

Skýrsla þessi og innihald hennar er eingöngu til innanhússnota hjá því fyrirtæki, stofnun eða einstaklingi sem hana keypti. Öll opinber birting eða dreifing er óheimil án skriflegs leyfis Capacent Gallup. Starfsemi Capacent Gallup er með ISO 9001 gæðavottun. Allur réttur áskilinn: © Capacent Gallup  
**Capacent Gallup er aðili að Gallup International**

---

## **SSF**

**Laun og kjör starfsmanna  
fjármálafyrirtækja  
Kjarakönnun**

Maí 2008

Bls.	
4	<b>Frankvæmd</b>
5	<b>Helstu niðurstöður</b>
	<b>Ítarlegar niðurstöður</b>
10	Sp. 1 Hvert er starfsheiti þitt?
11	Sp. 2 Starfsaldur
12	Sp. 3 Ert þú í fullu starfi eða hlutastarfi?
13	Sp. 4 Hvert er starfshlutfallið þitt?
14	Sp. 5 Hversu margar stundir vannst þú hjá bankanum/sparisjóðnum/fjármálafyrirtækinu í apríl síðastliðnum?
15	Sp. 6 Hafa orðið einhverjar breytingar á starfi þínu eða launum á síðustu 12 mánuðum aðrar en þær sem rekja má til kjarasamninga?
16	Sp. 7 Hvað af eftirtöldu lýsir starfi þínu best?
17	Sp. 8 Færð þú greitt samkvæmt launatöflu SSF?
18	Sp. 9 Færð þú greitt samkvæmt launatöflu A eða B?
19	Sp. 10 Í hvaða launaflokki ert þú hjá SSF?
20	Sp. 11 Hvert er fyrirkomulag launagreiðslna hjá þér?
21	Sp. 12 Hver voru heildarlaun þín fyrir skatt hjá bankanum/sparisjóðnum/ fjármálafyrirtækinu 1. maí sl. án kaupauka samkvæmt ákvörðun bankaráðs?
28	Sp. 13 Dagvinna (fyrir skatt)
35	Sp. 14 Yfirvinna (fyrir skatt)
37	Sp. 15 Bílastyrkur/-greiðsla (fyrir skatt)
39	Sp. 16 Aðrar greiðslur (fyrir skatt)
41	Sp. 17 Ertu með fasta aukagreiðslu á grunnlaun?
42	Sp. 18 Hvert af eftirtöldu á að jafnaði við um yfirvinnu þína?
43	Sp. 19 Hver af eftirfarandi atriðum færð þú á þínum vinnustað?
44	Sp. 20 Fórst þú í launaviðtal á sl. 12 mánuðum?
45	Sp. 21 Urðu breytingar á kjörum þínum í kjölfarið?
46	Sp. 22 Hefur þú stundað nám samhliða starfi á síðastliðnum þremur árum?
47	Sp. 23 Telur þú þig hafa fengið stöðuhækkun eða kjarabætur vegna þessa náms?
48	Sp. 24 Hefur þú áhuga á að fara í nám samhliða starfi á næstu þremur árum?
49	Sp. 25 Hver er helsta ástæða þess að þú hefur þú áhuga á að stunda nám samhliða starfi?
50	Sp. 26 Hverja af eftirtöldum leiðum vilt þú helst að stéttarfélagið noti til þess að styðja við menntun félagsmanna sinna?
52	Sp. 27 Nýverið breyttist skammstöfun SÍB í SSF (Samtök starfsmanna fjármálafyrirtækja). Hversu jákvæð(ur) eða neikvæð(ur) ertu gagnvart þessari breytingu?
53	Sp. 28 Hversu sammála eða ósammála ertu því að í næstu kjarasamningum verði lögð megináhersla á hækkun lægstu launa?
54	Sp. 29 Ertu sammála því jafnvel þó það þýði minni almenna hækkun?
55	Sp. 30 Samkvæmt lögum nr 129/1997 er SSF skuldbundið til að semja um hækkun á framlagi atvinnurekenda í samtryggingarsjóð úr 6% í 8% fyrir 1. október 2008. Hvernig vilt þú að SSF uppfylli þessa skyldu um hækkun iðgjalds í lögbundinn lífeyrissjóð?
56	Sp. 31 Hvað vilt þú að samninganefnd SSF leggi mesta áherslu á í næstu kjarasamningum?
58	Sp. 32 Hversu sammála eða ósammála ertu því að fella niður launatöflu A og semja í staðinn um launatöflu B (12 mánuðir) + desemberuppbot og orlofsframlag?
59	Sp. 33 Hefur þú heimsótt heimasíðu SSF (www.ssf.is) á síðustu 12 mánuðum?
60	Sp. 34 Hefur þú nýtt þér launareiknivélina á heimasíðu SSF?
61	Sp. 35 Hversu ánægð(ur) eða óánægð(ur) ertu með þjónustu SSF á heildina litið?
62	Sp. 36 Kyn
63	Sp. 37 Hver er aldur þinn?
64	Sp. 38 Hvaða menntun hefur þú?
65	Sp. 39 Hvar býrð þú?
66	Sp. 40 Ábendingar eða tillögur sem þú vilt koma á framfæri til SSF?
75	<b>Kynbundinn launamunur</b>
76	<b>Aðhvarfsgreining</b>
77	<b>Túlkun niðurstaðna</b>

**Lýsing á rannsókn**

Unnið fyrir	SSF
Markmið	Að kanna laun og kjör bankamanna á Íslandi og breytingar á þeim frá fyrri mælingum
Framkvæmdatími	6. til 19. maí 2008
Aðferð	Netkönnun
Úrtak	Félagar í SSF
Verknúmer	4017815

**Stærð úrtaks og svörun**

Úrtak	4900
Svöruðu ekki	1945
Fjöldi svarenda	2955
Svarhlutfall	<b>60,3%</b>

**Greiningarbreytur**

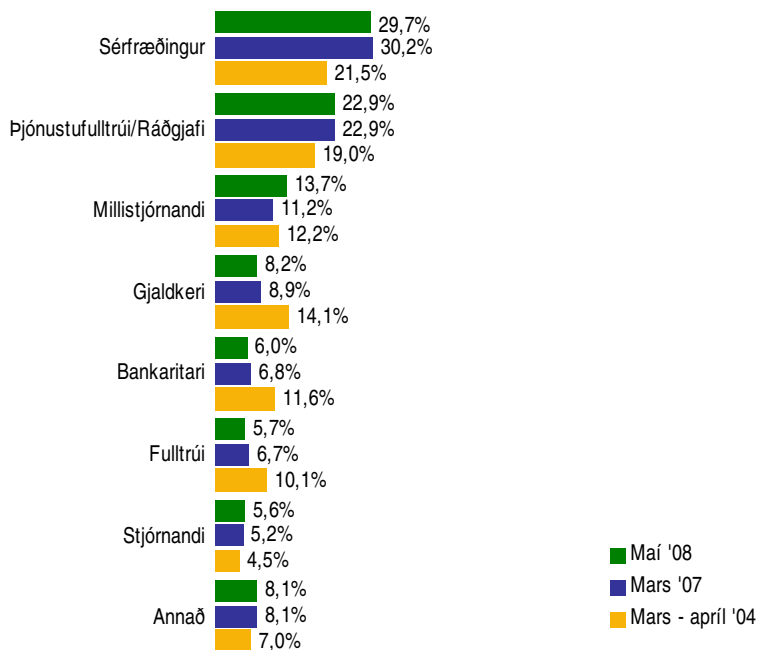
Kyn	Karlar og konur
Aldur	Fimm flokkar
Búseta	Höfuðborgarsvæðið og utan höfuðborgarsvæðisins
Menntun	Fjórir flokkar
Starfsaldur	Fimm flokkar
Fullt starf eða hlutastarf?	Fullt starf og hlutastarf
Starfsheiti	Átta flokkar
Starfssvið	Sex flokkar
Launaflokkar SSF	Sex flokkar
	Einnig voru spurningar greindar innbyrðis

Reykjavík, 6. júní 2008

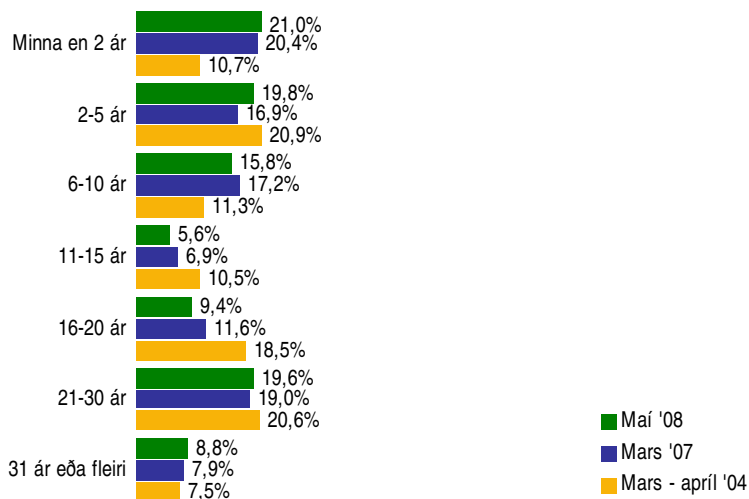
**Bestu þakkir fyrir gott samstarf,**

Pórhallur Ólafsson  
Lilja Gunnlaugsdóttir  
Matthías Þorvaldsson

## Starfsheiti

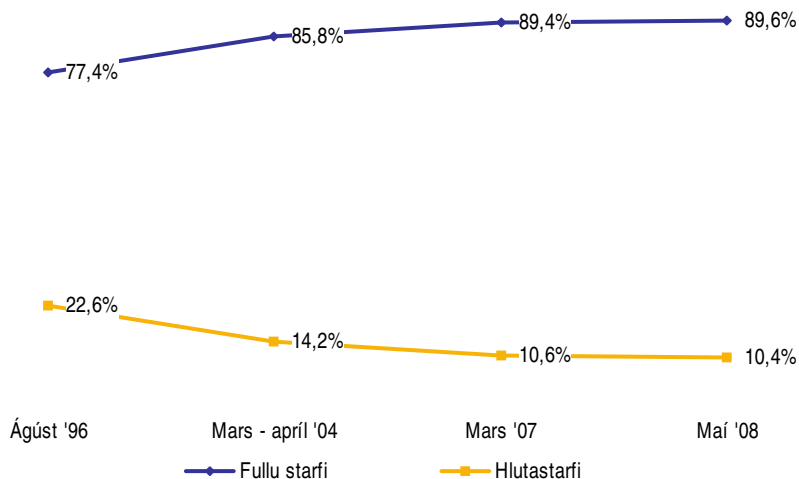


## Starfsaldur



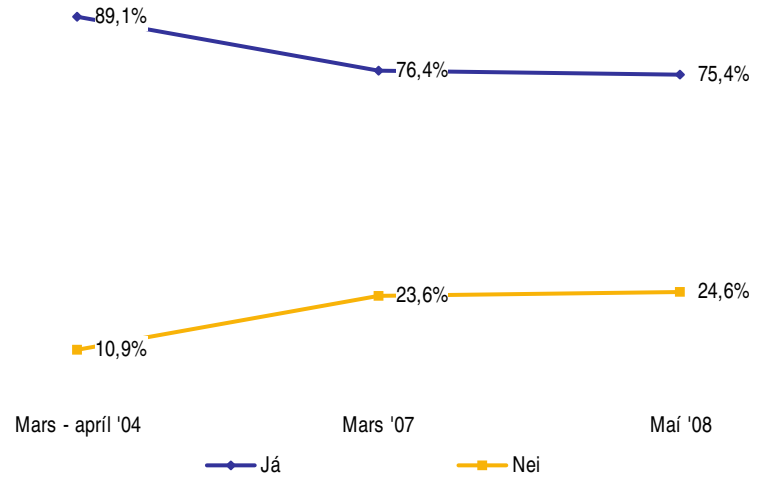
## Próun

## Starfshlutfall

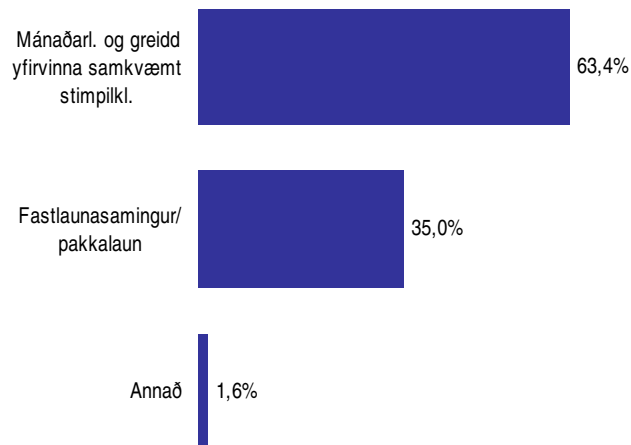


### Færð þú greitt samkvæmt launatöflu SSF?

#### Próun

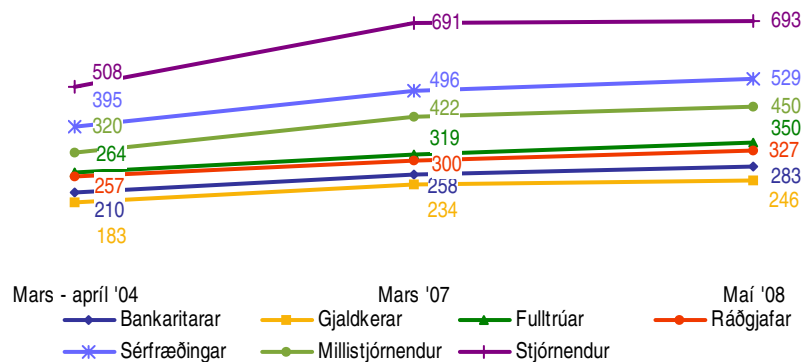


### Hvert er fyrirkomulag launagreiðslna hjá þér?



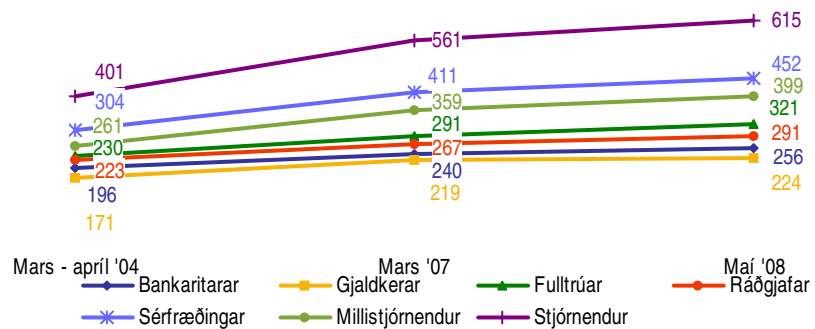
### Hver voru heildarlaun þín fyrir skatt fyrir apríl - fullt starf

#### Próun - Meðaltal í þúsundum króna

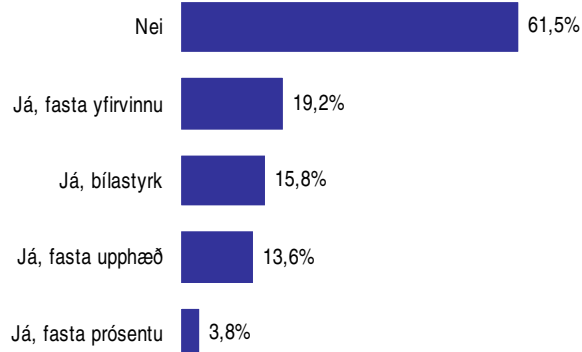


## Dagvinna fyrir skatt - fullt starf

Próun - Meðaltal í þúsundum króna



## Ertu með fasta aukagreiðslu á grunnlaun?



## Hver af eftirfarandi atriðum færð þú á þínum vinnustað?



## Fórst þú í launaviðtal á sl. 12 mánuðum?



Þeir sem höfðu farið í launaviðtal voru spurðir þessarar spurningar.

## Urðu breytingar á kjörum þínum í kjölfarið?



Hefur þú stundað nám samhliða starfi á síðastliðnum þremur árum?



Peir spurðir sem hafa stundað nám:  
Telur þú þig hafa fengið stöðuhækkun eða kjarabætur vegna þessa náms?



Hefur þú áhuga á að fara í nám samhliða starfi á næstu þremur árum?



Hversu sammála eða ósammála ertu því að í næstu kjarasamningum verði lögð megin áhersla á hækkun lægstu launa?

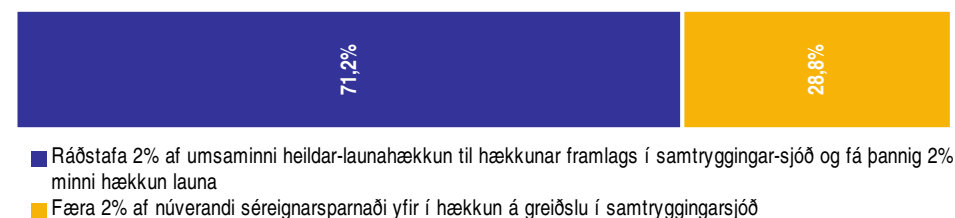


Peir spurðir sem eru sammála að leggja eigi megin áherslu á hækkun lægstu launa:

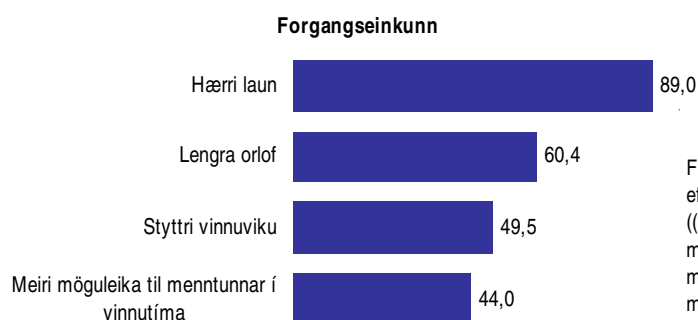
Ertu sammála því jafnvel þó það þýði minni almenna hækkun?



Hvernig vilt þú að SSF uppfylli þessa skyldu um hækkun iðgjalds í lögbundinn lífeyrissjóð?



Hvað vilt þú að samninganefnd SSF leggi mesta áherslu á í næstu kjarasamningum?



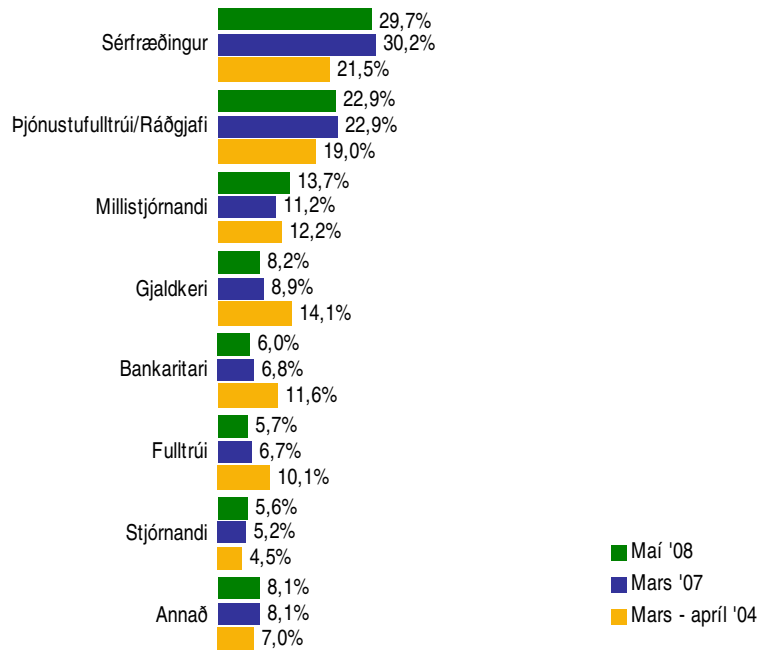
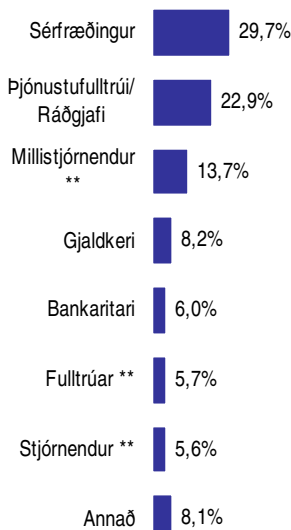
Forgangseinkunn er fengin með eftirfarandi formúlu:  

$$\left( \frac{(\text{„Mikilvægast“} * 100) + (\text{„Næst mikilvægast“} * 75) + (\text{„Þriðja mikilvægast“} * 50) + (\text{„Fjórða mikilvægast“} * 25)}{\text{Fjöldi svara í „Mikilvægast“}} \right)$$





Swör	Fjöldi	Hlutfall %	Vikmörk +/-
Sérfræðingur	860	29,7	1,7
Þjónustufulltrúi	487	16,8	1,4
Gjaldkeri	238	8,2	1,0
Bankaritari	175	6,0	0,9
Ráðgjafi	175	6,0	0,9
Fulltrúi	146	5,0	0,8
Forstöðumaður	98	3,4	0,7
Féhirðir	71	2,5	0,6
Þjónustustjóri	61	2,1	0,5
Viðskiptastjóri fyrirtækja	60	2,1	0,5
Hópstjóri	58	2,0	0,5
Deildarstjóri	53	1,8	0,5
Útibússtjóri	42	1,5	0,4
Viðskiptastjóri einstaklinga	41	1,4	0,4
Kerfis-/Tölvunarfræðingur	35	1,2	0,4
Afgreiðslustjóri	32	1,1	0,4
Verkefnastjóri	31	1,1	0,4
Bókhald/Bakvinnsla	30	1,0	0,4
Frankvæmdarstjóri	22	0,8	0,3
Almennur starfsmaður/ Skrifstofumaður	20	0,7	0,3
Vörður/Póstur/Sendill/ Bifreiðastjóri o.fl.	17	0,6	0,3
Lánastjóri	16	0,6	0,3
Skrifstofustjóri	16	0,6	0,3
Símsvörun	16	0,6	0,3
Innheimtufulltrúi/ Vanskilafulltrúi	11	0,4	0,2
Sölu-/Markaðsstjóri	11	0,4	0,2
Bókari	10	0,3	0,2
Fyrirtækjafulltrúi	8	0,3	0,2
Viðskiptastjóri	6	0,2	0,2
Ritari	6	0,2	0,2
Annað	43	1,5	0,4
Fjöldi svara	2895	98,1	
Tóku afstöðu	2895	98,0	
Tóku ekki afstöðu	60	2,0	
Fjöldi svarenda	2955	100,0	



### Greiningar

	Fjöldi svara	Sérfræðingur	Þjónustufulltrúi/Ráðgjafi	Millistjórmenndur	Gjaldkeri	Bankaritarar	Fulltrúar	Stjórmenndur	Annað
<b>Kyn *</b>									
Karl	770	51,9%	8,4%	14,0%	1,0%	1,8%	2,5%	10,3%	10,0%
Kona	1963	21,0%	28,8%	13,7%	10,6%	7,7%	7,0%	3,6%	7,6%
<b>Aldur *</b>									
18-24 ára	125	20,8%	25,6%	1,6%	32,8%	8,0%	1,6%		9,6%
25-34 ára	738	45,5%	19,1%	13,1%	3,5%	2,7%	3,7%	3,4%	8,9%
35-44 ára	650	31,2%	22,0%	15,2%	4,8%	3,5%	4,9%	9,5%	8,8%
45-54 ára	588	19,7%	28,7%	14,1%	10,5%	7,1%	7,1%	4,8%	7,8%
55-68 ára	363	17,4%	20,9%	16,0%	8,8%	14,3%	9,4%	4,7%	8,5%
<b>Búseta *</b>									
Á höfuðborgarsvæðinu	2082	37,0%	19,1%	12,9%	4,8%	6,0%	6,0%	5,7%	8,5%
Utan höfuðborgarsv.	659	7,7%	34,9%	16,8%	17,8%	6,5%	4,4%	4,7%	7,1%
<b>Menntun *</b>									
Grunnskólapróf	204	8,3%	32,8%	14,2%	17,6%	12,7%	4,4%	1,5%	8,3%
Grunnskólapróf og viðbót	567	9,3%	36,3%	11,5%	13,8%	10,2%	8,8%	1,6%	8,5%
Framhaldskólapróf	919	21,8%	24,4%	14,1%	10,1%	7,5%	8,3%	4,0%	9,8%
Háskólapróf	997	54,1%	11,4%	14,8%	0,2%	0,7%	1,5%	10,2%	7,0%
<b>Starfsaldur *</b>									
5 ár eða minna	1156	40,9%	19,3%	11,2%	8,0%	3,5%	3,5%	4,1%	9,6%
6-10 ár	441	28,8%	21,1%	15,0%	7,5%	2,9%	5,4%	8,6%	10,7%
11-20 ár	426	21,6%	29,3%	12,0%	9,4%	5,9%	8,5%	7,0%	6,3%
21-30 ár	556	18,0%	28,1%	16,7%	7,7%	11,2%	6,8%	5,0%	6,5%
31 ár eða fleiri	246	18,7%	22,8%	19,5%	7,3%	13,4%	9,3%	6,1%	2,8%
<b>Varst þú í fullu starfi eða hlutastarfi í apríl 2008? *</b>									
Fullu starfi	2581	31,3%	22,2%	14,9%	6,8%	5,0%	5,6%	6,2%	7,9%
Hlutastarfi	299	14,7%	28,1%	4,3%	20,1%	15,7%	6,7%	0,7%	9,7%
<b>Starfssvið *</b>									
Afgreiðsla	417	0,2%	17,0%	18,7%	48,0%	4,8%	6,0%	0,7%	4,6%
Ráðgjöf/þjónustufulltrúar	634	2,4%	73,0%	17,2%	1,6%	0,9%	2,5%	0,8%	1,6%
Bakvinnsla/bókhald	536	29,9%	11,0%	6,2%	2,8%	19,8%	13,6%	3,5%	13,2%
Sérhæfð störf	683	49,3%	5,1%	16,4%	0,4%	4,2%	6,1%	12,3%	6,0%
Tölvudeild	359	76,6%	0,8%	3,1%			0,6%	3,1%	15,9%
Annað	214	26,6%	12,6%	22,0%	1,9%	6,5%	1,9%	14,0%	14,5%

### \* Marktækur munur á milli hópa

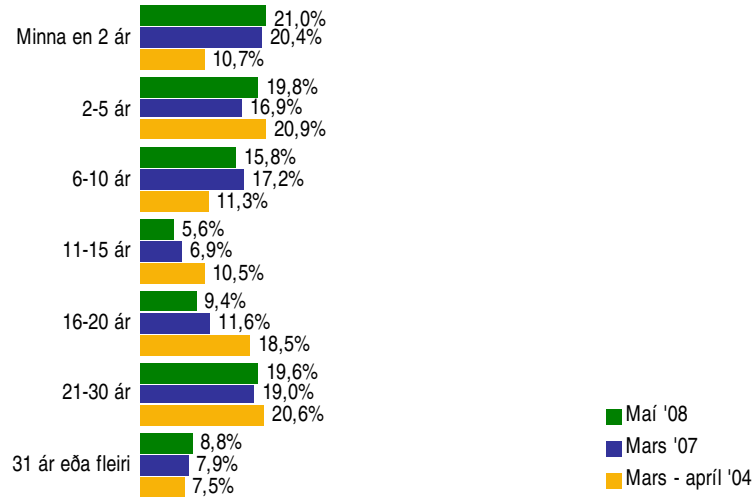
\*\* Millistjórmenndur - afgreiðslustjóri, deildarstjóri, féhirðir, lánastjóri, skrifstofustjóri, viðskiptastjóri einstaklinga, viðskiptastjóri fyrirtækja, þjónustustjóri, verkefnisstjóri, sölu-/markaðsstjóri og viðskiptastjóri.

Fulltrúar - fulltrúi, fyrirtækjafulltrúi og innheimtu-/vanskilafulltrúi.

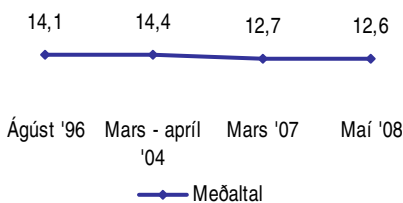
Stjórmenndur - forstöðumaður, útibússtjóri og framkvæmdastjóri.

Sp. 2. Starfsaldur

Svör	Fjöldi	Hlutfall %	Vikmörk +/-
Minna en 2 ár	603	21,0	1,5
2-5 ár	569	19,8	1,5
6-10 ár	456	15,8	1,3
11-15 ár	162	5,6	0,8
16-20 ár	271	9,4	1,1
21-30 ár	564	19,6	1,5
31 ár eða fleiri	252	8,8	1,0
Fjöldi svara	2877	100,0	
Tóku afstöðu	2877	97,4	
Tóku ekki afstöðu	78	2,6	
Fjöldi svarenda	2955	100,0	
<b>Meðaltal</b>	12,6	ár	
Vikmörk ±	0,4	ár	
Staðalfrávik	11,4	ár	
Miðgildi	8,3	ár	
Tíðasta gildi	1,0	ár	



Prún

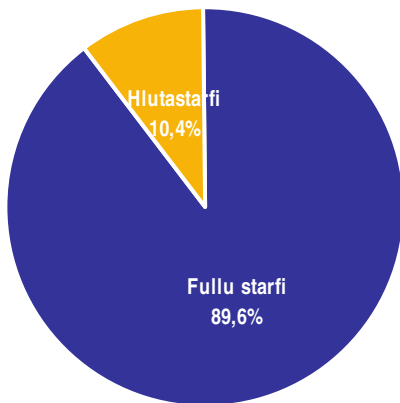


Greiningar

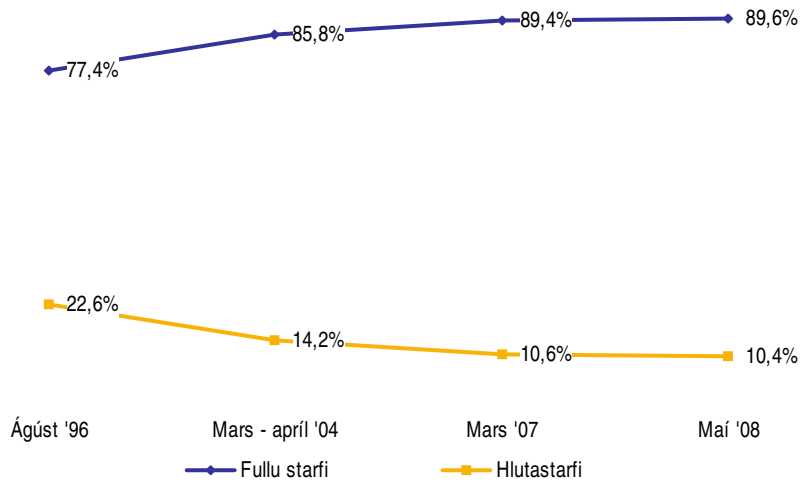
	Fjöldi svara	5 ár eða minna	6-10 ár	11-20 ár	21-30 ár	31 ár eða fleiri	Meðaltal - Ár
<b>Kyn *</b>							
Karl	754	57,2%	17,0%	8,5%	10,3%	7,0%	9,0
Kona	1956	34,2%	15,5%	17,5%	23,1%	9,7%	14,0
<b>Aldur *</b>							
18-24 ára	121	100,0%					1,3
25-34 ára	732	80,5%	18,3%	1,2%			3,3
35-44 ára	652	39,1%	26,1%	24,4%	10,4%		9,3
45-54 ára	585	12,5%	13,2%	21,5%	40,2%	12,6%	19,2
55-68 ára	366	3,3%	6,3%	18,0%	39,3%	33,1%	25,6
<b>Búseta *</b>							
Á höfuðborgarsvæðinu	2071	43,7%	16,0%	13,9%	18,2%	8,2%	11,8
Utan höfuðborgarsv.	653	29,9%	15,6%	18,8%	24,2%	11,5%	15,1
<b>Menntun *</b>							
Grunnskólapróf	202	12,9%	11,4%	19,8%	39,6%	16,3%	20,1
Grunnskólapróf og viðbót	571	18,7%	14,0%	21,5%	31,5%	14,2%	18,1
Framhaldskólapróf	911	31,7%	16,2%	17,2%	24,3%	10,5%	14,5
Háskólapróf	984	68,8%	17,8%	8,0%	3,9%	1,5%	5,6
<b>Varst þú í fullu starfi eða hlutastarfi í apríl 2008? *</b>							
Fullu starfi	2573	42,7%	15,9%	14,1%	18,7%	8,6%	12,1
Hlutastarfi	297	22,6%	15,2%	23,9%	28,3%	10,1%	16,4
<b>Starfsheiti *</b>							
Bankaritarar	173	23,1%	7,5%	14,5%	35,8%	19,1%	19,1
Gjaldkerar	227	41,0%	14,5%	17,6%	18,9%	7,9%	12,3
Fulltrúar	161	24,8%	14,9%	22,4%	23,6%	14,3%	16,5
Ráðgjafar	653	34,2%	14,2%	19,1%	23,9%	8,6%	14,0
Sérfræðingar	838	56,4%	15,2%	11,0%	11,9%	5,5%	9,0
Millistjórnendur	387	33,3%	17,1%	13,2%	24,0%	12,4%	14,7
Stjórnendur	158	29,7%	24,1%	19,0%	17,7%	9,5%	13,6
Annað	228	48,7%	20,6%	11,8%	15,8%	3,1%	9,6
<b>Starfssvið *</b>							
Afgreiðsla	406	34,2%	15,0%	16,3%	23,4%	11,1%	14,0
Ráðgjöf/þjónustufulltrúar	627	35,9%	14,2%	19,3%	22,8%	7,8%	13,5
Bakvinnsla/bókhald	542	34,9%	14,9%	13,8%	24,9%	11,4%	14,5
Sérhæfð störf	677	44,3%	16,1%	13,1%	17,4%	9,0%	12,1
Tölvudeild	354	61,9%	18,6%	9,9%	8,2%	1,4%	6,6
Annað	214	36,9%	16,8%	18,2%	16,8%	11,2%	13,1

\* Marktækur munur á meðaltölum hópa

Svör	Fjöldi	Hlutfall %	Víkmörk +/-
Fullu starfi	2633	89,6	1,1
Hlutastarfi	304	10,4	1,1
Fjöldi svara	2937	100,0	
Tóku afstöðu	2937	99,4	
Tóku ekki afstöðu	18	0,6	
Fjöldi svarenda	2955	100,0	



### Þróun



### Greiningar

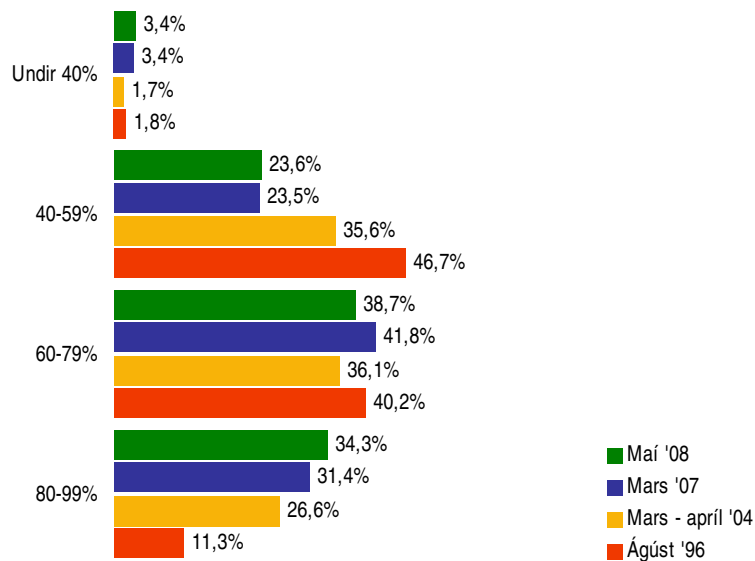
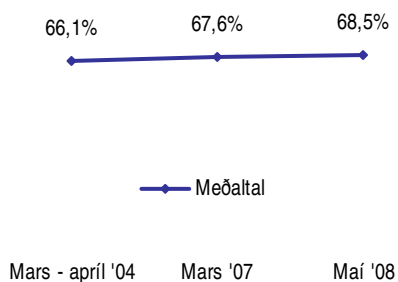
	Fjöldi svara	Fullu starfi	Hlutastarfi
<b>Kyn *</b>			
Karl	772	98%	2%
Kona	1987	86%	14%
<b>Aldur *</b>			
18-24 ára	121	89%	11%
25-34 ára	740	94%	6%
35-44 ára	659	87%	13%
45-54 ára	594	87%	13%
55-68 ára	370	89%	11%
<b>Búseta *</b>			
Á höfuðborgarsvæðinu	2110	92%	8%
Utan höfuðborgarsv.	662	81%	19%
<b>Menntun *</b>			
Grunnskólapróf	206	85%	15%
Grunnskólapróf og viðbót	578	81%	19%
Framhaldskólapróf	931	89%	11%
Háskólapróf	999	96%	4%
<b>Starfsaldur *</b>			
5 ár eða minna	1166	94%	6%
6-10 ár	455	90%	10%
11-20 ár	433	84%	16%
21-30 ár	564	85%	15%
31 ár eða fleiri	252	88%	12%
<b>Starfsheiti *</b>			
Bankaritarar	175	73%	27%
Gjaldkerar	235	74%	26%
Fulltrúar	165	88%	12%
Ráðgjafar	658	87%	13%
Sérfræðingar	853	95%	5%
Millistjórnendur	398	97%	3%
Stjórnendur	162	99%	1%
Annað	234	88%	12%
<b>Starfssvið *</b>			
Afgreiðsla	416	79%	21%
Ráðgjöf/þjónustufulltrúar	635	91%	9%
Bakvinnsla/bókhald	551	85%	15%
Sérhæfð störf	688	95%	5%
Tölvudeild	360	96%	4%
Annað	220	90%	10%

\* Marktækur munur á milli hópa

Svör	Fjöldi	Hlutfall %	Víkmörk +/-
Undir 40%	10	3,4	2,1
40-59%	70	23,6	4,8
60-79%	115	38,7	5,5
80-99%	102	34,3	5,4
Fjöldi svara	297	100,0	
Tóku afstöðu	297	97,7	
Tóku ekki afstöðu	7	2,3	
Fjöldi aðspurðra	304	100,0	
Spurðir	304	10,3	
Ekki spurðir	2651	89,7	
Fjöldi svarenda	2955	100,0	
<b>Meðaltal</b>	68,5%		
Víkmörk ±	1,8%		
Staðalfrávik	16,0%		
Miðgildi	73,0		
Tíðasta gildi	80,0		

Þeir sem svöruðu að þeir væru í hlutastarfi (sp. 3) voru spurðir þessarar spurningar.

### Þróun



### Greiningar

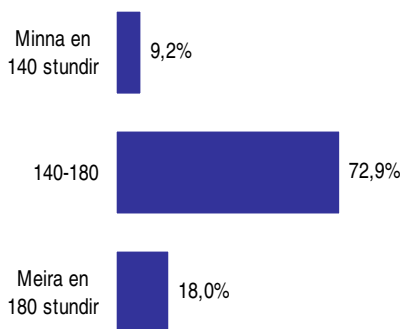
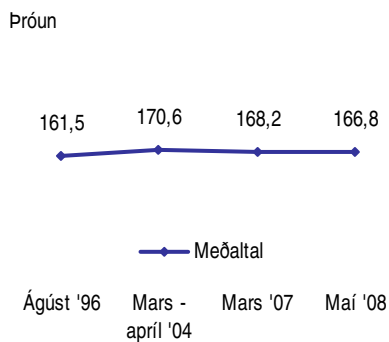
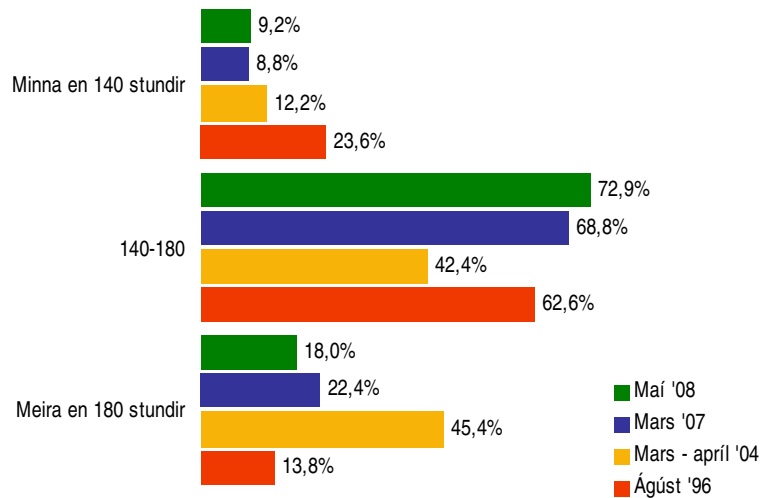
	Fjöldi svara	Undir 40%	40-59%	60-79%	80-99%	Meðaltal - %
<b>Kyn</b>						
Karl	14	7,1%	21,4%	42,9%	28,6%	67,6
Kona	268	3,0%	24,6%	39,6%	32,8%	68,1
<b>Aldur *</b>						
18-24 ára	10	50,0%	10,0%	10,0%	30,0%	43,6
25-34 ára	39	10,3%	15,4%	43,6%	30,8%	67,5
35-44 ára	85		23,5%	43,5%	32,9%	69,7
45-54 ára	77		32,5%	41,6%	26,0%	67,1
55-68 ára	40		30,0%	32,5%	37,5%	70,7
<b>Búseta *</b>						
Á höfuðborgarsvæðinu	161	4,3%	16,8%	39,8%	39,1%	70,0
Utan höfuðborgarsv.	123	0,8%	35,0%	39,0%	25,2%	66,0
<b>Menntun</b>						
Grunnskólapróf	30		30,0%	33,3%	36,7%	70,3
Grunnskólapróf og viðbót	108	0,9%	28,7%	42,6%	27,8%	67,8
Framhaldskólapróf	98	3,1%	24,5%	40,8%	31,6%	67,3
Háskólapróf	40	12,5%	12,5%	30,0%	45,0%	68,9
<b>Starfsaldur</b>						
5 ár eða minna	62	14,5%	19,4%	30,6%	35,5%	64,1
6-10 ár	45	2,2%	31,1%	35,6%	31,1%	66,7
11-20 ár	71		22,5%	46,5%	31,0%	69,3
21-30 ár	83		18,1%	43,4%	38,6%	71,8
31 ár eða fleiri	30		36,7%	33,3%	30,0%	68,7
<b>Starfsheiti *</b>						
Bankaritarar	45		24,4%	37,8%	37,8%	72,0
Gjaldkerar	59	6,8%	32,2%	45,8%	15,3%	61,6
Fulltrúar	19		5,3%	52,6%	42,1%	73,6
Ráðgjafar	84	1,2%	25,0%	29,8%	44,0%	69,7
Sérfræðingar	43	2,3%	11,6%	51,2%	34,9%	72,2
Millistjórnendur	11		27,3%	36,4%	36,4%	72,6
Stjórnendur	2				100,0%	89,5
Annað	29	13,8%	27,6%	31,0%	27,6%	61,1
<b>Starfssvið *</b>						
Afgreiðsla	87	4,6%	31,0%	42,5%	21,8%	63,5
Ráðgjöf/þjónustufulltrúar	58		25,9%	32,8%	41,4%	71,4
Bakvinnsla/bókhald	81	3,7%	22,2%	37,0%	37,0%	69,6
Sérhæfð störf	35	5,7%	2,9%	48,6%	42,9%	71,7
Tölvudeild	13	7,7%	7,7%	38,5%	46,2%	72,5
Annað	22		31,8%	31,8%	36,4%	69,4

\* Marktækur munur á meðaltölum hópa

Sp. 5. Hversu margar stundir vannst þú hjá bankanum/sparisjóðnum/fjármálafyrirtækinu í apríl síðastliðnum?

Mai 2008

Svör	Fjöldi	Hlutfall %	Vikmörk +/-
Minna en 140 stundir	269	9,2	1,0
140-180	2137	72,9	1,6
Meira en 180 stundir	527	18,0	1,4
Fjöldi svara	2933	100,0	
Tóku afstöðu	2933	99,3	
Tóku ekki afstöðu	22	0,7	
Fjöldi svarenda	2955	100,0	
<b>Meðaltal</b>	166,8		
Vikmörk ±	1,2		
Staðalfrávik	31,8		
Miðgildi	165		
Tíðasta gildi	163		



Greiningar

	Fjöldi svara	Minna en 140 stundir	140-180	Meira en 180 stundir	Meðaltal
<b>Kyn *</b>					
Karl	772	2,5%	64,8%	32,8%	177,1
Kona	1991	11,9%	76,4%	11,8%	162,7
<b>Aldur *</b>					
18-24 ára	127	13,4%	74,8%	11,8%	153,2
25-34 ára	738	5,1%	76,3%	18,6%	170,2
35-44 ára	659	10,9%	67,8%	21,2%	166,9
45-54 ára	594	11,1%	72,6%	16,3%	165,3
55-68 ára	370	9,7%	76,8%	13,5%	165,2
<b>Búseta *</b>					
Á höfuðborgarsvæðinu	2114	7,0%	72,8%	20,2%	169,2
Utan höfuðborgarsv.	662	16,5%	74,2%	9,4%	157,9
<b>Menntun *</b>					
Grunnskólapróf	205	11,2%	80,0%	8,8%	160,4
Grunnskólapróf og viðbót	579	16,1%	75,6%	8,3%	158,9
Framhaldskólapróf	936	9,8%	74,0%	16,1%	164,7
Háskólapróf	997	3,9%	68,7%	27,4%	175,1
<b>Starfsaldur *</b>					
5 ár eða minna	1161	5,1%	74,8%	20,1%	169,9
6-10 ár	453	9,1%	70,4%	20,5%	168,8
11-20 ár	433	14,3%	70,0%	15,7%	162,3
21-30 ár	564	12,1%	72,7%	15,2%	164,0
31 ár eða fleiri	252	10,7%	76,2%	13,1%	164,5
<b>Varst þú í fullu starfi eða hlutastarfi í apríl 2008? *</b>					
Fullu starfi	2617	0,5%	79,4%	20,1%	173,6
Hlutastarfi	303	81,8%	17,8%	0,3%	112,6
<b>Starfsheiti *</b>					
Bankaritarar	175	21,1%	70,9%	8,0%	154,6
Gjaldkerar	235	24,3%	72,8%	3,0%	149,3
Fulltrúar	164	9,8%	81,7%	8,5%	163,7
Ráðgjafar	660	10,9%	83,0%	6,1%	160,7
Sérfræðingar	850	4,7%	69,1%	26,2%	174,5
Millistjórnendur	397	3,0%	76,8%	20,2%	171,6
Stjórnendur	161	0,6%	47,2%	52,2%	185,8
Annað	234	12,4%	65,0%	22,6%	164,5
<b>Starfssvið *</b>					
Afgreiðsla	419	20,0%	76,1%	3,8%	152,8
Ráðgjöf/þjónustufulltrúar	634	7,1%	85,6%	7,3%	164,0
Bakvinnsla/bókhald	550	13,1%	71,3%	15,6%	163,4
Sérhæfð störf	687	4,7%	67,7%	27,7%	175,8
Tölvudeild	360	3,6%	64,7%	31,7%	174,7
Annað	220	8,2%	67,3%	24,5%	169,8

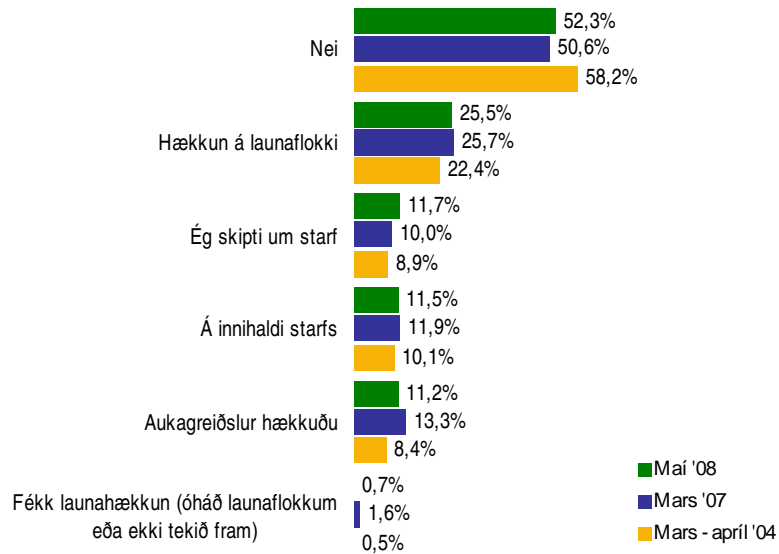
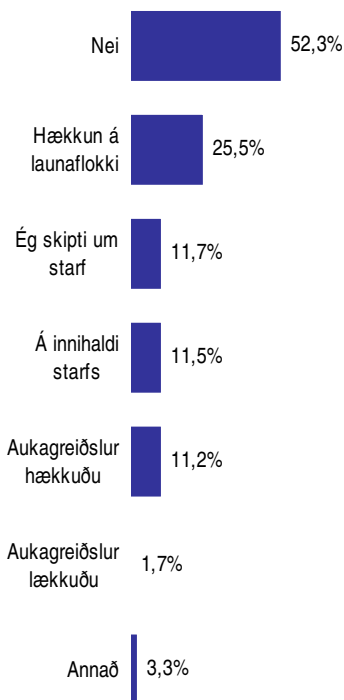
\* Marktækur munur á meðaltölum hópa

Sp. 6. Hafa orðið einhverjar breytingar á starfi þínu eða launum á síðustu 12 mánuðum  
aðrar en þær sem rekja má til kjarasamninga?

Mái 2008

Svör	Fjöldi	Hlutfall %	Vikmörk +/-
Nei	1459	52,3	1,9
Hækkun á launaflokki	711	25,5	1,6
Ég skipti um starf	327	11,7	1,2
Á innihaldi starfs	320	11,5	1,2
Aukagreiðslur hækkðu	313	11,2	1,2
Aukagreiðslur lækkuðu	47	1,7	0,5
Fékk fastráðningu	22	0,8	0,3
Fékk launahækkun (óháð launaflokkum eða ekki tekið fram)	19	0,7	0,3
Lækkun á launaflokki	18	0,6	0,3
Fékk kaupauka/bónus	13	0,5	0,3
Starfshlutfall	8	0,3	0,2
Álag varð meira	5	0,2	0,2
Annað	15	0,5	0,3
Fjöldi svara	3277		
Tóku afstöðu	2790	94,4	
Tóku ekki afstöðu	165	5,6	
Fjöldi svarenda	2955	100,0	

Í þessari spurningu mátti nefna fleiri en einn svarmöguleika. Hlutfallstölur eru því reiknaðar eftir fjölda þeirra sem tóku afstöðu en ekki fjölda svara.

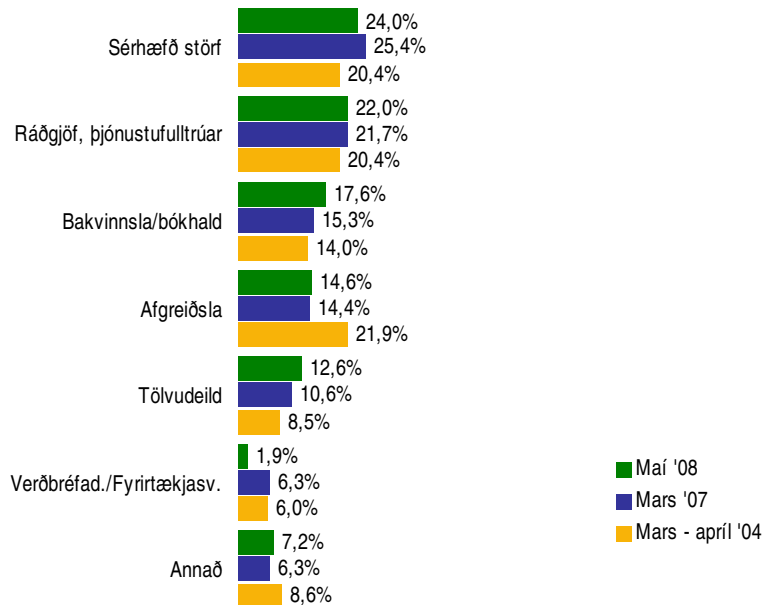


Greiningar

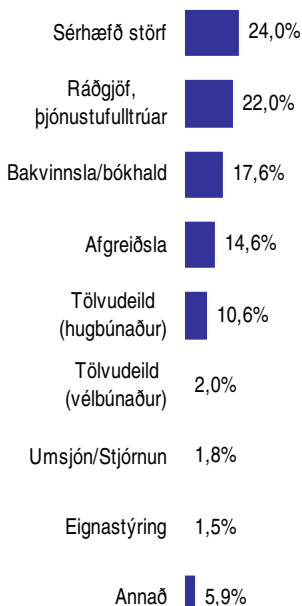
Greiningar	Tóku afstöðu	Hækkun á launa- Ég skipti um starf Á Auka- Auka- Annað						
		Nei	flokki	um starf	innihaldi starfs	greiðslur hækkðu	greiðslur lækkuðu	Annað
<b>Kyn</b>								
Karl	737	49,3%	24,7%	12,2%	10,6%	18,6%	1,6%	4,7%
Kona	1890	54,0%	25,7%	11,6%	11,3%	7,9%	1,6%	2,4%
<b>Aldur</b>								
18-24 ára	116	42,2%	43,1%	15,5%	8,6%	4,3%	2,6%	0,9%
25-34 ára	703	34,0%	39,7%	19,5%	12,8%	15,5%	2,1%	3,8%
35-44 ára	629	50,6%	26,4%	10,8%	12,6%	12,4%	1,1%	3,5%
45-54 ára	564	63,5%	16,5%	7,4%	10,5%	9,2%	1,2%	2,7%
55-68 ára	356	69,9%	12,1%	7,3%	8,7%	5,9%	2,2%	2,0%
<b>Búseta</b>								
Á höfuðborgarsvæðinu	2011	47,5%	28,0%	13,5%	12,1%	13,0%	1,8%	3,3%
Utan höfuðborgarsv.	626	68,1%	17,3%	6,5%	7,8%	5,1%	1,1%	2,1%
<b>Menntun</b>								
Grunnskólapróf	200	71,5%	16,0%	6,5%	7,5%	2,0%	1,0%	3,0%
Grunnskólapróf og viðbót	547	63,6%	18,1%	9,3%	10,6%	5,9%	1,3%	2,6%
Framhaldskólapróf	896	55,0%	25,1%	10,4%	10,8%	8,9%	1,6%	2,3%
Háskólapróf	942	38,3%	32,7%	16,3%	12,4%	18,4%	2,1%	4,1%
<b>Starfsaldur</b>								
5 ár eða minna	1091	40,4%	35,3%	14,6%	13,4%	13,7%	1,4%	3,7%
6-10 ár	430	49,3%	26,5%	15,3%	11,4%	13,3%	1,6%	3,7%
11-20 ár	414	58,2%	22,9%	8,5%	12,1%	6,8%	2,4%	3,1%
21-30 ár	545	64,4%	16,3%	7,2%	8,8%	9,2%	1,1%	2,4%
31 ár eða fleiri	241	70,1%	9,1%	8,7%	7,9%	10,0%	2,5%	2,5%
<b>Varst þú í fullu starfi eða hlutastarfi í apríl 2008?</b>								
Fullu starfi	2498	50,4%	26,7%	12,4%	11,6%	12,0%	1,8%	3,4%
Hlutastarfi	281	68,3%	15,7%	5,7%	10,7%	4,6%	0,7%	2,5%
<b>Starfsheiti</b>								
Bankaritarar	170	61,2%	21,2%	7,1%	11,2%	4,1%	1,8%	2,4%
Gjaldkerar	216	70,8%	22,2%	5,1%	5,1%	0,9%	1,4%	0,9%
Fulltrúar	160	53,8%	29,4%	11,9%	11,9%	8,8%	0,6%	1,3%
Ráðgjafar	623	58,4%	23,8%	9,6%	10,6%	6,1%	1,8%	2,7%
Sérfræðingar	811	40,3%	29,3%	16,0%	11,6%	18,4%	1,7%	4,3%
Millistjórnendur	375	54,4%	23,2%	12,8%	12,0%	11,5%	2,1%	2,9%
Stjórnendur	154	46,1%	18,8%	13,0%	15,6%	20,1%	1,3%	3,2%
Annað	230	51,7%	30,0%	8,7%	16,1%	11,3%	1,7%	5,2%
<b>Starfssvið</b>								
Afgreiðsla	394	70,8%	17,5%	6,6%	7,9%	2,0%	1,0%	1,3%
Ráðgjöf/þjónustufulltrúar	601	53,4%	28,8%	10,0%	11,0%	6,0%	2,2%	2,8%
Bakvinnsla/bókhald	530	51,5%	25,7%	12,8%	13,6%	8,9%	2,1%	4,5%
Sérhæfð störf	661	45,8%	24,7%	15,3%	13,2%	16,6%	1,5%	2,9%
Tölvudeild	343	40,8%	33,8%	11,7%	11,4%	22,4%	0,9%	5,5%
Annað	209	52,2%	23,4%	11,5%	10,5%	14,4%	2,4%	1,9%

Þar sem nefna mátti fleiri en einn svarmöguleika er marktækt ekki reiknuð

Svör	Fjöldi	Hlutfall %	Vikmörk +/-
Sérhæfð störf	690	24,0	1,6
Ráðgjöf, þjónustufulltrúar	635	22,0	1,5
Bakvinnsla/bókhald	508	17,6	1,4
Afgreiðsla	421	14,6	1,3
Tölvudeild (hugbúnaður)	305	10,6	1,1
Tölvudeild (vélbúnaður)	58	2,0	0,5
Umsjón/Stjórnun	51	1,8	0,5
Eignastýring	44	1,5	0,4
Verðbréfadeild/ Einstaklingsþjónusta	30	1,0	0,4
Verðbréfadeild/ Fyrirtækjasvið	26	0,9	0,3
Símsvörun/Ritarastörf	23	0,8	0,3
Tryggingar/Lífeyrismál	17	0,6	0,3
Innheimta/Vanskil	12	0,4	0,2
Markaðsmál	11	0,4	0,2
Útlán	11	0,4	0,2
Allt/Flest ofangreint*/Er að sinna mörgum þáttum	10	0,3	0,2
Annað	29	1,0	0,4
Fjöldi svara	2881	98,6	
Tóku afstöðu	2881	97,5	
Tóku ekki afstöðu	74	2,5	
Fjöldi svarenda	2955	100,0	



\* Allt/Flest ofangreint á við þá 10 möguleika sem voru birtir: Afgreiðsla, ráðgjöf/þjónustufulltrúar, sérhæfð störf, bakvinnsla/bókhald, tölvudeild (hugbúnaður og vélbúnaður), tryggingar/lífeyrismál, eignastýring, Verðbréfadeild/Fyrirtækjasvið og Verðbréfadeild/Einstaklingsþjónusta.

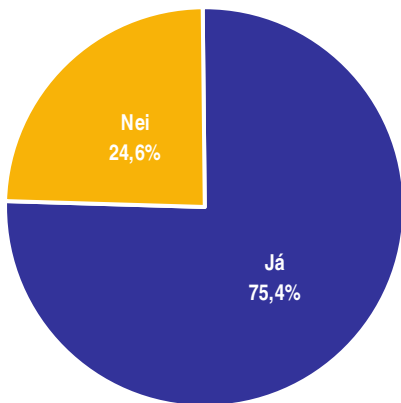


### Greiningar

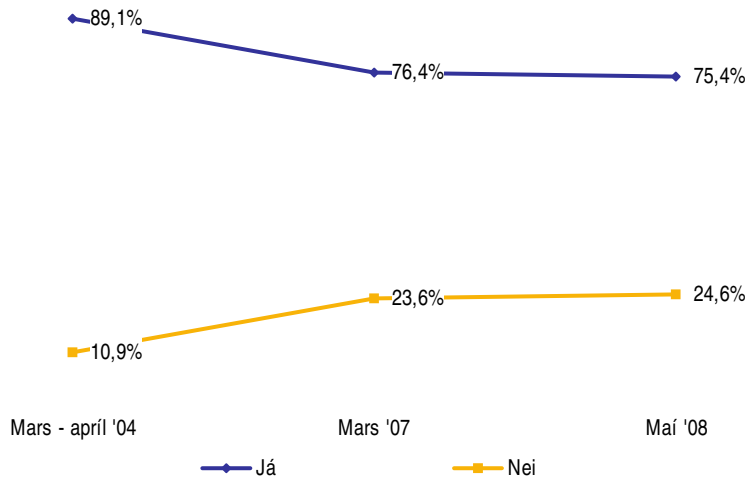
	Fjöldi svara	Sérhæfð störf	Ráðgjöf, þjónustufulltrúar	Bakvinnsla/bókhald	Afgreiðsla	Tölvudeild (hugbúnaður)	Tölvudeild (vélbúnaður)	Eignastýring	Annað
<b>Kyn *</b>									
Karl	761	32,6%	11,2%	6,4%	3,3%	27,7%	6,6%	3,4%	8,8%
Kona	1970	20,5%	26,6%	22,1%	18,6%	3,9%	0,3%	0,7%	7,3%
<b>Aldur *</b>									
18-24 ára	125	6,4%	22,4%	20,8%	36,8%	2,4%	2,4%	4,0%	4,8%
25-34 ára	738	27,2%	20,9%	14,8%	8,1%	18,0%	2,4%	2,6%	6,0%
35-44 ára	654	24,8%	22,5%	15,0%	10,9%	12,8%	2,4%	1,8%	9,8%
45-54 ára	589	20,9%	27,0%	20,5%	17,0%	5,9%	1,4%		7,3%
55-68 ára	366	23,0%	17,2%	24,3%	20,2%	3,6%	0,8%	0,3%	10,7%
<b>Búseta *</b>									
Á höfuðborgarsvæðinu	2086	28,5%	19,0%	18,6%	9,2%	13,6%	2,5%	1,8%	6,8%
Utan höfuðborgarsv.	657	9,9%	32,6%	15,1%	30,1%	1,5%	0,5%	0,3%	10,0%
<b>Menntun *</b>									
Grunnskólapróf	203	9,9%	21,7%	26,6%	35,0%				6,9%
Grunnskólapróf og viðbót	573	13,1%	30,9%	22,5%	23,2%	1,9%	1,4%		7,0%
Framhaldskólapróf	922	18,7%	25,3%	19,2%	17,7%	8,0%	3,6%	0,3%	7,3%
Háskólapróf	990	38,3%	14,4%	12,0%	1,0%	20,8%	1,1%	3,7%	8,6%
<b>Starfsaldur *</b>									
5 ár eða minna	1151	26,1%	19,5%	14,4%	12,1%	16,6%	2,4%	2,0%	6,9%
6-10 ár	442	24,7%	20,1%	15,4%	13,8%	11,8%	3,2%	2,9%	8,1%
11-20 ár	425	20,9%	28,5%	16,2%	15,5%	7,1%	1,2%	1,4%	9,2%
21-30 ár	556	21,2%	25,7%	24,1%	17,1%	3,8%	1,4%	0,2%	6,5%
31 ár eða fleiri	246	24,8%	19,9%	25,2%	18,3%	1,2%	0,8%		9,8%
<b>Varst þú í fullu starfi eða hlutastarfi í apríl 2008? *</b>									
Fullu starfi	2567	25,4%	22,4%	16,5%	12,8%	11,3%	2,2%	1,6%	7,7%
Hlutastarfi	303	11,6%	19,8%	27,4%	29,0%	4,0%	0,3%	0,7%	7,3%
<b>Starfsheiti *</b>									
Bankaritarar	175	16,6%	3,4%	60,6%	11,4%				8,0%
Gjaldkerar	232	1,3%	4,3%	6,5%	86,2%				1,7%
Fulltrúar	162	25,9%	9,9%	45,1%	15,4%	0,6%	0,6%		2,5%
Ráðgjafar	658	5,3%	70,4%	8,2%	10,8%	0,5%		0,8%	4,1%
Sérfræðingar	845	39,9%	1,8%	16,1%	0,1%	27,7%	4,9%	2,8%	6,7%
Millistjómendur	390	28,7%	27,9%	6,2%	20,0%	2,3%	0,5%	2,3%	12,1%
Stjómendur	152	55,3%	3,3%	11,8%	2,0%	5,3%	2,0%	0,7%	19,7%
Annað	229	17,9%	4,4%	28,8%	8,3%	21,0%	3,9%	2,2%	13,5%

\* Marktækur munur á milli hópa

Svör	Fjöldi	Hlutfall %	Vikmörk +/-
Já	2062	75,4	1,6
Nei	674	24,6	1,6
Fjöldi svara	2736	100,0	
Tóku afstöðu	2736	92,6	
Tóku ekki afstöðu	219	7,4	
Fjöldi svarenda	2955	100,0	



### Þróun



### Greiningar

#### Kyn \*

Kyn	Fjöldi svara	Já (%)	Nei (%)
Karl	703	57%	43%
Kona	1882	82%	18%

#### Aldur \*

Aldur	Fjöldi svara	Já (%)	Nei (%)
18-24 ára	106	85%	15%
25-34 ára	661	60%	40%
35-44 ára	621	65%	35%
45-54 ára	580	86%	14%
55-68 ára	365	95%	5%

#### Búseta \*

Búseta	Fjöldi svara	Já (%)	Nei (%)
Á höfuðborgarsvæðinu	1959	71%	29%
Utan höfuðborgarsv.	636	89%	11%

#### Menntun \*

Menntun	Fjöldi svara	Já (%)	Nei (%)
Grunnskólapróf	202	95%	5%
Grunnskólapróf og viðbót	560	91%	9%
Framhaldskólapróf	893	82%	18%
Háskólapróf	889	54%	46%

#### Starfsaldur \*

Starfsaldur	Fjöldi svara	Já (%)	Nei (%)
5 ár eða minna	1032	61%	39%
6-10 ár	427	69%	31%
11-20 ár	418	84%	16%
21-30 ár	557	91%	9%
31 ár eða fleiri	241	95%	5%

#### Varst þú í fullu starfi eða hlutastarfi í apríl 2008? \*

Starfsástand	Fjöldi svara	Já (%)	Nei (%)
Fullu starfi	2437	74%	26%
Hlutastarfi	289	89%	11%

#### Starfsheiti \*

Starfsheiti	Fjöldi svara	Já (%)	Nei (%)
Bankaritarar	164	96%	4%
Gjaldkerar	225	97%	3%
Fulltrúar	156	81%	19%
Ráðgjafar	631	92%	8%
Sérfræðingar	769	60%	40%
Millistjórnendur	379	72%	28%
Stjórnendur	150	38%	62%
Annað	215	71%	29%

#### Starfssvið \*

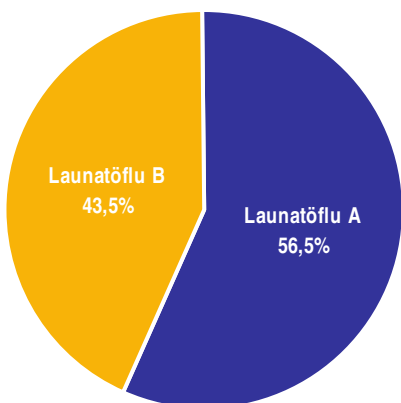
Starfssvið	Fjöldi svara	Já (%)	Nei (%)
Afgreiðsla	398	96%	4%
Ráðgjöf/þjónustufulltrúar	612	90%	10%
Bakvinnsla/bókhald	519	78%	22%
Sérhæfð störf	643	62%	38%
Tölvudeild	322	52%	48%
Annað	200	65%	36%

\* Marktækur munur á milli hópa

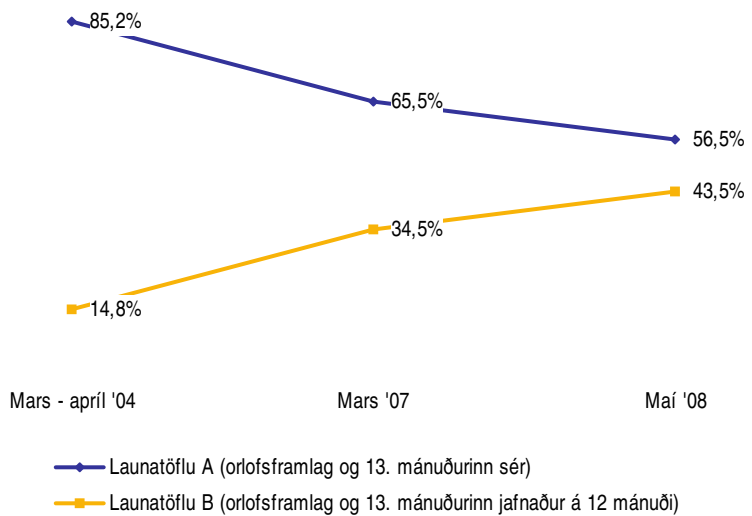


Svör	Fjöldi	Hlutfall %	Víkmörk +/-
Launatöflu A (orlofsframlag og 13. mánuðurinn sér)	1130	56,5	2,2
Launatöflu B (orlofsframlag og 13. mánuðurinn jafnaður á 12 mánuði)	871	43,5	2,2
Fjöldi svara	2001	100,0	
Tóku afstöðu	2001	97,0	
Tóku ekki afstöðu	61	3,0	
Fjöldi aðspurðra	2062	100,0	
Spurðir	2062	69,8	
Ekki spurðir	893	30,2	
Fjöldi svarenda	2955	100,0	

Þeir sem sögðust fá greitt samkvæmt launatöflu SSF (sp. 8) voru spurðir þessarar spurningar.



### Próun



### Greiningar

#### Kyn \*

Kyn	Fjöldi svara	Launatöflu A (%)	Launatöflu B (%)
Karl	386	44%	56%
Kona	1516	60%	40%

#### Aldur \*

Aldur	Fjöldi svara	Launatöflu A (%)	Launatöflu B (%)
18-24 ára	78	14%	86%
25-34 ára	381	20%	80%
35-44 ára	401	48%	52%
45-54 ára	491	73%	27%
55-68 ára	343	82%	18%

#### Búseta \*

Búseta	Fjöldi svara	Launatöflu A (%)	Launatöflu B (%)
Á höfuðborgarsvæðinu	1348	52%	48%
Utan höfuðborgarsv.	559	69%	31%

#### Menntun \*

Menntun	Fjöldi svara	Launatöflu A (%)	Launatöflu B (%)
Grunnskólapróf	189	72%	28%
Grunnskólapróf og viðbót	500	74%	26%
Framhaldskólapróf	714	61%	39%
Háskólapróf	461	22%	78%

#### Starfsaldur \*

Starfsaldur	Fjöldi svara	Launatöflu A (%)	Launatöflu B (%)
5 ár eða minna	593	13%	87%
6-10 ár	289	52%	48%
11-20 ár	348	72%	28%
21-30 ár	502	85%	15%
31 ár eða fleiri	226	88%	12%

#### Varst þú í fullu starfi eða hlutastarfi í apríl 2008? \*

Starfsástand	Fjöldi svara	Launatöflu A (%)	Launatöflu B (%)
Fullu starfi	1746	54%	46%
Hlutastarfi	248	75%	25%

#### Starfsheiti \*

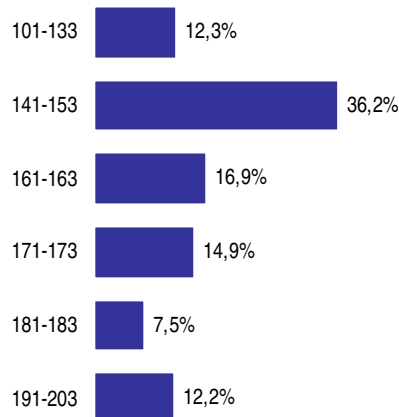
Starfsheiti	Fjöldi svara	Launatöflu A (%)	Launatöflu B (%)
Bankaritarar	152	72%	28%
Gjaldkerar	208	61%	39%
Fulltrúar	125	74%	26%
Ráðgjafar	571	57%	43%
Sérfræðingar	443	40%	60%
Millistjórnendur	265	65%	35%
Stjórnendur	53	43%	57%
Annað	150	53%	47%

#### Starfssvið \*

Starfssvið	Fjöldi svara	Launatöflu A (%)	Launatöflu B (%)
Afgreiðsla	366	66%	34%
Ráðgjöf/þjónustufulltrúar	542	55%	45%
Bakvinnsla/bókhald	396	62%	38%
Sérhæfð störf	388	48%	52%
Tölvudeild	160	44%	56%
Annað	124	59%	41%

\* Marktækur munur á milli hópa

Svör	Fjöldi	Hlutfall %	Vikmörk +/-
101-133	192	12,3	1,6
141-153	566	36,2	2,4
161-163	264	16,9	1,9
171-173	233	14,9	1,8
181-183	118	7,5	1,3
191-203	190	12,2	1,6
Fjöldi svara	1563	100,0	
Tóku afstöðu	1563	75,8	
Tóku ekki afstöðu	499	24,2	
Fjöldi aðspurðra	2062	100,0	
Spurðir	2062	69,8	
Ekki spurðir	893	30,2	
Fjöldi svarenda	2955	100,0	



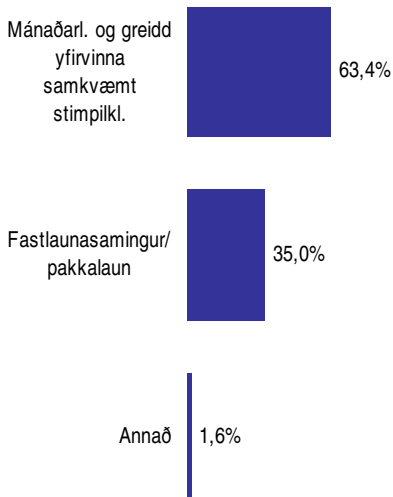
Þeir sem sögðust fá greitt samkvæmt launatöflu SSF (sp. 8) voru spurðir þessarar spurningar.

### Greiningar

	Fjöldi svara	101-133	141-153	161-163	171-173	181-183	191-203
<b>Kyn *</b>							
Karl	256	4,7%	13,3%	9,8%	21,5%	14,5%	36,3%
Kona	1259	13,9%	41,0%	18,2%	13,8%	6,2%	6,9%
<b>Aldur *</b>							
18-24 ára	53	49,1%	41,5%	3,8%	3,8%	1,9%	
25-34 ára	255	7,8%	28,2%	16,1%	20,8%	10,6%	16,5%
35-44 ára	317	8,5%	34,1%	16,4%	16,1%	9,5%	15,5%
45-54 ára	433	9,9%	38,8%	19,9%	13,4%	7,6%	10,4%
55-68 ára	308	15,9%	39,3%	16,2%	14,6%	4,9%	9,1%
<b>Búseta *</b>							
Á höfuðborgarsvæðinu	1044	7,9%	30,3%	19,9%	17,6%	9,0%	15,3%
Utan höfuðborgarsv.	479	21,5%	49,3%	10,0%	9,8%	4,2%	5,2%
<b>Menntun *</b>							
Grunnskólapróf	160	16,9%	57,5%	16,9%	6,3%	1,9%	0,6%
Grunnskólapróf og viðbót	444	16,4%	47,7%	16,4%	11,3%	3,8%	4,3%
Framhaldskólapróf	579	12,8%	34,7%	19,5%	17,3%	6,9%	8,8%
Háskólapróf	305	2,6%	8,9%	11,5%	22,6%	17,4%	37,0%
<b>Starfsaldur *</b>							
5 ár eða minna	373	18,2%	30,0%	12,3%	13,9%	9,1%	16,4%
6-10 ár	226	9,3%	38,1%	14,2%	16,8%	8,0%	13,7%
11-20 ár	297	8,8%	38,4%	18,2%	13,8%	9,8%	11,1%
21-30 ár	444	11,3%	39,4%	19,6%	13,5%	6,8%	9,5%
31 ár eða fleiri	196	10,2%	38,3%	19,9%	19,4%	2,0%	10,2%
<b>Varst þú í fullu starfi eða hlutastarfi í apríl 2008? *</b>							
Fullu starfi	1348	10,2%	34,6%	17,8%	15,9%	8,2%	13,3%
Hlutastarfi	211	24,6%	46,9%	11,4%	9,0%	3,3%	4,7%
<b>Starfsheiti *</b>							
Bankaritarar	129	27,9%	51,2%	15,5%	4,7%	0,8%	
Gjaldkerar	168	54,8%	35,7%	4,2%	4,2%	0,6%	0,6%
Fulltrúar	105	1,0%	44,8%	18,1%	25,7%	4,8%	5,7%
Ráðgjafar	468	5,8%	57,3%	21,8%	10,7%	3,2%	1,3%
Sérfræðingar	324	2,8%	7,7%	15,4%	21,6%	18,2%	34,3%
Millistjórnendur	200	4,5%	28,0%	22,5%	25,0%	9,0%	11,0%
Stjórnendur	35		5,7%		11,4%	20,0%	62,9%
Annað	108	13,9%	30,6%	12,0%	15,7%	9,3%	18,5%
<b>Starfssvið *</b>							
Afgreiðsla	300	33,7%	49,7%	11,3%	4,3%	0,7%	0,3%
Ráðgjöf/þjónustufulltrúar	433	6,0%	45,7%	23,8%	16,4%	4,6%	3,5%
Bakvinnsla/bókhald	331	10,3%	44,1%	20,5%	16,3%	4,5%	4,2%
Sérhæfð störf	281	4,6%	13,9%	13,2%	24,2%	19,2%	24,9%
Tölvudeild	114	0,9%	0,9%	4,4%	9,6%	19,3%	64,9%
Annað	89	18,0%	31,5%	15,7%	13,5%	4,5%	16,9%

\* Marktækur munur á milli hópa

Svör	Fjöldi	Hlutfall %	Víkmörk +/-
Mánaðarl. og greidd yfirvinna samkvæmt stimpilkl.	1816	63,4	1,8
Fastlaunasamingur/ pakkalaun (ákvæðin upphæð sem felur í sér alla vinnuna, bæði dag- og yfirvinnu)	1001	35,0	1,7
Árangurstengd laun	7	0,2	0,2
Annað	40	1,4	0,4
Fjöldi svara	2864	100,0	
Tóku afstöðu	2864	96,9	
Tóku ekki afstöðu	91	3,1	
Fjöldi svarenda	2955	100,0	



### Greiningar

	Fjöldi svara	Mánaðarlaun og greidd yfirvinna samkvæmt stimpilklukku	Fastlaunasamingur/ pakkalaun	Annað
<b>Kyn *</b>				
Karl	767	42,9%	55,5%	1,6%
Kona	1956	71,0%	27,5%	1,5%
<b>Aldur *</b>				
18-24 ára	120	69,2%	29,2%	1,7%
25-34 ára	733	50,1%	48,8%	1,1%
35-44 ára	654	52,9%	45,9%	1,2%
45-54 ára	586	74,9%	23,2%	1,9%
55-68 ára	366	80,6%	16,9%	2,5%
<b>Búseta *</b>				
Á höfuðborgarsvæðinu	2091	59,1%	39,7%	1,1%
Utan höfuðborgarsv.	645	76,1%	20,9%	2,9%
<b>Menntun *</b>				
Grunnskólapróf	199	89,4%	9,0%	1,5%
Grunnskólapróf og viðbót	566	84,5%	13,6%	1,9%
Framhaldskólapróf	926	75,7%	22,7%	1,6%
Háskólapróf	995	32,2%	66,5%	1,3%
<b>Starfsaldur *</b>				
5 ár eða minna	1138	50,5%	47,8%	1,7%
6-10 ár	439	59,5%	40,3%	0,2%
11-20 ár	424	74,5%	24,3%	1,2%
21-30 ár	554	78,9%	18,4%	2,7%
31 ár eða fleiri	244	77,0%	20,5%	2,5%
<b>Varst þú í fullu starfi eða hlutastarfi í apríl 2008? *</b>				
Fullu starfi	2558	60,9%	37,6%	1,5%
Hlutastarfi	295	84,7%	12,5%	2,7%
<b>Starfsheiti *</b>				
Bankaritarar	171	91,8%	7,0%	1,2%
Gjaldkerar	222	93,7%	5,0%	1,4%
Fulltrúar	162	88,3%	11,1%	0,6%
Ráðgjafar	644	82,8%	14,9%	2,3%
Sérfræðingar	839	43,6%	55,3%	1,1%
Millistjórnendur	385	50,4%	48,8%	0,8%
Stjórnendur	158	6,3%	91,8%	1,9%
Annað	232	72,0%	23,7%	4,3%
<b>Starfssvið *</b>				
Afgreiðsla	399	91,5%	7,3%	1,3%
Ráðgjöf/þjónustufulltrúar	629	77,6%	20,2%	2,2%
Bakvinnsla/bókhald	540	69,1%	28,9%	2,0%
Sérhæfð störf	675	34,8%	64,3%	0,9%
Tölvudeild	358	66,8%	31,8%	1,4%
Annað	213	42,3%	55,9%	1,9%
<b>Í hvaða launaflokki ert þú hjá SSF? *</b>				
101-133	180	88,3%	8,9%	2,8%
141-153	562	92,7%	5,7%	1,6%
161-163	261	82,8%	16,1%	1,1%
171-173	230	68,3%	30,0%	1,7%
181-183	118	62,7%	36,4%	0,8%
191-203	189	59,8%	38,6%	1,6%

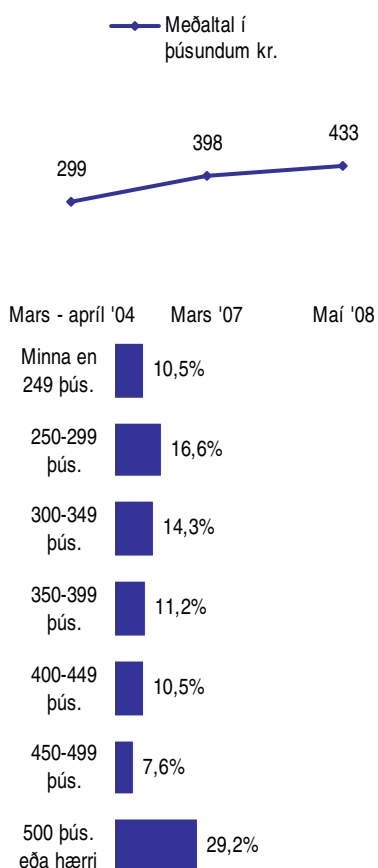
\* Marktækur munur á milli hópa

Svör	Fjöldi	Hlutfall %	Vikmörk +/-
Minna en 249 þús.	251	10,5	1,2
250-299 þús.	398	16,6	1,5
300-349 þús.	342	14,3	1,4
350-399 þús.	269	11,2	1,3
400-449 þús.	252	10,5	1,2
450-499 þús.	183	7,6	1,1
500 þús. eða hærri	699	29,2	1,8
Fjöldi svara	2394	100,0	
Tóku afstöðu	2394	90,9	
Tóku ekki afstöðu	239	9,1	
Fjöldi aðspurðra	2633	100,0	
Spurðir	2633	89,1	
Ekki spurðir	322	10,9	
Fjöldi svarenda	2955	100,0	
<b>Meðaltal</b>	433	þúsund kr.	
Vikmörk ±	8	þúsund kr.	
Staðalfrávik	199	þúsund kr.	
Miðgildi	386	þúsund kr.	
Tíðasta gildi	500	þúsund kr.	

Þeir sem eru í fullu starfi (sp. 3) voru spurðir þessarar spurningar.

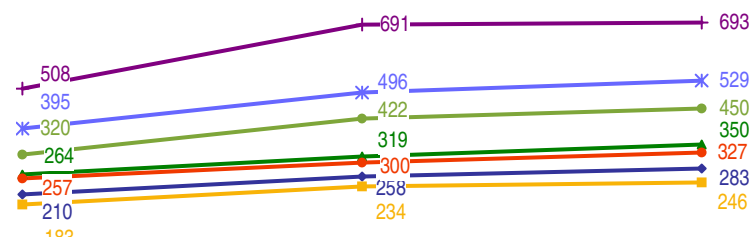
Föst mánaðarlaun eru miðuð við 12 mánaða laun. Dagvinnulaun þeirra sem fá greitt skv. launatöflu á eru því umreiknuð og heildarlaun eru umreiknuð miðað við breytingar á dagvinnulaunum.

Próun - Allir í fullu starfi



Próun - Meðaltal í þúsundum króna

Fullt starf



Mars - apríl '04

Mars '07

Maí '08

Bankaritarar Gjaldkerar Fulltrúar Ráðgjafar Sérfræðingar Millistjórnendur Stjómendur

Greiningar

	Fjöldi svara	Meðaltal	Staðalfrávik	Meðaltal í þúsundum kr.
<b>Kyn *</b>				
Karl	698	557	203	557
Kona	1602	378	161	378
<b>Aldur *</b>				
18-24 ára	101	295	126	295
25-34 ára	667	459	174	459
35-44 ára	536	485	198	485
45-54 ára	492	404	193	404
55-68 ára	312	373	178	373
<b>Búseta *</b>				
Á höfuðborgarsvæðinu	1812	455	196	455
Utan höfuðborgarsv.	496	349	147	349
<b>Menntun *</b>				
Grunnskólapróf	161	303	85	303
Grunnskólapróf og viðbót	433	338	146	338
Framhaldskólapróf	770	387	168	387
Háskólapróf	908	543	192	543
<b>Starfsaldur *</b>				
5 ár eða minna	1016	449	185	449
6-10 ár	372	464	198	464
11-20 ár	328	421	233	421
21-30 ár	436	397	209	397
31 ár eða fleiri	198	388	154	388
<b>Starfsheiti *</b>				
Bankaritarar	117	283	64	283
Gjaldkerar	149	246	51	246
Fulltrúar	133	350	139	350
Ráðgjafar	530	327	113	327
Sérfræðingar	747	529	202	529
Millistjórnendur	344	450	165	450
Stjómendur	146	693	216	693
Annað	193	428	173	428
<b>Starfssvið *</b>				
Afgreiðsla	287	272	70	272
Ráðgjöf/þjónustufulltrúar	535	347	110	347
Bakvinnsla/bókhald	434	384	191	384
Sérhæfð störf	599	526	215	526
Tölvudeild	317	575	148	575
Annað	185	496	231	496
<b>Í hvaða launaflokki ert þú hjá SSF? *</b>				
101-133	125	285	233	285
141-153	444	294	103	294
161-163	229	346	69	346
171-173	203	415	131	415
181-183	106	460	133	460
191-203	175	619	237	619
<b>Hvert er fyrirkomlag launagreiðslna hjá þér? *</b>				
Mánaðarlaun og greidd yfirvinna skv. stimpilklukka	1427	367	174	367
Fastlaunasamingur/pakkalaun	903	538	194	538
Annað	37	448	164	448

\* Marktækur munur á meðaltölum hópa

Fullt starf

Greiningar

	Fjöldi svara	Miðgildi	Staðal- frávik	Miðgildi í þúsundum kr.
<b>Kyn *</b>				
Karl	698	530	203	530
Kona	1602	338	161	338
<b>Aldur *</b>				
18-24 ára	101	248	126	248
25-34 ára	667	429	174	429
35-44 ára	536	448	198	448
45-54 ára	492	349	193	349
55-68 ára	312	316	178	316
<b>Búseta *</b>				
Á höfuðborgarsvæðinu	1812	409	196	409
Utan höfuðborgarsv.	496	300	147	300
<b>Menntun *</b>				
Grunnskólapróf	161	279	85	279
Grunnskólapróf og viðbót	433	302	146	302
Framhaldskólapróf	770	348	168	348
Háskólapróf	908	510	192	510
<b>Starfsaldur *</b>				
5 ár eða minna	1016	410	185	410
6-10 ár	372	420	198	420
11-20 ár	328	356	233	356
21-30 ár	436	333	209	333
31 ár eða fleiri	198	342	154	342
<b>Starfsheiti *</b>				
Bankarítarar	117	272	64	272
Gjaldkerar	149	234	51	234
Fulltrúar	133	332	139	332
Ráðgjafar	530	302	113	302
Sérfræðingar	747	500	202	500
Millistjórnendur	344	421	165	421
Stjórnendur	146	655	216	655
Annað	193	380	173	380
<b>Starfssvið *</b>				
Afgreiðsla	287	255	70	255
Ráðgjöf/þjónustufulltrúar	535	323	110	323
Bakvinnsla/bókhald	434	344	191	344
Sérhæfð störf	599	490	215	490
Tölvudeild	317	560	148	560
Annað	185	450	231	450
<b>Í hvaða launaflokki ert þú hjá SSF? *</b>				
101-133	125	231	233	231
141-153	444	275	103	275
161-163	229	330	69	330
171-173	203	390	131	390
181-183	106	446	133	446
191-203	175	573	237	573
<b>Hvert er fyrirkomulag launagreiðslna hjá þér?</b>				
Mánaðarlaun og greidd yfirvinna skv. stimpilklukku	1427	321	174	321
Fastlaunasamingur/pakkalaun	903	504	194	504
Annað	37	411	164	411

\* Marktækur munur á miðgildum hópa

Á þessari síðu er miðgildi sýnt, en miðgildi gengur út á það að öllum tölunum er raðað á talnabil eftir vægi gildisins. Talan sem er nákvæmlega í miðjunni á talnabilinu er síðan miðgildið. Séu tvær tölur í miðjunni er miðgildið meðaltal þeirra beggja. Ef það eru einfarar í gagnasafninu eða skekkja í dreifingunni getur miðgildi gefið betri mynd af dæmigerðri tölu í gagnasafninu heldur en meðaltal.











Sp. 12. Hver voru heildarlaun þín fyrir skatt hjá bankanum/sparisjóðnum/  
fjármálafyrirtækinu fyrir apríl (miðað við laun greidd 1. maí) án kaupauka samkvæmt  
sérstakri ákvörðun bankaráðs?

Maí 2008

Fullt starf

Bankaritarar

Greiningar









	Fjöldi svara	Meðaltal	Staðal- frávik	
<b>Menntun</b>				
<b>Grunnskólapróf</b>				
Karl				
Kona	51	272	62	 272
<b>Framhaldskólapróf</b>				
Karl	8	304	59	 304
Kona	40	294	64	 294
<b>Háskólapróf</b>				
Karl				
Kona	5	352	95	 352
<b>Starfsaldur</b>				
<b>5 ár eða minna</b>				
Karl	6	281	85	 281
Kona	24	273	88	 273
<b>6-10 ár</b>				
Karl				
Kona	9	289	69	 289
<b>11-20 ár</b>				
Karl				
Kona	13	279	42	 279
<b>21 ár eða fleiri</b>				
Karl	6	295	44	 295
Kona	54	289	60	 289

Þar sem svarendur eru 3 eða færri í flokk eru þeir ekki sýndir.

Ekki er marktækur munur á meðaltölum hópa

Gjaldkerar

Greiningar

	Fjöldi svara	Meðaltal	Staðal- frávik	
<b>Menntun</b>				
<b>Grunnskólapróf</b>				
Karl				
Kona	74	254	52	 254
<b>Framhaldskólapróf</b>				
Karl	4	218	26	 218
Kona	56	237	50	 237
<b>Háskólapróf</b>				
Karl				
Kona				
<b>Starfsaldur</b>				
<b>5 ár eða minna</b>				
Karl	5	236	45	 236
Kona	58	221	29	 221
<b>6-10 ár</b>				
Karl				
Kona	21	253	46	 253
<b>11-20 ár</b>				
Karl				
Kona	22	291	70	 291
<b>21 ár eða fleiri</b>				
Karl				
Kona	29	265	45	 265

Ekki er marktækur munur á meðaltölum hópa

Sp. 12. Hver voru heildarlaun þín fyrir skatt hjá bankanum/sparisjóðnum/  
fjármálafyrirtækinu fyrir apríl (miðað við laun greidd 1. maí) án kaupauka samkvæmt  
sérstakri ákvörðun bankaráðs?

Maí 2008

Fullt starf

Fulltrúar/Ráðgjafar

Greiningar

	Fjöldi svara	Meðaltal	Staðal- frávik	
<b>Menntun</b>				
<b>Grunnskólapróf</b>				
Karl	8	367	124	367
Kona	260	323	148	323
<b>Framhaldskólapróf *</b>				
Karl	29	353	103	353
Kona	215	311	63	311
<b>Háskólapróf *</b>				
Karl	35	456	171	456
Kona	81	345	63	345
<b>Starfsaldur</b>				
<b>5 ár eða minna *</b>				
Karl	44	415	170	415
Kona	178	304	61	304
<b>6-10 ár *</b>				
Karl	11	430	153	430
Kona	84	313	63	313
<b>11-20 ár *</b>				
Karl	5	476	193	476
Kona	115	315	59	315
<b>21 ár eða fleiri</b>				
Karl	15	343	82	343
Kona	189	345	169	345

\* Marktækur munur á meðaltölum hópa

Sérfræðingar

Greiningar

	Fjöldi svara	Meðaltal	Staðal- frávik	
<b>Menntun</b>				
<b>Grunnskólapróf</b>				
Karl	14	490	144	490
Kona	37	397	125	397
<b>Framhaldskólapróf *</b>				
Karl	91	548	136	548
Kona	87	424	252	424
<b>Háskólapróf *</b>				
Karl	254	593	183	593
Kona	229	504	143	504
<b>Starfsaldur</b>				
<b>5 ár eða minna *</b>				
Karl	220	576	155	576
Kona	187	480	126	480
<b>6-10 ár *</b>				
Karl	55	624	238	624
Kona	53	498	130	498
<b>11-20 ár *</b>				
Karl	33	574	146	574
Kona	42	423	107	423
<b>21 ár eða fleiri *</b>				
Karl	50	552	172	552
Kona	68	441	288	441

\* Marktækur munur á meðaltölum hópa















Sp. 12. Hver voru heildarlaun þín fyrir skatt hjá bankanum/sparisjóðnum/  
fjármálafyrirtækinu fyrir apríl (miðað við laun greidd 1. maí) án kaupauka samkvæmt  
sérstakri ákvörðun bankaráðs?

Maí 2008

Fullt starf

Millistjórnendur














Greiningar

	Fjöldi svara	Meðaltal	Staðal- frávik	
<b>Menntun</b>				
<b>Grunnskólapróf</b>				
Karl	8	462	138	 462
Kona	69	353	86	 353
<b>Framhaldskólapróf *</b>				
Karl	27	473	238	 473
Kona	89	402	113	 402
<b>Háskólapróf *</b>				
Karl	64	575	178	 575
Kona	71	493	148	 493
<b>Starfsaldur</b>				
<b>5 ár eða minna *</b>				
Karl	54	550	168	 550
Kona	60	456	175	 456
<b>6-10 ár *</b>				
Karl	18	588	206	 588
Kona	37	421	126	 421
<b>11-20 ár *</b>				
Karl	5	758	478	 758
Kona	35	405	96	 405
<b>21 ár eða fleiri</b>				
Karl	20	439	120	 439
Kona	97	388	107	 388

\* Marktækur munur á meðaltölum hópa

Stjórnendur

Greiningar

	Fjöldi svara	Meðaltal	Staðal- frávik	
<b>Menntun</b>				
<b>Grunnskólapróf</b>				
Karl				
Kona	9	569	162	 569
<b>Framhaldskólapróf</b>				
Karl	14	714	199	 714
Kona	20	605	152	 605
<b>Háskólapróf</b>				
Karl	53	768	259	 768
Kona	40	678	182	 678
<b>Starfsaldur</b>				
<b>5 ár eða minna</b>				
Karl	23	764	213	 764
Kona	16	662	193	 662
<b>6-10 ár</b>				
Karl	19	673	159	 673
Kona	14	603	127	 603
<b>11-20 ár</b>				
Karl	11	839	395	 839
Kona	16	664	170	 664
<b>21 ár eða fleiri</b>				
Karl	14	782	250	 782
Kona	22	633	196	 633

Ekki er marktækur munur á meðaltölum hópa

Þar sem svarendur eru 3 eða færri í flokk eru þeir ekki sýndir.



Sp. 12. Hver voru heildarlaun þín fyrir skatt hjá bankanum/sparisjóðnum/  
fjármálafyrirtækinu fyrir apríl (miðað við laun greidd 1. maí) án kaupauka samkvæmt  
sérstakri ákvörðun bankaráðs?

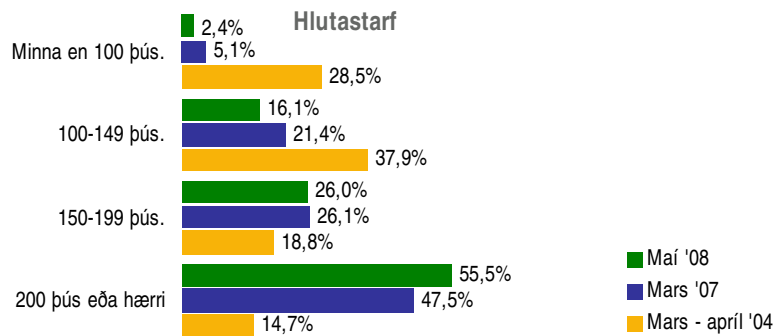
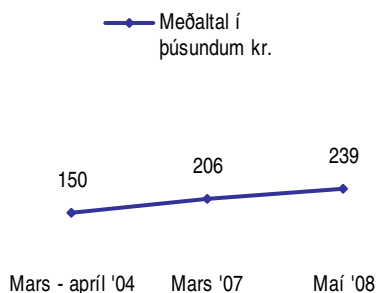
Maí 2008

Svör	Fjöldi	Hlutfall %	Vikmörk +/-
Minna en 100 þús.	6	2,4	1,9
100-149 þús.	41	16,1	4,5
150-199 þús.	66	26,0	5,4
200 þús eða hærri	141	55,5	6,1
Fjöldi svara	254	100,0	
Tóku afstöðu	254	83,6	
Tóku ekki afstöðu	50	16,4	
Fjöldi aðspurðra	304	100,0	
Spurðir	304	10,3	
Ekki spurðir	2651	89,7	
Fjöldi svarenda	2955	100,0	
<b>Meðaltal</b>	239	þúsund kr.	
Vikmörk ±	17	þúsund kr.	
Staðalfrávik	139	þúsund kr.	
Miðgildi	208	þúsund kr.	
Tíðasta gildi	350	þúsund kr.	

Þeir sem eru í hlutastarfi (sp. 3) voru spurðir þessarar spurningar.

Föst mánaðarlaun eru miðuð við 12 mánaða laun. Dagvinnulaun þeirra sem fá greitt skvt. launatöflu A eru því umreiknuð og heildarlaun eru umreiknuð miðað við breytingar á dagvinnulaunum.

Próun - Allir í hlutastarfi



### Greiningar

Greiningar	Fjöldi svara	Meðaltal	Staðalfrávik	Meðaltal í þúsundum kr.
<b>Kyn *</b>				
Karl	11	400	440	400
Kona	234	232	106	232
<b>Aldur *</b>				
18-24 ára	6	258	118	258
25-34 ára	34	283	109	283
35-44 ára	81	264	202	264
45-54 ára	68	212	97	212
55-68 ára	34	210	66	210
<b>Búseta *</b>				
Á höfuðborgarsvæðinu	139	272	165	272
Utan höfuðborgarsv.	108	197	85	197
<b>Menntun *</b>				
Grunnskólapróf	25	209	80	209
Grunnskólapróf og viðbót	92	211	86	211
Framhaldskólapróf	90	219	101	219
Háskólapróf	36	385	250	385
<b>Starfsaldur</b>				
5 ár eða minna	53	284	225	284
6-10 ár	43	230	135	230
11-20 ár	62	232	93	232
21-30 ár	73	235	102	235
31 ár eða fleiri	21	183	48	183
<b>Starfsheiti *</b>				
Bankaritarar	36	197	47	197
Gjaldkerar	48	176	66	176
Fulltrúar	16	278	76	278
Ráðgjafar	72	217	91	217
Sérfræðingar	40	345	122	345
Millistjórnendur	10	279	140	279
Annað	27	267	301	267
<b>Starfssvið *</b>				
Afgreiðsla	71	180	62	180
Ráðgjöf/þjónustufulltrúar	54	233	101	233
Bakvinnsla/bókhald	68	237	105	237
Sérhæfð störf	27	295	97	295
Tölvudeild	12	390	100	390
Annað	21	309	336	309
<b>Í hvaða launaflokki ert þú hjá SSF? *</b>				
101-133	47	176	58	176
141-153	90	202	81	202
161-163	21	232	48	232
171-173	18	256	55	256
181-183	6	282	61	282
191-203	9	383	94	383
<b>Hvert er fyrirkomulag launagreiðslna hjá þér? *</b>				
Mánaðarlaun og greidd yfirvinna skv. stimpilklukku	211	224	95	224
Fastlaunasamingur/pakkalaun	31	374	273	374
Annað	7	182	92	182
<b>Hvert er starfshlutfallið þitt? *</b>				
Undir 59%	64	173	104	173
60-79%	100	237	104	237
80-99%	87	284	173	284

\* Marktækur munur á meðaltölum hóna

Hlutastarf

Greiningar

Greiningar	Fjöldi svara	Miðgildi		Staðal- frávik	Miðgildi í þúsundum kr.
<b>Kyn *</b>					
Karl	11	299	440		299
Kona	234	205	106		205
<b>Aldur *</b>					
18-24 ára	6	273	118		273
25-34 ára	34	273	109		273
35-44 ára	81	220	202		220
45-54 ára	68	195	97		195
55-68 ára	34	197	66		197
<b>Búseta *</b>					
Á höfuðborgarsvæðinu	139	234	165		234
Utan höfuðborgarsv.	108	187	85		187
<b>Menntun *</b>					
Grunnskólapróf	25	194	80		194
Grunnskólapróf og viðbót	92	199	86		199
Framhaldskólapróf	90	197	101		197
Háskólapróf	36	347	250		347
<b>Starfsaldur</b>					
5 ár eða minna	53	252	225		252
6-10 ár	43	193	135		193
11-20 ár	62	205	93		205
21-30 ár	73	220	102		220
31 ár eða fleiri	21	168	48		168
<b>Starfsheiti *</b>					
Bankaritarar	36	193	47		193
Gjaldkerar	48	163	66		163
Fulltrúar	16	271	76		271
Ráðgjafar	72	203	91		203
Sérfræðingar	40	329	122		329
Millistjórnendur	10	231	140		231
Annað	27	199	301		199
<b>Starfssvið *</b>					
Afgreiðsla	71	166	62		166
Ráðgjöf/þjónustufulltrúar	54	206	101		206
Bakvinnsla/bókhald	68	213	105		213
Sérhæfð störf	27	299	97		299
Tölvudeild	12	368	100		368
Annað	21	211	336		211
<b>Í hvaða launaflokki ert þú hjá SSF? *</b>					
101-133	47	168	58		168
141-153	90	197	81		197
161-163	21	230	48		230
171-173	18	272	55		272
181-183	6	284	61		284
191-203	9	372	94		372
<b>Hvert er fyrirkomulag launagreiðslna hjá þér?</b>					
Mánaðarlaun og greidd yfirvinna skv. stimpilklukku	211	204	95		204
Fastlaunasamingur/pakkalaun	31	331	273		331
Annað	7	166	92		166
<b>Hvert er starfshlutfallið þitt? *</b>					
Undir 59%	64	143	104		143
60-79%	100	205	104		205
80-99%	87	247	173		247

\* Marktækur munur á miðgildum hópa

Á þessari síðu er miðgildi sýnt, en miðgildi gengur út á það að öllum tölunum er raðað á talnabil eftir vægi gildisins. Talan sem er nákvæmlega í miðjunni á talnabilinu er síðan miðgildið. Séu tvær tölur í miðjunni er miðgildið meðaltal þeirra beggja. Ef það eru einfarar í gagnasafninu eða skekkja í dreifingunni getur miðgildi gefið betri mynd af dæmigerðri tölu í gagnasafninu heldur en meðaltal.

Svör	Fjöldi	Hlutfall %	Vikmörk +/-
Minna en 249 þús.	401	16,8	1,5
250-299 þús.	535	22,4	1,7
300-349 þús.	415	17,4	1,5
350-399 þús.	271	11,3	1,3
400-449 þús.	238	10,0	1,2
450-499 þús.	110	4,6	0,8
500 þús. eða hærri	418	17,5	1,5
Fjöldi svara	2388	100,0	
Tóku afstöðu	2388	90,7	
Tóku ekki afstöðu	245	9,3	
Fjöldi aðspurðra	2633	100,0	
Spurðir	2633	89,1	
Ekki spurðir	322	10,9	
Fjöldi svarenda	2955	100,0	
<b>Meðaltal</b>	379	þúsund kr.	
Vikmörk ±	8	þúsund kr.	
Staðalfrávik	199	þúsund kr.	
Miðgildi	327	þúsund kr.	
Tíðasta gildi	283	þúsund kr.	

Eftirfarandi formáli var á undan sp. 13 - 16:  
Hér biðjum við þig um að sundurgreina heildarlaunin þín fyrir skatt eins og þau voru greidd 1. maí.

Þeir sem eru í fullu starfi (sp. 3) voru spurðir þessarar spurningar.

Fullt starf

Greiningar

Kyn \*

Karl 696 474 188  
Kona 1600 335 180

Aldur \*

18-24 ára 100 264 119  
25-34 ára 666 404 160  
35-44 ára 535 421 175  
45-54 ára 492 343 163  
55-68 ára 312 321 144

Búseta \*

Á höfuðborgarsvæðinu 1809 395 202  
Utan höfuðborgarsv. 495 309 129

Menntun \*

Grunnskólapróf 161 265 46  
Grunnskólapróf og viðbót 432 295 118  
Framhaldskólapróf 767 338 151  
Háskólapróf 908 472 228

Starfsaldur \*

5 ár eða minna 1014 397 165  
6-10 ár 370 403 178  
11-20 ár 327 368 215  
21-30 ár 436 340 183  
31 ár eða fleiri 198 322 107

Starfsheiti \*

Bankaritarar 117 256 50  
Gjaldkerar 149 224 38  
Fulltrúar 132 321 128  
Ráðgjafar 528 291 96  
Sérfræðingar 746 452 190  
Millistjórnendur 343 399 283  
Stjórnendur 146 615 218  
Annað 192 359 136

Starfssvið \*

Afgreiðsla 285 245 48  
Ráðgjöf/þjónustufulltrúar 532 305 97  
Bakvinnsla/bókhald 434 353 281  
Sérhæfð störf 599 455 202  
Tölvudeild 316 477 132  
Annað 185 437 210

Í hvaða launaflokki ert þú hjá SSF? \*

101-133 125 249 218  
141-153 443 263 86  
161-163 228 298 41  
171-173 202 338 108  
181-183 105 370 121  
191-203 175 450 206

Hvert er fyrirkomulag launagreiðslna hjá þér?

Mánaðarlaun og greidd yfirvinna skv. stimpilklukka 1423 315 142  
Fastlaunasamingur/pakkalaun 901 482 235  
Annað 37 367 133

\* Marktækur munur á meðaltölum hópa

Fjöldi svara	Meðaltal	Staðalfrávik	Meðaltal í þúsundum kr.
696	474	188	474
1600	335	180	335
100	264	119	264
666	404	160	404
535	421	175	421
492	343	163	343
312	321	144	321
1809	395	202	395
495	309	129	309
161	265	46	265
432	295	118	295
767	338	151	338
908	472	228	472
1014	397	165	397
370	403	178	403
327	368	215	368
436	340	183	340
198	322	107	322
117	256	50	256
149	224	38	224
132	321	128	321
528	291	96	291
746	452	190	452
343	399	283	399
146	615	218	615
192	359	136	359
285	245	48	245
532	305	97	305
434	353	281	353
599	455	202	455
316	477	132	477
185	437	210	437
125	249	218	249
443	263	86	263
228	298	41	298
202	338	108	338
105	370	121	370
175	450	206	450
1423	315	142	315
901	482	235	482
37	367	133	367

Fullt starf

Greiningar

	Fjöldi svara	Miðgildi	Staðalfrávik	Miðgildi í þúsundum kr.
<b>Kyn *</b>				
Karl	696	431	188	431
Kona	1600	296	180	296
<b>Aldur *</b>				
18-24 ára	100	220	119	220
25-34 ára	666	370	160	370
35-44 ára	535	369	175	369
45-54 ára	492	302	163	302
55-68 ára	312	283	144	283
<b>Búseta *</b>				
Á höfuðborgarsvæðinu	1809	347	202	347
Utan höfuðborgarsv.	495	272	129	272
<b>Menntun *</b>				
Grunnskólapróf	161	260	46	260
Grunnskólapróf og viðbót	432	271	118	271
Framhaldskólapróf	767	302	151	302
Háskólapróf	908	422	228	422
<b>Starfsaldur *</b>				
5 ár eða minna	1014	365	165	365
6-10 ár	370	348	178	348
11-20 ár	327	311	215	311
21-30 ár	436	292	183	292
31 ár eða fleiri	198	292	107	292
<b>Starfsheiti *</b>				
Bankaritarar	117	250	50	250
Gjaldkerar	149	221	38	221
Fulltrúar	132	300	128	300
Ráðgjafar	528	275	96	275
Sérfræðingar	746	410	190	410
Millistjórnendur	343	342	283	342
Stjórnendur	146	600	218	600
Annað	192	330	136	330
<b>Starfssvið *</b>				
Afgreiðsla	285	242	48	242
Ráðgjöf/þjónustufulltrúar	532	283	97	283
Bakvinnsla/bókhald	434	301	281	301
Sérhæfð störf	599	406	202	406
Tölvudeild	316	442	132	442
Annað	185	390	210	390
<b>Í hvaða launaflokki ert þú hjá SSF? *</b>				
101-133	125	221	218	221
141-153	443	256	86	256
161-163	228	292	41	292
171-173	202	317	108	317
181-183	105	354	121	354
191-203	175	415	206	415
<b>Hvert er fyrirkomulag launagreiðslna hjá þér?</b>				
Mánaðarlaun og greidd yfirvinna skv. stimpilklukku	1423	283	142	283
Fastlaunasamingur/pakkalaun	901	435	235	435
Annað	37	330	133	330

\* Marktækur munur á miðgildum hópa











Föst mánaðarlaun eru miðuð við 12 mánaða laun. Dagvinnulaun þeirra sem fá greitt skv. launatöflu A eru því umreiknuð.

Á þessari síðu er miðgildi sýnt, en miðgildi gengur út á það að öllum tölunum er raðað á talnabil eftir vægi gildisins. Talan sem er nákvæmlega í miðjunni á talnabilinu er síðan miðgildið. Séu tvær tölur í miðjunni er miðgildið meðaltal þeirra beggja. Ef það eru einfarar í gagnasafninu eða skekkja í dreifingunni getur miðgildi gefið betri mynd af dæmigerðri tölu í gagnasafninu heldur en meðaltal.

Fullt starf

Bankaritara









Greiningar

	Fjöldi svara	Meðaltal	Staðal- frávik	
<b>Menntun</b>				
<b>Grunnskólapróf</b>				
Karl				
Kona	51	250	40	 250
<b>Framhaldskólapróf</b>				
Karl	8	275	63	 275
Kona	40	259	51	 259
<b>Háskólapróf</b>				
Karl				
Kona	5	324	89	 324
<b>Starfsaldur</b>				
<b>5 ár eða minna</b>				
Karl	6	265	83	 265
Kona	24	246	79	 246
<b>6-10 ár</b>				
Karl				
Kona	9	266	41	 266
<b>11-20 ár</b>				
Karl				
Kona	13	255	30	 255
<b>21 ár eða fleiri</b>				
Karl	6	256	34	 256
Kona	54	260	37	 260

Ekki er marktækur munur á meðaltölum hópa

Gjaldkerar

Greiningar

	Fjöldi svara	Meðaltal	Staðal- frávik	
<b>Menntun</b>				
<b>Grunnskólapróf</b>				
Karl				
Kona	74	229	31	 229
<b>Framhaldskólapróf</b>				
Karl	4	204	22	 204
Kona	56	216	44	 216
<b>Háskólapróf</b>				
Karl				
Kona				
<b>Starfsaldur</b>				
<b>5 ár eða minna</b>				
Karl	5	215	31	 215
Kona	58	202	24	 202
<b>6-10 ár</b>				
Karl				
Kona	21	225	30	 225
<b>11-20 ár</b>				
Karl				
Kona	22	254	44	 254
<b>21 ár eða fleiri</b>				
Karl				
Kona	29	245	34	 245















Ekki er marktækur munur á meðaltölum hópa

Þar sem svarendur eru 3 eða færri í flokk eru þeir ekki sýndir.

Fullt starf

Fulltrúar/Ráðgjafar















Greiningar

	Fjöldi svara	Meðaltal	Staðal- frávik	
<b>Menntun</b>				
<b>Grunnskólapróf</b>				
Karl	8	332	122	 332
Kona	260	288	124	 288
<b>Framhaldskólapróf *</b>				
Karl	28	306	98	 306
Kona	213	281	51	 281
<b>Háskólapróf *</b>				
Karl	35	420	175	 420
Kona	81	301	56	 301
<b>Starfsaldur</b>				
<b>5 ár eða minna *</b>				
Karl	44	385	181	 385
Kona	177	273	51	 273
<b>6-10 ár *</b>				
Karl	10	362	108	 362
Kona	84	281	39	 281
<b>11-20 ár *</b>				
Karl	5	398	128	 398
Kona	114	288	44	 288
<b>21 ár eða fleiri</b>				
Karl	15	294	47	 294
Kona	189	302	145	 302

\* Marktækur munur á meðaltölum hópa

Sérfræðingar

Greiningar















	Fjöldi svara	Meðaltal	Staðal- frávik	
<b>Menntun</b>				
<b>Grunnskólapróf</b>				
Karl	14	384	91	 384
Kona	37	339	97	 339
<b>Framhaldskólapróf *</b>				
Karl	91	441	126	 441
Kona	87	382	248	 382
<b>Háskólapróf *</b>				
Karl	254	503	171	 503
Kona	229	434	125	 434
<b>Starfsaldur</b>				
<b>5 ár eða minna *</b>				
Karl	220	497	144	 497
Kona	187	416	114	 416
<b>6-10 ár</b>				
Karl	55	500	236	 500
Kona	53	458	142	 458
<b>11-20 ár *</b>				
Karl	33	469	158	 469
Kona	42	372	98	 372
<b>21 ár eða fleiri</b>				
Karl	50	425	119	 425
Kona	68	374	277	 374

\* Marktækur munur á meðaltölum hópa

Fullt starf

Millistjórnendur














Greiningar

	Fjöldi svara	Meðaltal	Staðalfrávik	
<b>Menntun</b>				
<b>Grunnskólaþróf</b>				
Karl	7	379	107	 379
Kona	69	294	69	 294
<b>Framhaldskólaþróf *</b>				
Karl	27	418	234	 418
Kona	89	346	94	 346
<b>Háskólaþróf</b>				
Karl	64	489	155	 489
Kona	71	488	543	 488
<b>Starfsaldur</b>				
<b>5 ár eða minna *</b>				
Karl	54	489	148	 489
Kona	60	400	132	 400
<b>6-10 ár *</b>				
Karl	18	490	179	 490
Kona	37	382	126	 382
<b>11-20 ár *</b>				
Karl	5	660	479	 660
Kona	35	343	69	 343
<b>21 ár eða fleiri</b>				
Karl	20	344	74	 344
Kona	97	316	77	 316

\* Marktækur munur á meðaltölum hópa

Stjórnendur

Greiningar

	Fjöldi svara	Meðaltal	Staðalfrávik	
<b>Menntun</b>				
<b>Grunnskólaþróf</b>				
Karl				
Kona	9	437	136	 437
<b>Framhaldskólaþróf</b>				
Karl	14	642	257	 642
Kona	20	565	135	 565
<b>Háskólaþróf</b>				
Karl	53	675	250	 675
Kona	40	607	195	 607
<b>Starfsaldur</b>				
<b>5 ár eða minna</b>				
Karl	23	693	212	 693
Kona	16	625	186	 625
<b>6-10 ár</b>				
Karl	19	595	177	 595
Kona	14	580	137	 580
<b>11-20 ár</b>				
Karl	11	703	385	 703
Kona	16	550	186	 550
<b>21 ár eða fleiri</b>				
Karl	14	645	285	 645
Kona	22	554	198	 554

Ekki er marktækur munur á meðaltölum hópa

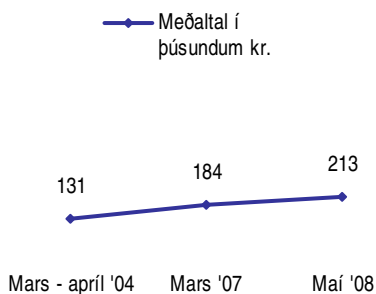
Þar sem svarendur eru 3 eða færri í flokk eru þeir ekki sýndir.

Svör	Fjöldi	Hlutfall %	Víkmörk +/-
Minna en 100 þús.	9	3,6	2,3
100-149 þús.	61	24,2	5,3
150-199 þús.	64	25,4	5,4
200 þús eða hærri	118	46,8	6,2
Fjöldi svara	252	100,0	
Tóku afstöðu	252	82,9	
Tóku ekki afstöðu	52	17,1	
Fjöldi aðspurðra	304	100,0	
Spurðir	304	10,3	
Ekki spurðir	2651	89,7	
Fjöldi svarenda	2955	100,0	
<b>Meðaltal</b>	213	þúsund kr.	
Víkmörk ±	16	þúsund kr.	
Staðalfrávik	126	þúsund kr.	
Miðgildi	195	þúsund kr.	
Tíðasta gildi	119	þúsund kr.	

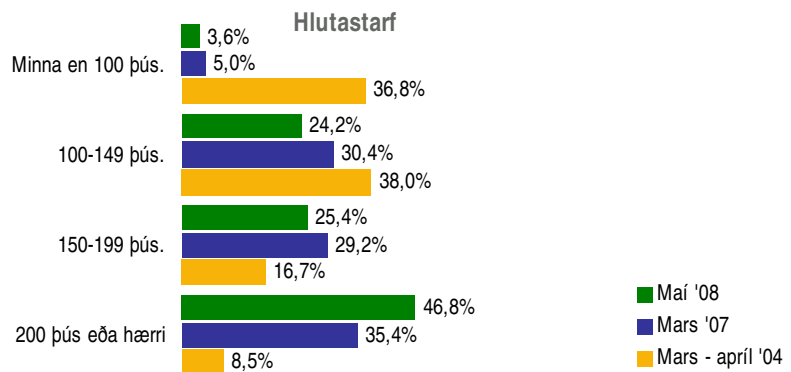
Eftirfarandi formáli var á undan sp. 13 - 16:  
Hér biðjum við þig um að sundurgreina heildarlaunin þín fyrir skatt eins og þau voru greidd 1. maí.

Þeir sem eru í hlutastarfi (sp. 3) voru spurðir þessarar spurningar.

Þróun - Allir í hlutastarfi



Föst mánaðarlaun eru miðuð við 12 mánaða laun. Dagvinnulaun þeirra sem fá greitt skvt. launatöflu A eru því umreiknuð.



### Greiningar

	Fjöldi svara	Meðaltal	Staðalfrávik	Meðaltal í þúsundum kr.
<b>Kyn *</b>				
Karl	11	364	410	364
Kona	233	206	93	206
<b>Aldur *</b>				
18-24 ára	6	183	119	183
25-34 ára	34	261	104	261
35-44 ára	81	236	184	236
45-54 ára	68	185	83	185
55-68 ára	34	189	52	189
<b>Búseta *</b>				
Á höfuðborgarsvæðinu	138	247	150	247
Utan höfuðborgarsv.	108	169	69	169
<b>Menntun *</b>				
Grunnskólapróf	25	182	62	182
Grunnskólapróf og viðbót	92	191	77	191
Framhaldskólapróf	89	191	85	191
Háskólapróf	36	347	234	347
<b>Starfsaldur</b>				
5 ár eða minna	52	246	211	246
6-10 ár	43	214	129	214
11-20 ár	62	205	82	205
21-30 ár	73	209	83	209
31 ár eða fleiri	21	172	37	172
<b>Starfsheiti *</b>				
Bankaritarar	36	179	43	179
Gjaldkerar	48	146	43	146
Fulltrúar	15	248	68	248
Ráðgjafar	72	201	83	201
Sérfræðingar	40	299	107	299
Millistjórnendur	10	258	129	258
Annað	27	244	281	244
<b>Starfssvið *</b>				
Afgreiðsla	71	155	47	155
Ráðgjöf/þjónustufulltrúar	53	210	90	210
Bakvinnsla/bókhald	68	212	90	212
Sérhæfð störf	27	274	82	274
Tölvudeild	12	353	111	353
Annað	21	269	311	269
<b>Í hvaða launaflokki ert þú hjá SSF? *</b>				
101-133	47	149	44	149
141-153	90	186	68	186
161-163	21	211	37	211
171-173	18	237	47	237
181-183	6	257	46	257
191-203	9	304	50	304
<b>Hvert er fyrirkomulag launagreiðslna hjá þér?</b>				
Mánaðarlaun og greidd yfirvinna skv. stimpilklukku	206	200	83	200
Fastlaunasamingur/pakkalaun	29	346	262	346
Annað	13	169	54	169

\* Marktækur munur á meðaltölum hópa



Hlutastarf

Greiningar

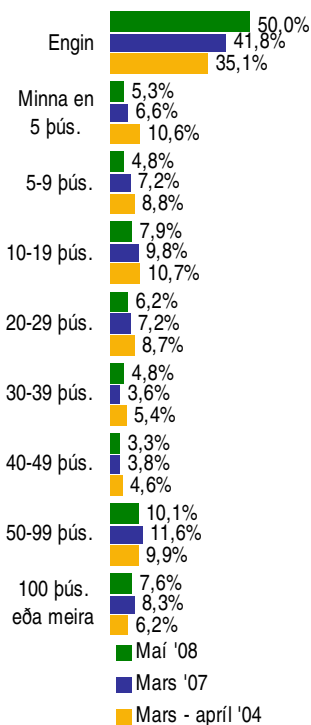
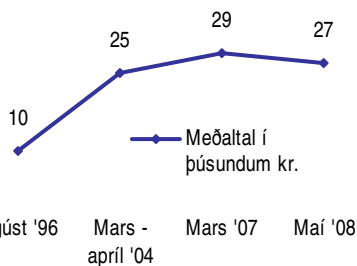
	Fjöldi svara	Miðgildi	Staðal- frávik	Miðgildi í þúsundum kr.
<b>Kyn *</b>				
Karl	11	240	410	240
Kona	233	193	93	193
<b>Aldur *</b>				
18-24 ára	6	185	119	185
25-34 ára	34	245	104	245
35-44 ára	81	199	184	199
45-54 ára	68	170	83	170
55-68 ára	34	183	52	183
<b>Búseta *</b>				
Á höfuðborgarsvæðinu	138	220	150	220
Utan höfuðborgarsv.	108	159	69	159
<b>Menntun *</b>				
Grunnskólapróf	25	175	62	175
Grunnskólapróf og viðbót	92	181	77	181
Framhaldskólapróf	89	182	85	182
Háskólapróf	36	295	234	295
<b>Starfsaldur</b>				
5 ár eða minna	52	223	211	223
6-10 ár	43	181	129	181
11-20 ár	62	196	82	196
21-30 ár	73	206	83	206
31 ár eða fleiri	21	164	37	164
<b>Starfsheiti *</b>				
Bankaritarar	36	182	43	182
Gjaldkerar	48	142	43	142
Fulltrúar	15	227	68	227
Ráðgjafar	72	196	83	196
Sérfræðingar	40	290	107	290
Millistjórnendur	10	218	129	218
Annað	27	175	281	175
<b>Starfssvið *</b>				
Afgreiðsla	71	148	47	148
Ráðgjöf/þjónustufulltrúar	53	203	90	203
Bakvinnsla/bókhald	68	200	90	200
Sérhæfð störf	27	272	82	272
Tölvudeild	12	296	111	296
Annað	21	204	311	204
<b>Í hvaða launaflokki ert þú hjá SSF? *</b>				
101-133	47	147	44	147
141-153	90	191	68	191
161-163	21	213	37	213
171-173	18	241	47	241
181-183	6	251	46	251
191-203	9	292	50	292
<b>Hvert er fyrirkomulag launagreiðslna hjá þér?</b>				
Mánaðarlaun og greidd yfirvinna skv. stimpilklukku	206	188	83	188
Fastlaunasamingur/pakkalaun	29	302	262	302
Annað	13	162	54	162

\* Marktækur munur á miðgildum hópa

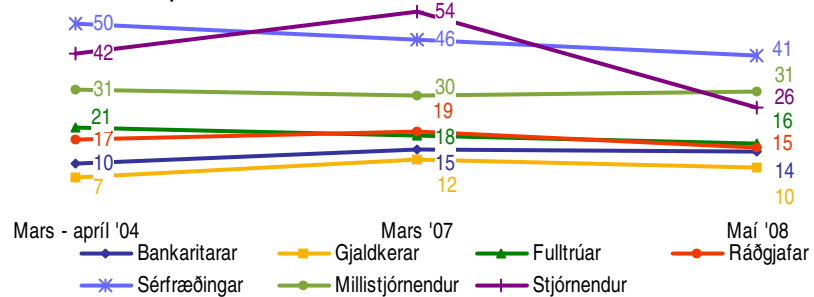
Á þessari síðu er miðgildi sýnt, en miðgildi gengur út á það að öllum tölunum er raðað á talnabil eftir vægi gildisins. Talan sem er nákvæmlega í miðjunni á talnabilinu er síðan miðgildið. Séu tvær tölur í miðjunni er miðgildið meðaltal þeirra beggja. Ef það eru einfatar í gagnasafninu eða skekkja í dreifingunni getur miðgildi gefið betri mynd af dæmigerðri tölu í gagnasafninu heldur en meðaltal.

Svör	Fjöldi	Hlutfall %	Vikmörk +/-
Engin	1323	50,0	1,9
Minna en 5 þús.	141	5,3	0,9
5-9 þús.	127	4,8	0,8
10-19 þús.	210	7,9	1,0
20-29 þús.	164	6,2	0,9
30-39 þús.	126	4,8	0,8
40-49 þús.	87	3,3	0,7
50-99 þús.	267	10,1	1,1
100 þús. eða meira	201	7,6	1,0
Fjöldi svara	2646	100,0	
Tóku afstöðu	2646	89,5	
Tóku ekki afstöðu	309	10,5	
Fjöldi svarenda	2955	100,0	
<b>Meðaltal</b>	27	þúsund kr.	
Vikmörk ±	2	þúsund kr.	
Staðalfrávik	55	þúsund kr.	
Miðgildi	0	þúsund kr.	
Tíðasta gildi	0	þúsund kr.	

Próun - Allir



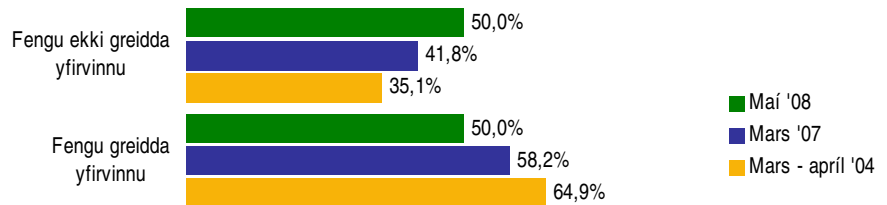
Próun - Meðaltal í þúsundum króna



Greiningar - Allir

	Fjöldi svara	Meðaltal	Staðalfrávik	Meðaltal í þúsundum kr.
<b>Kyn *</b>				
Karl	708	44	78	44
Kona	1836	21	43	21
<b>Aldur</b>				
18-24 ára	106	17	30	17,3
25-34 ára	703	26	52	26,1
35-44 ára	617	31	69	31,0
45-54 ára	560	29	52	28,5
55-68 ára	346	24	42	24,3
<b>Búseta *</b>				
Á höfuðborgarsvæðinu	1952	32	61	32
Utan höfuðborgarsv.	603	15	29	15
<b>Menntun *</b>				
Grunnskólapróf	186	16	28	16
Grunnskólapróf og viðbót	524	18	33	18
Framhaldskólapróf	858	25	41	25
Háskólapróf	947	38	76	38
<b>Starfsaldur</b>				
5 ár eða minna	1069	26	60	26,4
6-10 ár	414	30	66	30,2
11-20 ár	389	25	42	24,6
21-30 ár	509	26	45	25,8
31 ár eða fleiri	219	28	49	28,2
<b>Varst þú í fullu starfi eða hlutastarfi í apríl 2008? *</b>				
Fullu starfi	2389	29	57	29
Hlutastarfi	253	12	23	12
<b>Starfsheiti *</b>				
Bankaritarar	153	14	23	14
Gjaldkerar	198	10	15	10
Fulltrúar	148	16	26	16
Ráðgjafar	600	15	25	15
Sérfræðingar	789	41	69	41
Millistjórnendur	353	31	68	31
Stjórnendur	148	26	64	26
Annað	217	38	70	38
<b>Starfssvið *</b>				
Afgreiðsla	357	11	17	11
Ráðgjöf/þjónustufulltrúar	586	18	29	18
Bakvinnsla/bókhalda	502	23	45	23
Sérhæfð störf	627	36	75	36
Tölvudeild	330	50	71	50
Annað	206	23	59	23
<b>Í hvaða launaflokki ert þú hjá SSF? *</b>				
101-133	173	15	34	15
141-153	533	13	20	13
161-163	250	25	34	25
171-173	220	35	57	35
181-183	111	47	50	47
191-203	185	94	105	94
<b>Hvert er fyrirkomulag launagreiðslna hjá þér?</b>				
Mánaðarlaun og greidd yfirvinna skv. stimpilklukku	1608	26	48	26,4
Fastlaunasamingur/pakkalaun	905	28	67	28,4
Annað	101	25	49	25,5

\* Marktækur munur á meðaltölum hópa

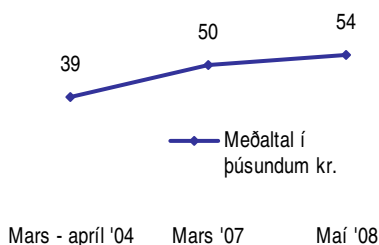


**Greiningar - Þeir sem fengu greidda yfirvinnu**

	Fjöldi svara	Meðaltal	Staðal-frávik	Meðaltal í þúsundum kr.
<b>Kyn *</b>				
Karl	315	98	91	98
Kona	985	40	52	40
<b>Aldur *</b>				
18-24 ára	55	33	35	33
25-34 ára	305	60	64	60
35-44 ára	280	68	88	68
45-54 ára	335	48	60	48
55-68 ára	216	39	48	39
<b>Búseta *</b>				
Á höfuðborgarsvæðinu	982	63	74	63
Utan höfuðborgarsv.	326	28	34	28
<b>Menntun *</b>				
Grunnskólapróf	106	27	33	27
Grunnskólapróf og viðbót	312	31	38	31
Framhaldskólapróf	497	42	47	42
Háskólapróf	373	97	95	97
<b>Starfsaldur *</b>				
5 ár eða minna	440	64	79	64
6-10 ár	201	62	84	62
11-20 ár	217	44	49	44
21-30 ár	302	43	52	43
31 ár eða fleiri	138	45	55	45
<b>Varst þú í fullu starfi eða hlutastarfi í apríl 2008? *</b>				
Fullu starfi	1204	57	70	57
Hlutastarfi	118	26	28	26
<b>Starfsheiti *</b>				
Bankaritarar	72	30	26	30
Gjaldkerar	123	16	16	16
Fulltrúar	75	32	29	32
Ráðgjafar	358	26	29	26
Sérfræðingar	363	89	78	89
Millistjórnendur	171	64	87	64
Stjórnendur	31	125	83	125
Annað	112	74	83	74
<b>Starfssvið *</b>				
Afgreiðsla	209	18	18	18
Ráðgjöf/þjónustufulltrúar	351	31	32	31
Bakvinnsla/bókhald	240	49	55	49
Sérhæfð störf	249	91	96	91
Tölvudeild	177	93	74	93
Annað	77	61	83	61
<b>Í hvaða launaflokki ert þú hjá SSF? *</b>				
101-133	103	25	42	25
141-153	334	21	21	21
161-163	163	38	36	38
171-173	133	58	64	58
181-183	83	62	49	62
191-203	146	119	105	119
<b>Hvert er fyrirkomulag launagreiðslna hjá þér?</b>				
Mánaðarlaun og greidd yfirvinna skv. stimpilklukku	1024	42	54	42
Fastlaunasamingur/pakkalaun	244	105	92	105
Annað	41	63	60	63

\* Marktækur munur á meðaltölum hópa

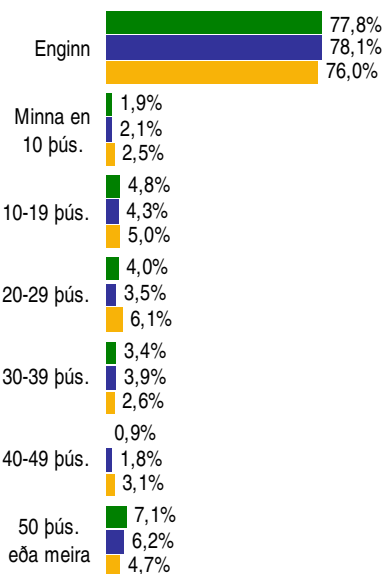
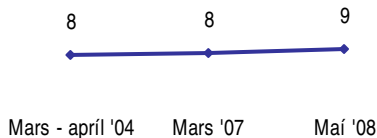
Þróun - Þeir sem fengu greidda yfirvinnu



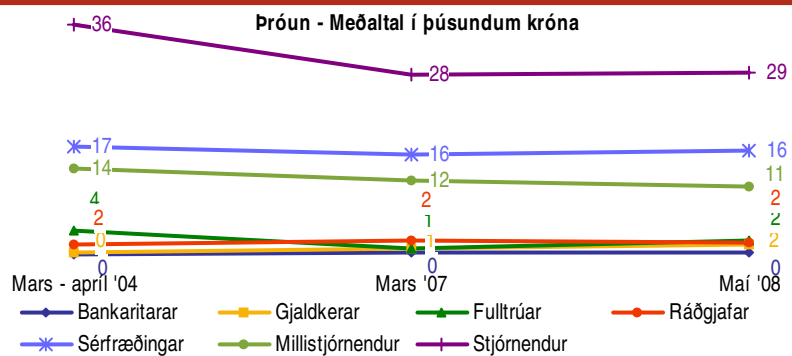
Svör	Fjöldi	Hlutfall %	Vikmörk +/-
Enginn	2059	77,8	1,6
Minna en 10 þús.	51	1,9	0,5
10-19 þús.	126	4,8	0,8
20-29 þús.	107	4,0	0,8
30-39 þús.	91	3,4	0,7
40-49 þús.	25	0,9	0,4
50 þús. eða meira	187	7,1	1,0
Fjöldi svara	2646	100,0	
Tóku afstöðu	2646	89,5	
Tóku ekki afstöðu	309	10,5	
Fjöldi svarenda	2955	100,0	
<b>Meðaltal</b>	9	þúsund kr.	
Vikmörk ±	1	þúsund kr.	
Staðalfrávik	24	þúsund kr.	
Miðgildi	0		
Tíðasta gildi	0		

Próun - Allir

Meðaltal í þúsundum kr.



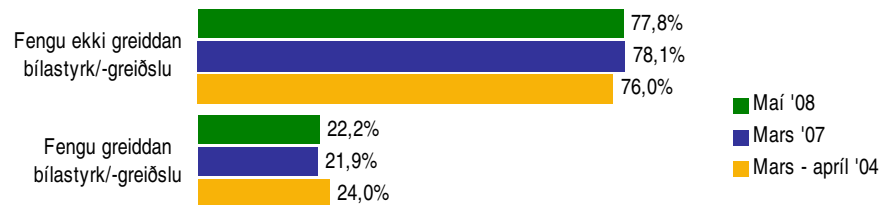
■ Mai '08  
■ Mars '07  
■ Mars - apríl '04



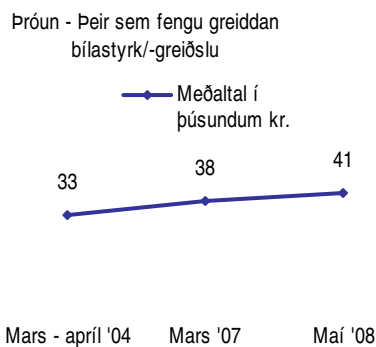
### Greiningar - Allir

Greiningar	Fjöldi svara	Meðaltal	Staðalfrávik	Meðaltal í þúsundum kr.
<b>Kyn *</b>				
Karl	708	19	33	19
Kona	1836	6	19	6
<b>Aldur *</b>				
18-24 ára	106	4	15	4
25-34 ára	703	9	21	9
35-44 ára	617	11	26	11
45-54 ára	560	8	21	8
55-68 ára	346	7	22	7
<b>Búseta *</b>				
Á höfuðborgarsvæðinu	1952	10	24	10
Utan höfuðborgarsv.	603	6	17	6
<b>Menntun *</b>				
Grunnskólapróf	186	3	12	3
Grunnskólapróf og viðbót	524	4	14	4
Framhaldskólapróf	858	7	19	7
Háskólapróf	947	16	32	16
<b>Starfsaldur</b>				
5 ár eða minna	1069	9	21	9
6-10 ár	414	11	26	11
11-20 ár	389	8	22	8
21-30 ár	509	7	20	7
31 ár eða fleiri	219	11	30	11
<b>Varst þú í fullu starfi eða hlutastarfi í apríl 2008? *</b>				
Fullu starfi	2389	10	25	10
Hlutastarfi	253	3	13	3
<b>Starfsheiti *</b>				
Bankaritarar	153	0	3	0
Gjaldkerar	198	2	6	2
Fulltrúar	148	2	9	2
Ráðgjafar	600	2	7	2
Sérfræðingar	789	16	31	16
Millistjórnendur	353	11	23	11
Stjórnendur	148	29	44	29
Annað	217	5	14	5
<b>Starfssvið *</b>				
Afgreiðsla	357	2	9	2
Ráðgjöf/þjónustufulltrúar	586	3	12	3
Bakvinnsla/bókhald	502	4	14	4
Sérhæfð störf	627	16	34	16
Tölvudeild	330	17	26	17
Annað	206	14	32	14
<b>Í hvaða launaflokki ert þú hjá SSF? *</b>				
101-133	173	4	12	4
141-153	533	1	2	1
161-163	250	3	10	3
171-173	220	10	19	10
181-183	111	13	21	13
191-203	185	34	35	34
<b>Hvert er fyrirkomulag launagreiðslna hjá þér? *</b>				
Mánaðarlaun og greidd yfirvinna skv. stimpilklukku	1608	5	14	5
Fastlaunasamingur/pakkalaun	905	16	33	16
Annað	101	10	30	10

\* Marktækur munur á meðaltölum hópa



**Greiningar - Þeir sem fengu bílastyrk/-greiðslu**

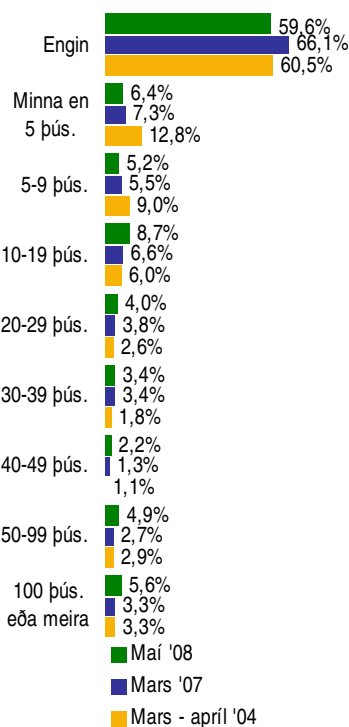
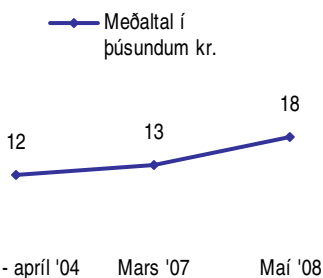


	Fjöldi svara	Meðaltal	Staðal-frávik	Meðaltal í þúsundum kr.
<b>Kyn *</b>				
Karl	267	49	36	49
Kona	313	34	34	34
<b>Aldur</b>				
18-24 ára	12	33	34	33,2
25-34 ára	178	36	29	36,4
35-44 ára	163	44	33	43,5
45-54 ára	122	39	29	38,9
55-68 ára	64	38	39	37,7
<b>Búseta *</b>				
Á höfuðborgarsvæðinu	456	43	34	43
Utan höfuðborgarsv.	123	29	26	29
<b>Menntun *</b>				
Grunnskólapróf	18	26	29	26
Grunnskólapróf og viðbót	74	29	25	29
Framhaldskólapróf	161	37	30	37
Háskólapróf	322	47	40	47
<b>Starfsaldur</b>				
5 ár eða minna	246	38	29	38,1
6-10 ár	102	43	36	42,7
11-20 ár	87	38	32	37,8
21-30 ár	93	39	29	39,3
31 ár eða fleiri	47	51	47	50,9
<b>Varst þú í fullu starfi eða hlutastarfi í apríl 2008? *</b>				
Fullu starfi	555	42	36	42
Hlutastarfi	32	27	29	27
<b>Starfsheiti *</b>				
Bankaritarar	6	12	10	12
Gjaldkerar	22	15	10	15
Fulltrúar	12	26	22	26
Ráðgjafar	53	20	16	20
Sérfræðingar	293	44	38	44
Millistjórnendur	96	40	28	40
Stjórnendur	61	70	43	70
Annað	41	28	20	28
<b>Starfssvið *</b>				
Afgreiðsla	45	17	18	17
Ráðgjöf/þjónustufulltrúar	76	27	23	27
Bakvinnsla/bókhald	56	35	26	35
Sérhæfð störf	206	50	43	50
Tölvudeild	144	39	27	39
Annað	53	56	41	56
<b>Í hvaða launaflokki ert þú hjá SSF? *</b>				
101-133	24	25	21	25
141-153	31	9	5	9
161-163	35	24	17	24
171-173	65	33	22	33
181-183	38	37	21	37
191-203	120	53	30	53
<b>Hvert er fyrirkomulag launagreiðslna hjá þér? *</b>				
Mánaðarlaun og greidd yfirvinna skv. stimpilklukku	272	29	23	29
Fastlaunasamingur/pakkalaun	290	51	40	51
Annað	19	51	53	51

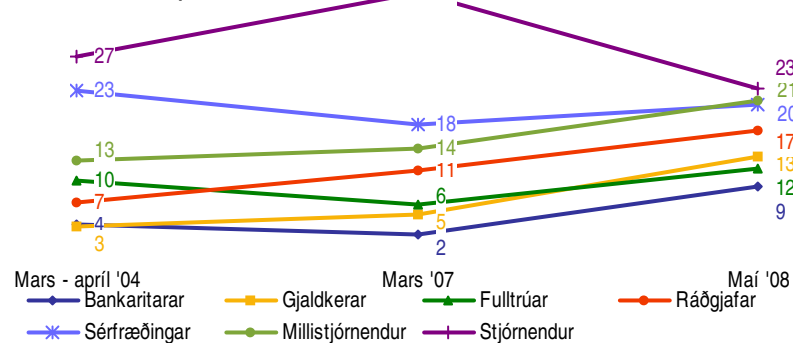
\* Marktækur munur á meðaltölum hópa

Svör	Fjöldi	Hlutfall %	Vikmörk +/-
Engin	1576	59,6	1,9
Minna en 5 þús.	170	6,4	0,9
5-9 þús.	137	5,2	0,8
10-19 þús.	230	8,7	1,1
20-29 þús.	106	4,0	0,7
30-39 þús.	90	3,4	0,7
40-49 þús.	58	2,2	0,6
50-99 þús.	130	4,9	0,8
100 þús. eða meira	149	5,6	0,9
Fjöldi svara	2646	100,0	
Tóku afstöðu	2646	89,5	
Tóku ekki afstöðu	309	10,5	
Fjöldi svarenda	2955	100,0	
<b>Meðaltal</b>	18	þúsund kr.	
Vikmörk ±	2	þúsund kr.	
Staðalfrávik	49	þúsund kr.	
Miðgildi	0		
Tíðasta gildi	0		

Próun - Allir



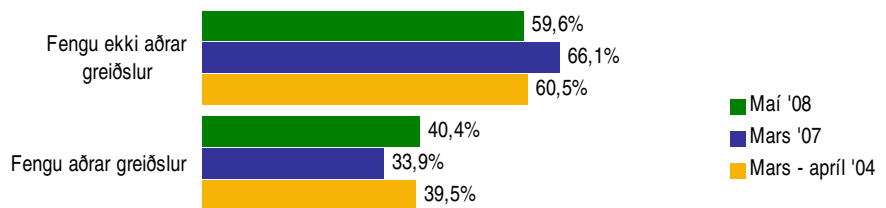
Próun - Meðaltal í þúsundum króna



Greiningar - Allir

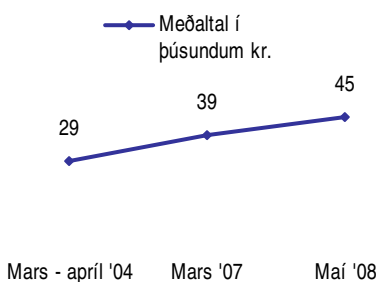
Kyn *	Fjöldi svara	Meðaltal	Staðalfrávik	Meðaltal í þúsundum kr.
Karl	708	23	67	23
Kona	1836	17	41	17
<b>Aldur</b>				
18-24 ára	106	12	21	12
25-34 ára	703	19	42	19
35-44 ára	617	18	49	18
45-54 ára	560	21	53	21
55-68 ára	346	21	70	21
<b>Búseta</b>				
Á höfuðborgarsvæðinu	1952	19	52	19
Utan höfuðborgarsv.	603	17	41	17
<b>Menntun *</b>				
Grunnskólapróf	186	18	43	18
Grunnskólapróf og viðbót	524	16	38	16
Framhaldskólapróf	858	16	44	16
Háskólapróf	947	22	61	22
<b>Starfsaldur</b>				
5 ár eða minna	1069	16	39	16
6-10 ár	414	19	46	19
11-20 ár	389	21	74	21
21-30 ár	509	21	48	21
31 ár eða fleiri	219	21	53	21
<b>Varst þú í fullu starfi eða hlutastarfi í apríl 2008? *</b>				
Fullu starfi	2389	19	51	19
Hlutastarfi	253	9	25	9
<b>Starfsheiti *</b>				
Bankaritarar	153	9	26	9
Gjaldkerar	198	13	31	13
Fulltrúar	148	12	31	12
Ráðgjafar	600	17	34	17
Sérfræðingar	789	20	54	20
Millistjórnendur	353	21	45	21
Stjórnendur	148	23	68	23
Annað	217	24	85	24
<b>Starfssvið *</b>				
Afgreiðsla	357	13	32	13
Ráðgjöf/þjónustufulltrúar	586	18	34	18
Bakvinnsla/bókhald	502	11	31	11
Sérhæfð störf	627	19	62	19
Tölvudeild	330	30	59	30
Annað	206	23	76	23
<b>Í hvaða launaflokki ert þú hjá SSF? *</b>				
101-133	173	16	35	16
141-153	533	14	33	14
161-163	250	18	41	18
171-173	220	30	58	30
181-183	111	29	51	29
191-203	185	39	70	39
<b>Hvert er fyrirkomulag launagreiðslna hjá þér?</b>				
Mánaðarlaun og greidd yfirvinna skv. stimpilklukku	1608	18	39	18
Fastlaunasamingur/pakkalaun	905	19	65	19
Annað	101	15	33	15

\* Marktektur munur á meðaltölum hópa



### Greiningar - Peir sem fengu aðrar greiðslur

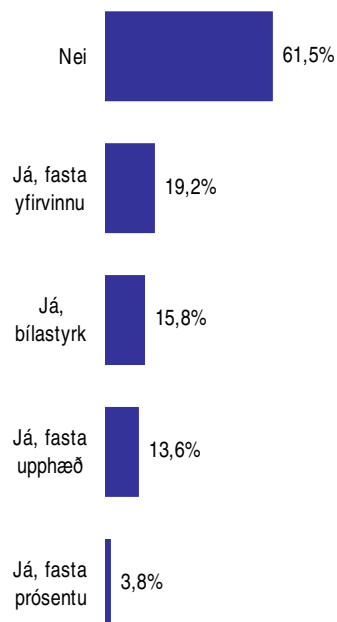
Próun - þeir sem fengu aðrar greiðslur



	Fjöldi svara	Meðaltal	Staðal- frávik	Meðaltal í þúsundum kr.
<b>Kyn *</b>				
Karl	242	67	100	67
Kona	816	38	55	38
<b>Aldur</b>				
18-24 ára	45	27	25	27
25-34 ára	281	48	56	48
35-44 ára	242	45	70	45
45-54 ára	282	42	69	42
55-68 ára	144	49	101	49
<b>Búseta *</b>				
Á höfuðborgarsvæðinu	764	49	75	49
Utan höfuðborgarsv.	295	34	53	34
<b>Menntun *</b>				
Grunnskólapróf	89	38	56	38
Grunnskólapróf og viðbót	229	37	51	37
Framhaldskólapróf	377	37	61	37
Háskólapróf	353	60	88	60
<b>Starfsaldur</b>				
5 ár eða minna	380	44	55	44
6-10 ár	166	47	63	47
11-20 ár	179	45	104	45
21-30 ár	229	46	63	46
31 ár eða fleiri	99	47	70	47
<b>Varst þú í fullu starfi eða hlutastarfi í apríl 2008? *</b>				
Fullu starfi	976	47	71	47
Hlutastarfi	92	25	37	25
<b>Starfsheiti *</b>				
Bankaritarar	37	37	43	37
Gjaldkerar	93	28	40	28
Fulltrúar	51	34	46	34
Ráðgjafar	318	32	42	32
Sérfræðingar	282	57	77	57
Millistjórnendur	162	46	58	46
Stjórnendur	38	89	110	89
Annað	75	69	133	69
<b>Starfssvið *</b>				
Afgreiðsla	167	28	42	28
Ráðgjöf/þjónustufulltrúar	326	33	40	33
Bakvinnsla/bókhald	166	34	46	34
Sérhæfð störf	205	59	97	59
Tölvudeild	128	76	74	76
Annað	66	73	121	73
<b>Í hvaða launaflokki ert þú hjá SSF? *</b>				
101-133	78	35	46	35
141-153	262	29	42	29
161-163	123	37	52	37
171-173	142	47	67	47
181-183	67	48	59	48
191-203	114	63	81	63
<b>Hvert er fyrirkomulag launagreiðslna hjá þér?</b>				
Mánaðarlaun og greidd yfirvinna skv. stimpilklukku	762	38	50	38
Fastlaunasamingur/pakkalaun	261	67	107	67
Annað	36	42	45	42

\* Marktækur munur á meðaltölum hópa

Svör	Fjöldi	Hlutfall %	Vikmörk +/-
Nei	1703	61,5	1,8
Já, fasta yfirvinnu	532	19,2	1,5
Já, bílastyrk	438	15,8	1,4
Já, fasta upphæð	376	13,6	1,3
Já, fasta prósentu	106	3,8	0,7
Fjöldi svara	3155		
Tóku afstöðu	2771	93,8	
Tóku ekki afstöðu	184	6,2	
Fjöldi svarenda	2955	100,0	



Í þessari spurningu mátti nefna fleiri en einn svarmöguleika. Hlutfallstölur eru því reiknaðar eftir fjölda þeirra sem tóku afstöðu en ekki fjölda svara.

### Greiningar

	Tóku afstöðu	Nei	Já, fasta yfirvinnu	Já, bílastyrk	Já, fasta upphæð	Já, fasta prósentu
<b>Kyn</b>						
Karl	765	45,4%	27,5%	28,5%	19,3%	6,0%
Kona	1959	67,6%	16,0%	11,0%	11,3%	3,0%
<b>Aldur</b>						
18-24 ára	122	68,9%	12,3%	7,4%	14,8%	2,5%
25-34 ára	730	56,6%	18,9%	19,6%	18,4%	3,6%
35-44 ára	657	59,7%	19,6%	18,4%	13,9%	2,9%
45-54 ára	589	62,5%	20,4%	13,4%	11,2%	4,9%
55-68 ára	365	67,4%	16,2%	11,2%	9,3%	6,0%
<b>Búseta</b>						
Á höfuðborgarsvæðinu	2080	57,1%	21,8%	17,7%	14,9%	4,7%
Utan höfuðborgarsv.	654	74,6%	11,6%	9,9%	9,5%	1,1%
<b>Menntun</b>						
Grunnskólapróf	206	78,2%	12,6%	2,9%	6,8%	2,4%
Grunnskólapróf og viðbót	571	73,4%	13,0%	7,7%	8,6%	2,1%
Framhaldskólapróf	923	65,1%	16,6%	12,4%	11,5%	4,8%
Háskólapróf	984	46,6%	26,7%	26,8%	20,6%	4,4%
<b>Starfsaldur</b>						
5 ár eða minna	1092	59,4%	17,1%	17,9%	17,3%	2,7%
6-10 ár	433	59,8%	19,2%	15,7%	16,6%	4,2%
11-20 ár	406	67,2%	16,7%	13,5%	8,6%	5,2%
21-30 ár	535	64,1%	21,5%	13,8%	9,2%	5,6%
31 ár eða fleiri	241	58,5%	26,1%	13,7%	9,5%	3,3%
<b>Varst þú í fullu starfi eða hlutastarfi í apríl 2008?</b>						
Fullu starfi	2472	59,1%	20,5%	17,2%	14,4%	3,8%
Hlutastarfi	289	81,0%	8,0%	4,8%	6,6%	4,5%
<b>Starfsheiti</b>						
Bankaritarar	166	83,7%	11,4%	1,2%	3,6%	1,8%
Gjaldkerar	217	86,2%	3,7%	4,1%	5,1%	1,8%
Fulltrúar	158	75,9%	12,0%	3,8%	5,1%	3,8%
Ráðgjafar	629	74,6%	12,1%	4,3%	10,8%	1,4%
Sérfræðingar	814	42,8%	32,2%	30,3%	16,7%	5,9%
Millistjórnendur	369	52,6%	20,3%	20,1%	19,8%	3,5%
Stjórnendur	152	48,0%	22,4%	27,0%	27,0%	5,9%
Annað	222	64,9%	13,5%	13,1%	12,6%	5,9%
<b>Starfssvið</b>						
Afgreiðsla	391	82,4%	6,6%	3,3%	6,4%	2,3%
Ráðgjöf/þjónustufulltrúar	605	69,6%	13,4%	7,4%	12,6%	2,5%
Bakvinnsla/bókhald	531	69,3%	16,9%	7,5%	10,4%	1,7%
Sérhæfð störf	647	46,5%	29,1%	26,6%	16,7%	4,9%
Tölvudeild	344	39,2%	29,1%	35,8%	20,9%	10,8%
Annað	210	60,5%	17,6%	19,0%	16,7%	1,9%
<b>Í hvaða launaflokki ert þú hjá SSF?</b>						
101-133	183	82,0%	9,8%	4,9%	6,0%	0,5%
141-153	556	84,0%	7,0%	1,4%	7,2%	1,1%
161-163	255	63,5%	23,1%	8,2%	9,8%	1,2%
171-173	228	41,7%	25,4%	22,8%	18,9%	8,8%
181-183	115	31,3%	38,3%	23,5%	14,8%	18,3%
191-203	184	13,0%	59,8%	55,4%	20,1%	19,6%

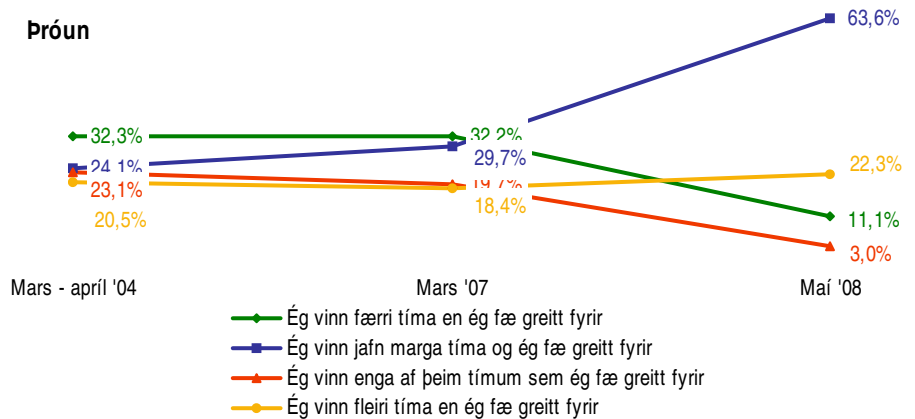
Par sem nefna mátti fleiri en einn svarmöguleika er marktækt ekki reiknuð



Svör	Fjöldi	Hlutfall %	Vikmörk +/-
Ég vinn jafn marga tíma og ég fæ greitt fyrir	1497	63,6	1,9
Ég vinn fleiri tíma en ég fæ greitt fyrir	525	22,3	1,7
Ég vinn færri tíma en ég fæ greitt fyrir	260	11,1	1,3
Ég vinn enga af þeim tímum sem ég fæ greitt fyrir (hrein launauppbót)	70	3,0	0,7
Fjöldi svara	2352	100,0	
Tóku afstöðu	2352	79,6	
Vinn ekki yfirvinnu	273	9,2	
Tóku ekki afstöðu	330	11,2	
Fjöldi svarenda	2955	100,0	



### Þróun



### Greiningar

#### Kyn \*

Kyn	Fjöldi svara	Ég vinn jafn marga tíma og ég fæ greitt fyrir	Ég vinn fleiri tíma en ég fæ greitt fyrir	Ég vinn færri tíma en ég fæ greitt fyrir	Ég vinn enga af þeim tímum sem ég fæ borgaða
Karl	662	47%	35%	14%	4%
Kona	1651	71%	17%	10%	3%

#### Aldur \*

Aldur	Fjöldi svara	Ég vinn jafn marga tíma og ég fæ greitt fyrir	Ég vinn fleiri tíma en ég fæ greitt fyrir	Ég vinn færri tíma en ég fæ greitt fyrir	Ég vinn enga af þeim tímum sem ég fæ borgaða
18-24 ára	103	68%	26%	4%	2%
25-34 ára	608	54%	31%	13%	2%
35-44 ára	550	60%	24%	13%	4%
45-54 ára	521	70%	16%	12%	3%
55-68 ára	310	76%	13%	8%	3%

#### Búseta \*

Búseta	Fjöldi svara	Ég vinn jafn marga tíma og ég fæ greitt fyrir	Ég vinn fleiri tíma en ég fæ greitt fyrir	Ég vinn færri tíma en ég fæ greitt fyrir	Ég vinn enga af þeim tímum sem ég fæ borgaða
Á höfuðborgarsvæðinu	1762	60%	25%	12%	3%
Utan höfuðborgarsv.	562	76%	15%	7%	2%

#### Menntun \*

Menntun	Fjöldi svara	Ég vinn jafn marga tíma og ég fæ greitt fyrir	Ég vinn fleiri tíma en ég fæ greitt fyrir	Ég vinn færri tíma en ég fæ greitt fyrir	Ég vinn enga af þeim tímum sem ég fæ borgaða
Grunnskólapróf	171	83%	9%	6%	2%
Grunnskólapróf og viðbót	500	78%	12%	7%	4%
Framhaldskólapróf	821	72%	17%	9%	2%
Háskólapróf	797	42%	38%	17%	3%

#### Starfsaldur \*

Starfsaldur	Fjöldi svara	Ég vinn jafn marga tíma og ég fæ greitt fyrir	Ég vinn fleiri tíma en ég fæ greitt fyrir	Ég vinn færri tíma en ég fæ greitt fyrir	Ég vinn enga af þeim tímum sem ég fæ borgaða
5 ár eða minna	908	57%	30%	10%	2%
6-10 ár	367	58%	25%	13%	3%
11-20 ár	357	72%	16%	9%	4%
21-30 ár	470	72%	13%	12%	3%
31 ár eða fleiri	205	71%	15%	11%	3%

#### Varst þú í fullu starfi eða hlutastarfi í apríl 2008? \*

Starfsástand	Fjöldi svara	Ég vinn jafn marga tíma og ég fæ greitt fyrir	Ég vinn fleiri tíma en ég fæ greitt fyrir	Ég vinn færri tíma en ég fæ greitt fyrir	Ég vinn enga af þeim tímum sem ég fæ borgaða
Fullu starfi	2095	61%	24%	12%	3%
Hlutastarfi	248	85%	8%	5%	1%

#### Starfsheiti \*

Starfsheiti	Fjöldi svara	Ég vinn jafn marga tíma og ég fæ greitt fyrir	Ég vinn fleiri tíma en ég fæ greitt fyrir	Ég vinn færri tíma en ég fæ greitt fyrir	Ég vinn enga af þeim tímum sem ég fæ borgaða
Bankaritarar	132	86%	5%	7%	2%
Gjaldkerar	201	91%	6%	3%	0%
Fulltrúar	136	82%	12%	3%	3%
Ráðgjafar	552	77%	12%	8%	3%
Sérfræðingar	685	49%	30%	18%	4%
Millistjórnendur	311	52%	32%	13%	3%
Stjórnendur	114	18%	67%	14%	1%
Annað	183	66%	21%	9%	4%

#### Starfssvið \*

Starfssvið	Fjöldi svara	Ég vinn jafn marga tíma og ég fæ greitt fyrir	Ég vinn fleiri tíma en ég fæ greitt fyrir	Ég vinn færri tíma en ég fæ greitt fyrir	Ég vinn enga af þeim tímum sem ég fæ borgaða
Afgreiðsla	347	87%	7%	5%	1%
Ráðgjöf/þjónustufulltrúar	540	75%	14%	8%	3%
Bakvinnsla/bókhald	437	68%	19%	9%	4%
Sérhæfð störf	518	42%	38%	18%	2%
Tölvudeild	310	58%	23%	15%	5%
Annað	170	48%	37%	10%	5%

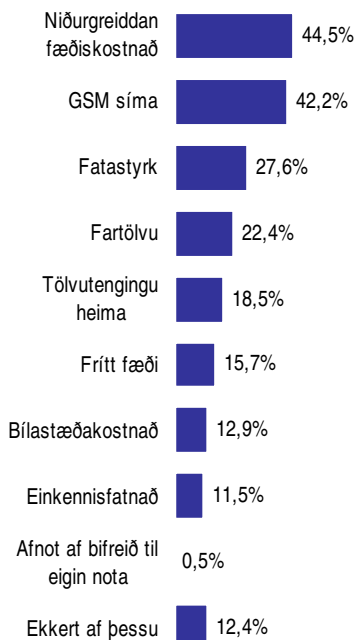
#### Í hvaða launaflokki ert þú hjá SSF? \*

Launaflokkur	Fjöldi svara	Ég vinn jafn marga tíma og ég fæ greitt fyrir	Ég vinn fleiri tíma en ég fæ greitt fyrir	Ég vinn færri tíma en ég fæ greitt fyrir	Ég vinn enga af þeim tímum sem ég fæ borgaða
101-133	157	89%	6%	4%	1%
141-153	484	85%	8%	6%	2%
161-163	224	71%	10%	13%	5%
171-173	204	65%	16%	15%	4%
181-183	107	64%	13%	22%	1%
191-203	172	45%	16%	30%	9%

\* Marktækur munur á milli hópa

Svör	Fjöldi	Hlutfall %	Víkmörk +/-
Niðurgreiddan fæðiskostnað	1243	44,5	1,8
GSM síma	1177	42,2	1,8
Fatastyrk	770	27,6	1,7
Fartölvu	624	22,4	1,5
Tölvutengingu heima	515	18,5	1,4
Frítt fæði	439	15,7	1,4
Bílastæðakostnað	359	12,9	1,2
Einkennisfatnað	322	11,5	1,2
Afnot af bifreið til eigin nota	15	0,5	0,3
Ekkert af þessu	346	12,4	1,2
Fjöldi svara	5449		
Tóku afstöðu	2791	94,5	
Tóku ekki afstöðu	164	5,5	
Fjöldi svarenda	2955	100,0	

Í þessari spurningu mátti nefna fleiri en einn svarmöguleika. Hlutfallstölur eru því reiknaðar eftir fjölda þeirra sem tóku afstöðu en ekki fjölda svara.

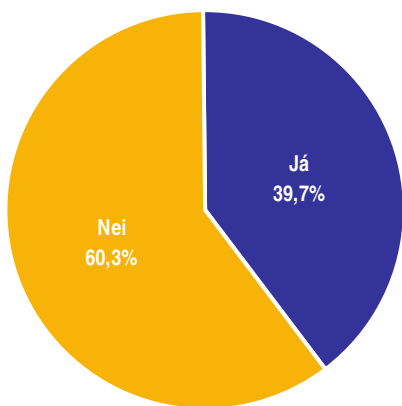


## Greiningar

	Tóku afstöðu	Niðurg- fæðis- kost- nað	GSM síma	Fata- styrk	Far- tölvu	Tölvu- teng- ingu heima	Frítt fæði	Bíla- stæða- nað	Ein- kennis- fatnað	Afnot af bifreið til eigin nota	Ekkert af þessu
<b>Kyn</b>											
Karl	770	50,5%	74,2%	21,7%	45,3%	41,2%	13,9%	20,0%	5,6%	1,4%	6,2%
Kona	1973	42,0%	29,4%	30,3%	13,4%	9,5%	16,6%	10,1%	13,8%	0,2%	14,9%
<b>Aldur</b>											
18-24 ára	125	42,4%	20,8%	16,0%	9,6%	5,6%	29,6%	12,0%	5,6%		18,4%
25-34 ára	739	50,1%	58,5%	27,2%	34,1%	24,2%	15,7%	19,2%	5,0%	0,1%	8,5%
35-44 ára	660	47,7%	49,8%	30,9%	27,7%	24,7%	15,8%	14,2%	9,7%	0,9%	9,1%
45-54 ára	587	40,0%	30,3%	30,8%	14,8%	11,9%	15,0%	8,3%	17,4%	0,7%	15,0%
55-68 ára	365	38,9%	24,4%	25,5%	6,3%	8,5%	14,8%	5,5%	17,8%	0,3%	18,9%
<b>Búseta</b>											
Á höfuðborgarsvæðinu	2102	50,0%	49,4%	27,7%	27,0%	22,5%	13,1%	15,9%	4,9%	0,7%	11,8%
Utan höfuðborgarsv.	653	27,4%	19,1%	27,4%	7,7%	5,5%	24,7%	3,4%	32,5%		14,1%
<b>Menntun</b>											
Grunnskólapróf	204	33,8%	11,3%	29,4%	1,5%	1,5%	15,7%	3,9%	25,5%		23,0%
Grunnskólapróf og viðbót	574	34,7%	16,9%	33,1%	6,1%	5,6%	17,4%	4,0%	18,5%	0,2%	17,6%
Framhaldskólapróf	929	44,2%	33,8%	30,9%	14,3%	13,8%	16,1%	9,7%	12,8%	0,4%	14,7%
Háskólapróf	999	52,9%	72,1%	21,6%	44,2%	34,1%	14,7%	23,3%	3,2%	0,9%	5,0%
<b>Starfsaldur</b>											
5 ár eða minna	1105	51,0%	53,8%	22,8%	31,8%	25,2%	17,6%	18,2%	6,4%	0,8%	9,0%
6-10 ár	434	42,2%	47,7%	35,3%	24,9%	18,9%	12,4%	12,0%	9,7%		11,3%
11-20 ár	413	39,7%	29,1%	35,6%	14,0%	13,1%	15,7%	9,2%	15,3%	0,5%	14,3%
21-30 ár	531	41,1%	29,0%	29,2%	12,2%	11,1%	13,9%	7,7%	16,6%	0,6%	14,5%
31 ár eða fleiri	242	36,8%	27,3%	19,8%	9,5%	10,7%	16,1%	7,0%	21,5%		21,1%
<b>Varst þú í fullu starfi eða hlutastarfi í apríl 2008?</b>											
Fullu starfi	2493	45,9%	45,8%	27,8%	24,4%	20,1%	15,4%	13,9%	10,3%	0,6%	11,4%
Hlutastarfi	285	33,7%	11,2%	27,4%	4,9%	4,2%	18,6%	4,2%	22,1%	0,4%	21,1%
<b>Starfsheiti</b>											
Bankaritarar	163	41,7%	8,6%	15,3%	1,2%	0,6%	13,5%	9,2%	9,8%		31,3%
Gjaldkerar	217	28,1%	0,9%	33,2%	0,5%		20,7%	3,2%	25,3%		20,3%
Fulltrúar	158	49,4%	13,3%	48,1%	5,7%	3,8%	7,0%	3,8%	10,8%		17,1%
Ráðgjafar	632	36,9%	10,1%	34,2%	2,8%	1,7%	21,2%	2,4%	16,1%		17,6%
Sérfræðingar	819	52,7%	72,6%	14,4%	46,2%	38,3%	11,0%	28,6%	2,4%	0,1%	6,2%
Millistjórnendur	378	43,4%	59,5%	36,8%	21,7%	15,1%	18,5%	10,3%	15,1%	0,3%	6,6%
Stjórnendur	153	54,2%	90,8%	32,7%	52,3%	48,4%	12,4%	14,4%	8,5%	8,5%	2,0%
Annað	225	44,4%	44,9%	28,0%	21,8%	19,6%	17,8%	8,9%	15,6%		12,4%
<b>Starfssvið</b>											
Afgreiðsla	389	30,1%	6,2%	33,9%	1,0%	0,8%	19,3%	4,1%	28,5%	0,3%	16,2%
Ráðgjöf/þjónustufulltrúar	610	38,9%	19,2%	39,3%	3,6%	2,3%	22,3%	3,1%	14,8%		16,1%
Bakvinnsla/bókhald	528	47,5%	25,6%	23,3%	7,8%	3,2%	14,6%	11,0%	8,3%	0,4%	17,8%
Sérhæfð störf	657	51,0%	70,9%	25,9%	39,3%	29,1%	11,1%	19,8%	4,7%	0,6%	7,9%
Tölvudeild	348	51,7%	80,7%	10,3%	64,1%	67,0%	10,3%	30,2%	0,6%	0,3%	4,9%
Annað	211	48,8%	59,7%	28,4%	29,9%	20,9%	17,1%	13,3%	17,1%	2,4%	7,6%
<b>Í hvaða launaflokki ert þú hjá SSF?</b>											
101-133	185	34,6%	8,1%	24,9%	3,8%	2,7%	15,7%	7,0%	25,9%		20,0%
141-153	549	32,1%	5,6%	27,7%	1,1%	0,7%	21,5%	2,6%	23,5%	0,2%	20,8%
161-163	257	42,0%	19,5%	30,7%	5,4%	3,1%	20,6%	7,8%	9,7%		15,6%
171-173	230	49,1%	39,1%	32,6%	13,9%	6,5%	17,0%	7,8%	11,7%		10,0%
181-183	114	50,0%	54,4%	28,9%	23,7%	17,5%	8,8%	20,2%	5,3%		14,9%
191-203	185	48,6%	73,5%	18,4%	65,4%	55,7%	9,2%	44,9%	5,4%	0,5%	2,7%

Þar sem nefna mátti fleiri en einn svarmöguleika er marktækt ekki reiknuð

Svör	Fjöldi	Hlutfall %	Vikmörk +/-
Já	1097	39,7	1,8
Nei	1665	60,3	1,8
Fjöldi svara	2762	100,0	
Tóku afstöðu	2762	93,5	
Tóku ekki afstöðu	193	6,5	
Fjöldi svarenda	2955	100,0	



### Greiningar

#### Kyn

Karl

Kona

#### Aldur \*

18-24 ára

25-34 ára

35-44 ára

45-54 ára

55-68 ára

#### Búseta \*

Á höfuðborgarsvæðinu

Utan höfuðborgarsv.

#### Menntun \*

Grunnskólapróf

Grunnskólapróf og viðbót

Framhaldskólapróf

Háskólapróf

#### Starfsaldur \*

5 ár eða minna

6-10 ár

11-20 ár

21-30 ár

31 ár eða fleiri

#### Varst þú í fullu starfi eða hlutastarfi í apríl 2008? \*

Fullu starfi

Hlutastarfi

#### Starfsheiti \*

Bankaritarar

Gjaldkerar

Fulltrúar

Ráðgjafar

Sérfræðingar

Millistjómendur

Stjómendur

Annað

#### Starfssvið \*

Afgreiðsla

Ráðgjöf/þjónustufulltrúar

Bakvinnsla/bókhald

Sérhæfð störf

Tölvudeild

Annað

#### Í hvaða launaflokki ert þú hjá SSF?

101-133

141-153

161-163

171-173

181-183

191-203

\* Marktækur munur á milli hópa

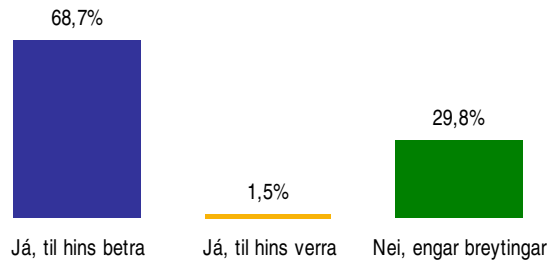
Fjöldi svara

Já

Nei

	Fjöldi svara	Já	Nei
Karl	757	41%	59%
Kona	1959	39%	61%
18-24 ára	124	49%	51%
25-34 ára	725	50%	50%
35-44 ára	648	42%	58%
45-54 ára	588	33%	67%
55-68 ára	367	30%	70%
Á höfuðborgarsvæðinu	2078	42%	58%
Utan höfuðborgarsv.	653	32%	68%
Grunnskólapróf	206	29%	71%
Grunnskólapróf og viðbót	570	32%	68%
Framhaldskólapróf	922	38%	62%
Háskólapróf	977	49%	51%
5 ár eða minna	1084	48%	52%
6-10 ár	429	41%	59%
11-20 ár	409	36%	64%
21-30 ár	538	30%	70%
31 ár eða fleiri	242	33%	67%
Fullu starfi	2466	41%	59%
Hlutastarfi	287	31%	69%
Bankaritarar	164	31%	69%
Gjaldkerar	218	33%	67%
Fulltrúar	155	34%	66%
Ráðgjafar	627	35%	65%
Sérfræðingar	811	48%	52%
Millistjómendur	372	41%	59%
Stjómendur	149	40%	60%
Annað	221	39%	61%
Afgreiðsla	388	31%	69%
Ráðgjöf/þjónustufulltrúar	602	38%	62%
Bakvinnsla/bókhald	528	41%	59%
Sérhæfð störf	649	40%	60%
Tölvudeild	339	48%	52%
Annað	210	44%	56%
101-133	184	32%	68%
141-153	554	31%	69%
161-163	255	37%	63%
171-173	228	39%	61%
181-183	112	35%	65%
191-203	182	36%	64%

Svör	Fjöldi	Hlutfall %	Vikmörk +/-
Já, til hins betra	729	68,7	2,8
Já, til hins verra	16	1,5	0,7
Nei, engar breytingar	316	29,8	2,8
Fjöldi svara	1061	100,0	
Tóku afstöðu	1061	96,7	
Tóku ekki afstöðu	36	3,3	
Fjöldi aðspurðra	1097	100,0	
Spurðir	1097	37,1	
Ekki spurðir	1858	62,9	
Fjöldi svarenda	2955	100,0	



Þeir sem höfðu farið í launaviðtal (sp. 20) voru spurðir þessarar spurningar.

### Greiningar

#### Kyn \*

Karl

Kona

#### Aldur \*

18-24 ára

25-34 ára

35-44 ára

45-54 ára

55-68 ára

#### Búseta \*

Á höfuðborgarsvæðinu

Utan höfuðborgarsv.

#### Menntun \*

Grunnskólapróf

Grunnskólapróf og viðbót

Framhaldskólapróf

Háskólapróf

#### Starfsaldur \*

5 ár eða minna

6-10 ár

11-20 ár

21-30 ár

31 ár eða fleiri

#### Varst þú í fullu starfi eða hlutastarfi í apríl 2008? \*

Fullu starfi

Hlutastarfi

#### Starfsheiti \*

Bankaritarar

Gjaldkerar

Fulltrúar

Ráðgjafar

Sérfræðingar

Millistjórnendur

Stjórnendur

Annað

#### Starfssvið \*

Afgreiðsla

Ráðgjöf/þjónustufulltrúar

Bakvinnsla/bókhald

Sérhæfð störf

Tölvudeild

Annað

#### Í hvaða launaflokki ert þú hjá SSF? \*

101-133

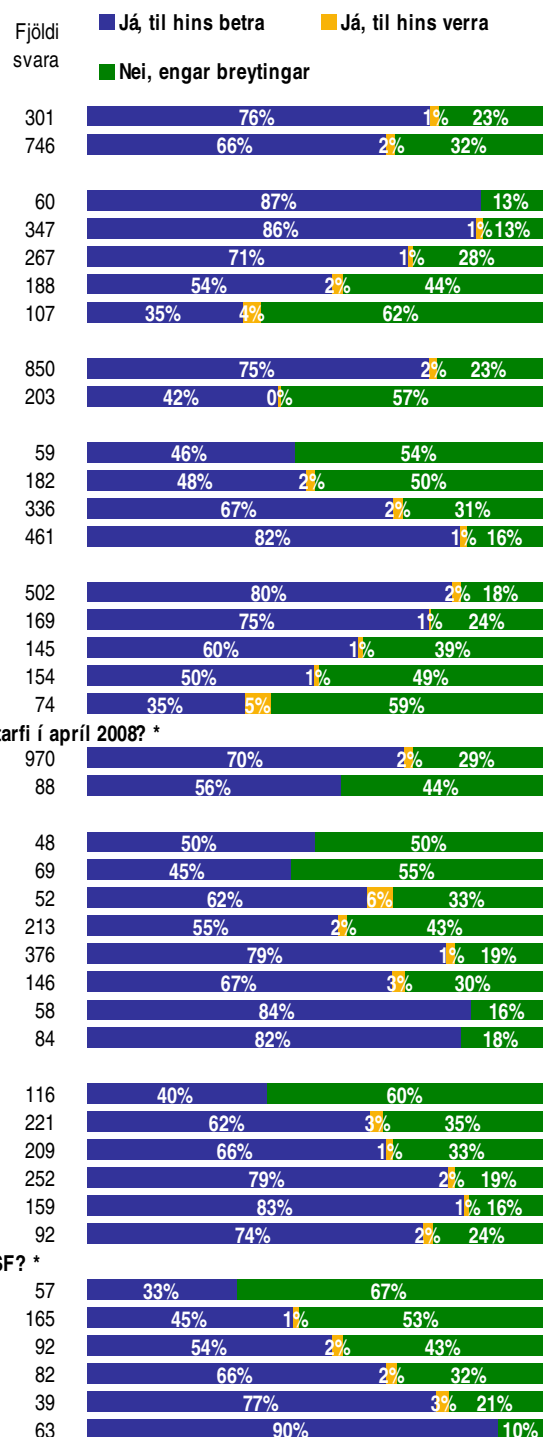
141-153

161-163

171-173

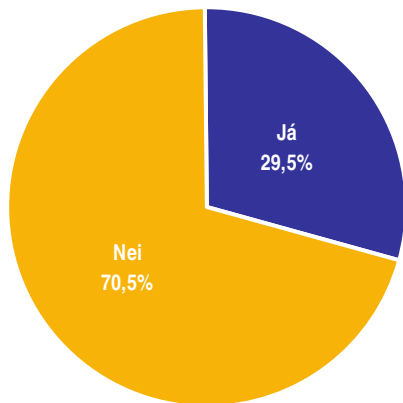
181-183

191-203

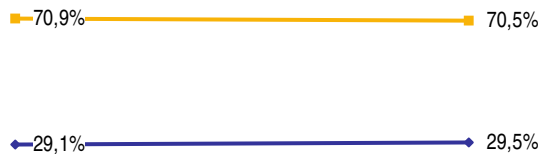


\* Marktækur munur á milli hópa

Svör	Fjöldi	Hlutfall %	Vikmörk +/-
Já	820	29,5	1,7
Nei	1955	70,5	1,7
Fjöldi svara	2775	100,0	
Tóku afstöðu	2775	93,9	
Tóku ekki afstöðu	180	6,1	
Fjöldi svarenda	2955	100,0	



### Próun



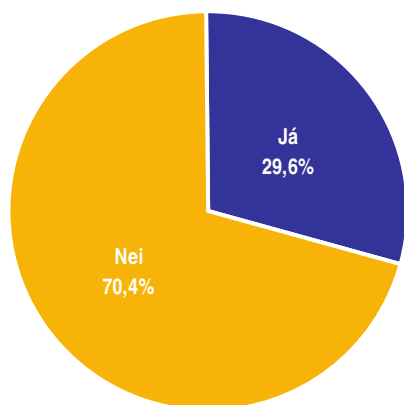
### Greiningar

Greiningar	Fjöldi svara	Já (%)	Nei (%)
<b>Kyn</b>			
Karl	768	30%	70%
Kona	1962	29%	71%
<b>Aldur *</b>			
18-24 ára	121	49%	51%
25-34 ára	732	41%	59%
35-44 ára	656	31%	69%
45-54 ára	591	26%	74%
55-68 ára	369	11%	89%
<b>Búseta *</b>			
Á höfuðborgarsvæðinu	2089	31%	69%
Utan höfuðborgarsv.	654	24%	76%
<b>Menntun *</b>			
Grunnskólapróf	205	8%	92%
Grunnskólapróf og viðbót	573	21%	79%
Framhaldskólapróf	925	31%	69%
Háskólapróf	992	38%	62%
<b>Starfsaldur *</b>			
5 ár eða minna	1094	36%	64%
6-10 ár	433	33%	67%
11-20 ár	411	27%	73%
21-30 ár	535	22%	78%
31 ár eða fleiri	243	13%	87%
<b>Varst þú í fullu starfi eða hlutastarfi í apríl 2008?</b>			
Fullu starfi	2477	30%	70%
Hlutastarfi	289	26%	74%
<b>Starfsheiti *</b>			
Bankaritarar	166	20%	80%
Gjaldkerar	210	18%	82%
Fulltrúar	158	25%	75%
Ráðgjafar	626	29%	71%
Sérfræðingar	816	35%	65%
Millistjórnendur	377	34%	66%
Stjórnendur	154	25%	75%
Annað	222	29%	71%
<b>Starfssvið *</b>			
Afgreiðsla	385	19%	81%
Ráðgjöf/þjónustufulltrúar	607	32%	68%
Bakvinnsla/bókhald	526	29%	71%
Sérhæfð störf	653	34%	66%
Tölvudeild	348	28%	72%
Annað	211	34%	66%
<b>Í hvaða launaflokki ert þú hjá SSF? *</b>			
101-133	182	18%	82%
141-153	546	22%	78%
161-163	257	26%	74%
171-173	228	32%	68%
181-183	115	33%	67%
191-203	184	27%	73%

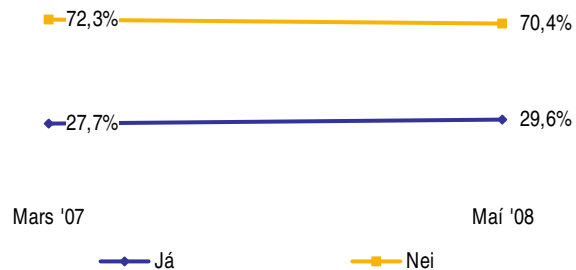
\* Marktækur munur á milli hópa

Svör	Fjöldi	Hlutfall %	Víkmörk +/-
Já	230	29,6	3,2
Nei	548	70,4	3,2
Fjöldi svara	778	100,0	
Tóku afstöðu	778	94,9	
Tóku ekki afstöðu	42	5,1	
Fjöldi aðspurðra	820	100,0	
Spurðir	820	27,7	
Ekki spurðir	2135	72,3	
Fjöldi svarenda	2955	100,0	

Þeir sem svöruðu að þeir hefðu stundað nám á síðastliðnum 3 árum (sp. 22) voru spurðir þessarar spurningar.



### Próun

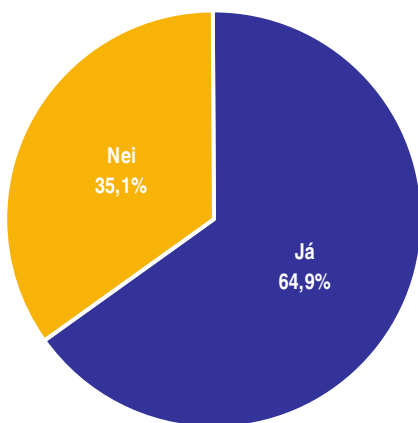


### Greiningar

Greiningar	Fjöldi svara	Já (%)	Nei (%)
<b>Kyn</b>			
Karl	217	30%	70%
Kona	553	30%	70%
<b>Aldur *</b>			
18-24 ára	55	31%	69%
25-34 ára	285	34%	66%
35-44 ára	193	34%	66%
45-54 ára	148	24%	76%
55-68 ára	41	5%	95%
<b>Búseta *</b>			
Á höfuðborgarsvæðinu	622	32%	68%
Utan höfuðborgarsv.	149	22%	78%
<b>Menntun *</b>			
Grunnskólapróf	14	21%	79%
Grunnskólapróf og viðbót	120	14%	86%
Framhaldskólapróf	278	26%	74%
Háskólapróf	353	39%	61%
<b>Starfsaldur *</b>			
5 ár eða minna	373	33%	67%
6-10 ár	136	34%	66%
11-20 ár	107	27%	73%
21-30 ár	113	23%	77%
31 ár eða fleiri	31	13%	87%
<b>Varst þú í fullu starfi eða hlutastarfi í apríl 2008?</b>			
Fullu starfi	699	31%	69%
Hlutastarfi	75	20%	80%
<b>Starfsheiti *</b>			
Bankaritarar	33	12%	88%
Gjaldkerar	34	18%	82%
Fulltrúar	39	23%	77%
Ráðgjafar	178	21%	79%
Sérfræðingar	261	37%	63%
Millistjórnendur	125	35%	65%
Stjórnendur	36	50%	50%
Annað	63	22%	78%
<b>Starfssvið *</b>			
Afgreiðsla	69	17%	83%
Ráðgjöf/þjónustufulltrúar	191	28%	72%
Bakvinnsla/bókhald	144	25%	75%
Sérhæfð störf	209	37%	63%
Tölvudeild	91	29%	71%
Annað	69	33%	67%
<b>Í hvaða launaflokki ert þú hjá SSF? *</b>			
101-133	30	10%	90%
141-153	117	15%	85%
161-163	66	27%	73%
171-173	72	26%	74%
181-183	38	34%	66%
191-203	47	38%	62%

\* Marktækur munur á milli hópa

Svör	Fjöldi	Hlutfall %	Vikmörk +/-
Já	1641	64,9	1,9
Nei	889	35,1	1,9
Fjöldi svara	2530	100,0	
Tóku afstöðu	2530	85,6	
Tóku ekki afstöðu	425	14,4	
Fjöldi svarenda	2955	100,0	



### Próun



### Greiningar

Greiningar	Fjöldi svara	Já	Nei
<b>Kyn</b>			
Karl	733	68%	32%
Kona	1764	64%	36%
<b>Aldur *</b>			
18-24 ára	120	71%	29%
25-34 ára	708	76%	24%
35-44 ára	616	72%	28%
45-54 ára	524	61%	39%
55-68 ára	310	29%	71%
<b>Búseta</b>			
Á höfuðborgarsvæðinu	1915	65%	35%
Utan höfuðborgarsv.	587	63%	37%
<b>Menntun *</b>			
Grunnskólapróf	179	44%	56%
Grunnskólapróf og viðbót	494	62%	38%
Framhaldskólapróf	847	67%	33%
Háskólapróf	951	69%	31%
<b>Starfsaldur *</b>			
5 ár eða minna	1055	74%	26%
6-10 ár	403	69%	31%
11-20 ár	364	63%	37%
21-30 ár	464	52%	48%
31 ár eða fleiri	189	35%	65%
<b>Varst þú í fullu starfi eða hlutastarfi í apríl 2008? *</b>			
Fullu starfi	2258	66%	34%
Hlutastarfi	260	57%	43%
<b>Starfsheiti *</b>			
Bankaritarar	137	47%	53%
Gjaldkerar	188	60%	40%
Fulltrúar	135	64%	36%
Ráðgjafar	573	68%	32%
Sérfræðingar	763	65%	35%
Millistjórnendur	337	68%	32%
Stjórnendur	149	70%	30%
Annað	209	65%	35%
<b>Starfssvið *</b>			
Afgreiðsla	330	57%	43%
Ráðgjöf/þjónustufulltrúar	556	72%	28%
Bakvinnsla/bókhald	473	60%	40%
Sérhæfð störf	612	66%	34%
Tölvudeild	329	68%	32%
Annað	194	61%	39%
<b>Í hvaða launaflokki ert þú hjá SSF? *</b>			
101-133	170	56%	44%
141-153	464	56%	44%
161-163	225	64%	36%
171-173	215	66%	34%
181-183	107	70%	30%
191-203	170	62%	38%

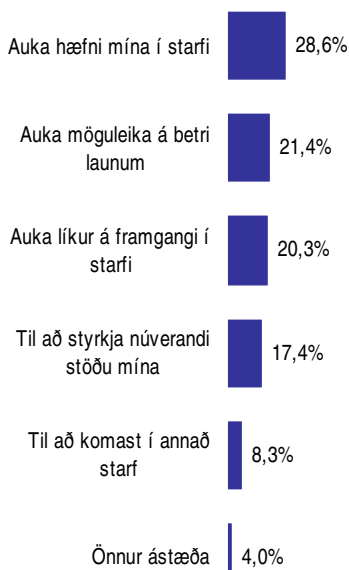
\* Marktækur munur á milli hópa

Sp. 25. Hver er helsta ástæða þess að þú hefur þú áhuga á að stunda nám samhliða starfi?

Máí 2008

Svör	Fjöldi	Hlutfall %	Vikmörk +/-
Auka hæfni mína í starfi	462	28,6	2,2
Auka möguleika á betri launum	345	21,4	2,0
Auka líkur á framgangi í starfi	327	20,3	2,0
Til að styrkja núverandi stöðu mína	281	17,4	1,8
Til að komast í annað starf	134	8,3	1,3
Allt/Flest ofangreint	28	1,7	0,6
Persónulegur vöxtur/áhugi	17	1,1	0,5
Ljúka námi	6	0,4	0,3
Auka hæfni/möguleika á betri launum	6	0,4	0,3
Auka við menntun	6	0,4	0,3
Önnur ástæða	2	0,1	0,2
Fjöldi svara	1614	100,0	
Tóku afstöðu	1614	98,4	
Tóku ekki afstöðu	27	1,6	
Fjöldi aðspurðra	1641	100,0	
Spurðir	1641	55,5	
Ekki spurðir	1314	44,5	
Fjöldi svarenda	2955	100,0	

Þeir sem höfðu áhuga á að fara í nám samhliða starfi (sp. 24) voru spurðir þessarar spurningar.



Greiningar

	Fjöldi svara	Auka hæfni mína í starfi	Auka möguleika á betri launum	Auka líkur á framgangi í starfi	Til að styrkja núverandi stöðu mína	Til að komast í annað starf	Önnur ástæða
<b>Kyn *</b>							
Karl	485	34,6%	13,6%	23,9%	16,3%	8,7%	2,9%
Kona	1111	25,7%	24,8%	18,6%	18,0%	8,3%	4,5%
<b>Aldur *</b>							
18-24 ára	80	18,8%	38,8%	22,5%	8,8%	6,3%	5,0%
25-34 ára	534	26,4%	20,4%	26,2%	12,4%	10,9%	3,7%
35-44 ára	441	30,6%	20,4%	20,6%	18,8%	6,1%	3,4%
45-54 ára	314	29,9%	20,1%	13,7%	24,2%	7,3%	4,8%
55-68 ára	90	34,4%	23,3%	6,7%	20,0%	11,1%	4,4%
<b>Búseta *</b>							
Á höfuðborgarsvæðinu	1228	28,3%	19,6%	22,3%	17,1%	8,5%	4,2%
Utan höfuðborgarsv.	366	29,2%	27,3%	14,2%	18,3%	7,7%	3,3%
<b>Menntun *</b>							
Grunnskólapróf	77	27,3%	29,9%	13,0%	26,0%	1,3%	2,6%
Grunnskólapróf og viðbót	302	28,1%	29,1%	12,9%	20,9%	6,6%	2,3%
Framhaldskólapróf	555	23,1%	26,8%	18,2%	17,7%	9,4%	4,9%
Háskólapróf	648	32,6%	12,0%	26,9%	14,8%	9,4%	4,3%
<b>Starfsaldur *</b>							
5 ár eða minna	769	27,4%	20,3%	26,3%	12,7%	9,4%	3,9%
6-10 ár	277	29,2%	24,9%	14,8%	19,1%	8,3%	3,6%
11-20 ár	224	26,8%	20,5%	18,8%	21,0%	7,6%	5,4%
21-30 ár	233	28,3%	23,6%	9,4%	27,9%	6,9%	3,9%
31 ár eða fleiri	65	38,5%	21,5%	10,8%	23,1%	3,1%	3,1%
<b>Varst þú í fullu starfi eða hlutastarfi í apríl 2008? *</b>							
Fullu starfi	1460	28,7%	20,6%	21,2%	17,3%	8,2%	4,1%
Hlutastarfi	145	27,6%	29,7%	9,7%	20,0%	9,7%	3,4%
<b>Starfsheiti *</b>							
Bankaritarar	61	23,0%	42,6%	9,8%	11,5%	9,8%	3,3%
Gjaldkerar	108	18,5%	44,4%	13,0%	11,1%	9,3%	3,7%
Fulltrúar	86	24,4%	31,4%	10,5%	19,8%	10,5%	3,5%
Ráðgjafar	387	19,6%	29,5%	21,4%	14,0%	11,4%	4,1%
Sérfræðingar	488	33,4%	13,5%	23,4%	18,6%	7,8%	3,3%
Millistjórnendur	228	28,9%	15,8%	21,9%	25,0%	3,5%	4,8%
Stjórnendur	103	52,4%	4,9%	19,4%	16,5%	1,9%	4,9%
Annað	132	30,3%	14,4%	21,2%	16,7%	12,1%	5,3%
<b>Starfssvið *</b>							
Afgreiðsla	183	21,9%	37,2%	12,0%	13,7%	12,6%	2,7%
Ráðgjöf/þjónustufulltrúar	399	19,3%	27,6%	25,3%	14,0%	9,5%	4,3%
Bakvinnsla/bókhald	277	26,4%	29,2%	15,5%	15,9%	9,4%	3,6%
Sérhæfð störf	398	36,2%	11,6%	21,9%	21,6%	6,0%	2,8%
Tölvudeild	221	40,3%	9,5%	21,3%	16,7%	7,7%	4,5%
Annað	115	26,1%	13,9%	17,4%	27,0%	5,2%	10,4%
<b>Í hvaða launaflokki ert þú hjá SSF? *</b>							
101-133	92	25,0%	40,2%	10,9%	15,2%	7,6%	1,1%
141-153	258	19,4%	42,2%	9,7%	14,0%	9,3%	5,4%
161-163	139	22,3%	30,2%	20,9%	12,9%	10,1%	3,6%
171-173	140	23,6%	16,4%	21,4%	20,0%	12,9%	5,7%
181-183	74	29,7%	10,8%	14,9%	24,3%	14,9%	5,4%
191-203	101	42,6%	5,9%	14,9%	29,7%	2,0%	5,0%

\* Marktækur munur á milli hópa



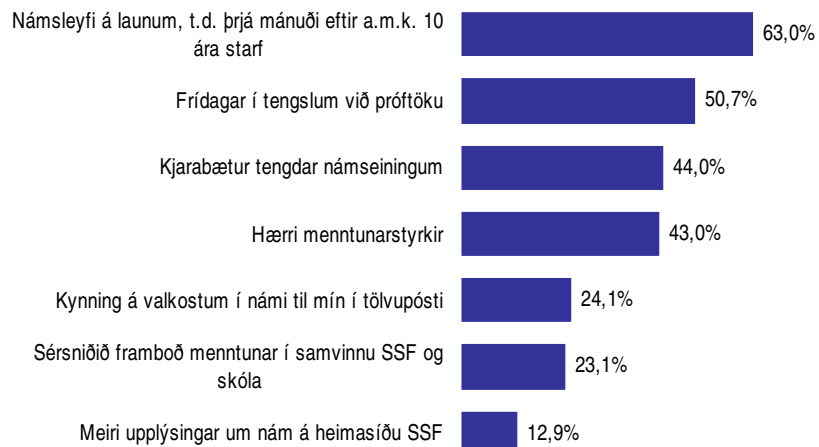
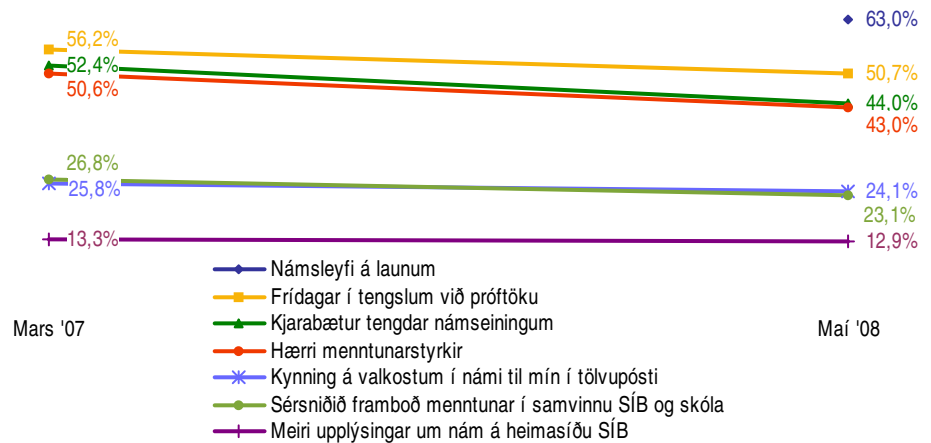
Sp. 26. Hverja af eftirtöldum leiðum vilt þú helst að stéttarfélagið noti til þess að styðja við menntun félagsmanna sinna?

Mái 2008

Svör	Fjöldi	Hlutfall %	Víkmörk +/-
Námsleyfi á launum, t.d. þrjá mánuði eftir a.m.k. 10 ára starf	1450	63,0	2,0
Fríðagar í tengslum við próftöku	1168	50,7	2,0
Kjarabætur tengdar námseiningum	1012	44,0	2,0
Hærri menntunarstyrkir	990	43,0	2,0
Kynning á valkostum í námi til mín í tölvupósti	554	24,1	1,7
Sérnsniðið framboð menntunar í samvinnu SSF og skóla	532	23,1	1,7
Meiri upplýsingar um nám á heimasíðu SSF	296	12,9	1,4
Fjöldi svara	6002		
Tóku afstöðu	2302	77,9	
Tóku ekki afstöðu	653	22,1	
Fjöldi svarenda	2955	100,0	

Í þessari spurningu mátti nefna fleiri en einn svarmöguleika. Hlutfallstölur eru því reiknaðar eftir fjölda þeirra sem tóku afstöðu en ekki fjölda svara.

### Próun



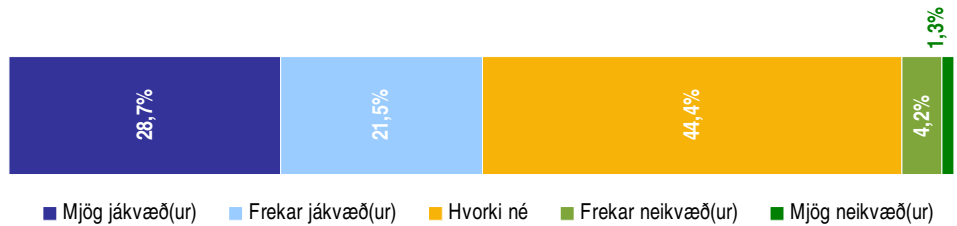
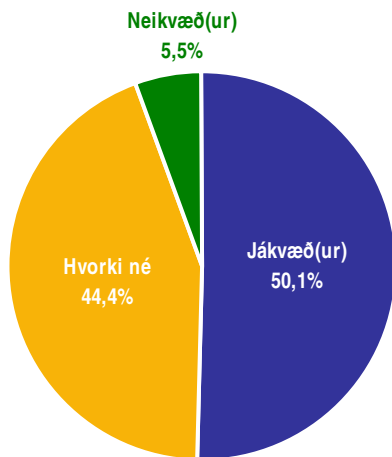
Greiningar	Tóku afstöðu	Námsleyfi á launum, t.d. þrjá mánuði eftir a.m.k.	Frídagar í tengslum við próftöku	Kjarabætur tengdar náms-einingum	Hærri menntunar styrkir	Kynning á valkostum í námi til mín í tölvupósti	Sérnsiðað framboð menntunar í samvinnu SSF og skóla	Meiri upplýsingar um nám á heimasiðu SSF
		10 ára starf	við	náms-einingum	styrkir	í námi til mín í tölvupósti	SSF og skóla	heimasiðu SSF
<b>Kyn</b>								
Karl	651	59,8%	50,8%	38,7%	44,1%	23,7%	21,8%	13,7%
Kona	1625	64,3%	50,8%	46,4%	42,7%	24,2%	23,6%	12,6%
<b>Aldur</b>								
18-24 ára	115	51,3%	72,2%	50,4%	63,5%	23,5%	19,1%	13,0%
25-34 ára	678	58,3%	65,0%	39,4%	57,2%	27,3%	20,8%	14,6%
35-44 ára	570	60,4%	53,5%	46,3%	41,6%	22,3%	23,5%	10,5%
45-54 ára	481	70,7%	38,5%	48,0%	34,7%	24,3%	26,0%	12,7%
55-68 ára	245	71,0%	26,5%	45,7%	24,5%	19,2%	24,5%	12,2%
<b>Búseta</b>								
Á höfuðborgarsvæðinu	1754	63,1%	53,7%	44,0%	46,1%	24,1%	22,7%	13,2%
Utan höfuðborgarsv.	527	63,0%	41,2%	44,6%	33,8%	23,3%	23,9%	11,8%
<b>Menntun</b>								
Grunnskólapróf	124	54,8%	37,1%	44,4%	32,3%	23,4%	20,2%	16,1%
Grunnskólapróf og viðbót	443	65,7%	42,7%	50,1%	33,4%	30,0%	35,2%	14,9%
Framhaldskólapróf	790	64,1%	47,3%	46,5%	42,8%	23,2%	22,4%	13,5%
Háskólapróf	901	61,7%	59,9%	38,8%	49,7%	21,9%	17,4%	10,4%
<b>Starfsaldur</b>								
5 ár eða minna	980	52,9%	59,8%	42,9%	54,0%	27,4%	22,1%	14,3%
6-10 ár	362	66,9%	52,2%	41,2%	43,4%	21,5%	21,5%	12,7%
11-20 ár	345	73,6%	47,5%	47,2%	32,8%	18,3%	19,4%	9,3%
21-30 ár	407	72,0%	37,1%	45,2%	30,0%	24,8%	27,3%	11,5%
31 ár eða fleiri	157	71,3%	32,5%	50,3%	24,8%	17,8%	27,4%	14,6%
<b>Varst þú í fullu starfi eða hlutastarfi í apríl 2008?</b>								
Fullu starfi	2079	62,9%	51,0%	43,8%	44,1%	23,8%	22,7%	12,7%
Hlutastarfi	212	64,2%	47,6%	46,2%	31,1%	26,4%	26,4%	14,2%
<b>Starfsheiti</b>								
Bankaritarar	111	55,9%	45,9%	53,2%	35,1%	24,3%	24,3%	15,3%
Gjaldkerar	164	53,0%	44,5%	48,8%	39,0%	23,2%	25,0%	16,5%
Fulltrúar	125	60,8%	46,4%	53,6%	47,2%	28,8%	28,0%	17,6%
Ráðgjafar	531	64,8%	47,8%	48,4%	41,4%	27,7%	27,1%	14,5%
Sérfræðingar	720	64,0%	58,3%	38,1%	46,1%	20,0%	19,3%	11,4%
Millistjórnendur	317	65,9%	50,5%	44,5%	41,0%	24,3%	26,2%	12,6%
Stjórnendur	130	66,9%	43,8%	33,1%	41,5%	23,1%	16,9%	6,2%
Annað	179	62,0%	48,0%	44,7%	49,2%	26,3%	19,6%	11,7%
<b>Starfssvið</b>								
Afgreiðsla	280	60,0%	47,1%	50,7%	37,5%	24,6%	24,6%	16,4%
Ráðgjöf/þjónustufulltrúar	537	65,9%	48,8%	46,7%	43,4%	28,5%	26,8%	12,8%
Bakvinnsla/bókhald	422	59,7%	48,6%	47,6%	41,5%	20,1%	22,5%	13,0%
Sérhæfð störf	555	64,1%	49,5%	39,6%	45,0%	22,7%	20,7%	10,5%
Tölvudeild	305	63,0%	61,3%	37,7%	50,5%	21,3%	17,4%	15,1%
Annað	175	61,1%	53,1%	43,4%	35,4%	27,4%	27,4%	10,3%
<b>Í hvaða launaflokki ert þú hjá SSF?</b>								
101-133	135	57,8%	44,4%	45,9%	37,8%	24,4%	25,2%	17,0%
141-153	402	63,7%	45,5%	55,0%	37,1%	29,6%	27,9%	15,7%
161-163	211	69,2%	46,0%	56,9%	40,3%	20,9%	30,8%	10,9%
171-173	200	72,5%	51,0%	51,0%	39,0%	21,0%	23,5%	10,0%
181-183	103	75,7%	45,6%	41,7%	38,8%	24,3%	14,6%	10,7%
191-203	168	69,6%	59,5%	36,9%	41,1%	19,0%	18,5%	6,0%

Þar sem nefna mátti fleiri en einn svarmöguleika er marktækt ekki reiknuð

Sp. 27. Nýverið breyttist skammstöfun SÍB í SSF (Samtök starfsmanna fjármálafyrirtækja).  
Hversu jákvæð(ur) eða neikvæð(ur) ertu gagnvart þessari breytingu?

Maí 2008

Svör	Fjöldi	Hlutfall %	Vikmörk +/-
Mjög jákvæð(ur) (5)	765	28,7	1,7
Frekar jákvæð(ur) (4)	573	21,5	1,6
Hvorki né (3)	1184	44,4	1,9
Frekar neikvæð(ur) (2)	112	4,2	0,8
Mjög neikvæð(ur) (1)	34	1,3	0,4
Jákvæð(ur)		50,1	1,9
Hvorki né		44,4	1,9
Neikvæð(ur)		5,5	0,9
Fjöldi svara	2668	100,0	
Tóku afstöðu	2668	90,3	
Tóku ekki afstöðu	287	9,7	
Fjöldi svarenda	2955	100,0	
<b>Meðaltal</b>		3,7	
Vikmörk ±		0,0	



**Greiningar**

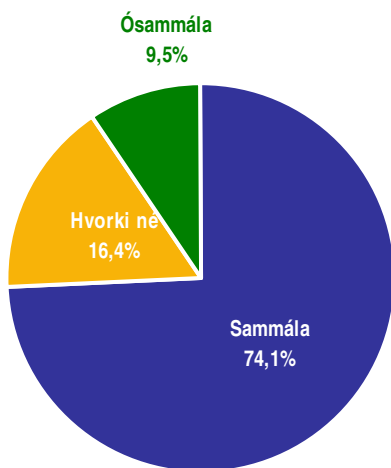
	Fjöldi svara	Mjög jákvæð(ur)	Frekar jákvæð(ur)	Hvorki né	Frekar neikvæð(ur)	Mjög neikvæð(ur)	Meðaltal
<b>Kyn *</b>							
Karl	751	26,5%	19,2%	47,8%	4,7%	1,9%	3,6
Kona	1881	29,8%	22,3%	42,9%	4,0%	1,1%	3,8
<b>Aldur *</b>							
18-24 ára	118	33,1%	22,9%	42,4%	1,7%		3,9
25-34 ára	708	34,2%	21,8%	41,5%	1,7%	0,8%	3,9
35-44 ára	641	31,0%	20,4%	44,1%	3,6%	0,8%	3,8
45-54 ára	566	27,6%	22,3%	44,2%	5,5%	0,5%	3,7
55-68 ára	348	20,1%	22,7%	46,3%	8,0%	2,9%	3,5
<b>Búseta</b>							
Á höfuðborgarsvæðinu	2020	28,1%	21,5%	45,1%	3,9%	1,4%	3,7
Utan höfuðborgarsv.	624	31,1%	21,8%	41,0%	5,3%	0,8%	3,8
<b>Menntun</b>							
Grunnskólapróf	184	27,2%	20,1%	45,7%	5,4%	1,6%	3,7
Grunnskólapróf og viðbót	551	29,8%	22,5%	43,0%	3,8%	0,9%	3,8
Framhaldskólapróf	897	28,1%	21,0%	44,3%	5,0%	1,7%	3,7
Háskólapróf	963	29,6%	21,6%	44,4%	3,4%	0,9%	3,8
<b>Starfsaldur *</b>							
5 ár eða minna	1049	30,7%	23,1%	43,7%	2,0%	0,6%	3,8
6-10 ár	416	33,9%	20,4%	41,3%	3,6%	0,7%	3,8
11-20 ár	392	27,8%	22,7%	44,1%	3,8%	1,5%	3,7
21-30 ár	519	25,0%	19,3%	47,4%	7,1%	1,2%	3,6
31 ár eða fleiri	233	17,6%	21,0%	46,8%	9,9%	4,7%	3,4
<b>Varst þú í fullu starfi eða hlutastarfi í apríl 2008?</b>							
Fullu starfi	2381	28,8%	21,3%	44,2%	4,4%	1,3%	3,7
Hlutastarfi	275	27,3%	22,9%	45,8%	2,5%	1,5%	3,7
<b>Starfsheiti *</b>							
Bankaritarar	155	21,9%	18,1%	51,6%	6,5%	1,9%	3,5
Gjaldkerar	197	25,4%	26,4%	44,2%	1,5%	2,5%	3,7
Fulltrúar	150	35,3%	14,7%	42,0%	7,3%	0,7%	3,8
Ráðgjafar	602	25,6%	22,6%	47,0%	3,8%	1,0%	3,7
Sérfræðingar	793	27,2%	22,1%	44,6%	4,0%	2,0%	3,7
Millistjórnendur	366	32,8%	20,8%	41,3%	4,6%	0,5%	3,8
Stjórnendur	150	40,0%	18,7%	34,0%	6,7%	0,7%	3,9
Annað	215	31,2%	22,3%	45,1%	1,4%		3,8
<b>Starfssvið</b>							
Afgreiðsla	354	28,8%	24,6%	42,4%	2,8%	1,4%	3,8
Ráðgjöf/þjónustufulltrúar	586	28,3%	22,2%	45,7%	3,2%	0,5%	3,7
Bakvinnsla/bókhald	519	28,5%	20,0%	43,5%	6,4%	1,5%	3,7
Sérhæfð störf	634	29,3%	20,7%	44,5%	4,1%	1,4%	3,7
Tölvudeild	333	24,9%	19,8%	49,8%	3,9%	1,5%	3,6
Annað	204	33,8%	21,1%	37,7%	5,4%	2,0%	3,8
<b>Í hvaða launaflokki ert þú hjá SSF?</b>							
101-133	170	22,4%	27,6%	44,7%	3,5%	1,8%	3,7
141-153	519	27,6%	19,8%	47,4%	4,4%	0,8%	3,7
161-163	245	33,5%	17,6%	43,3%	4,9%	0,8%	3,8
171-173	222	29,7%	18,0%	43,2%	8,1%	0,9%	3,7
181-183	115	31,3%	13,9%	42,6%	8,7%	3,5%	3,6
191-203	183	19,7%	23,5%	49,2%	4,9%	2,7%	3,5

\* Marktækur munur á meðaltölum hópa

Sp. 28. Hversu sammála eða ósammála ertu því að í næstu kjarasamningum verði lögð megináhersla á hækun lægstu launa?

Maí 2008

Svör	Fjöldi	Hlutfall %	Vikmörk +/-
Mjög sammála (5)	1352	49,3	1,9
Frekar sammála (4)	678	24,7	1,6
Hvorki né (3)	450	16,4	1,4
Frekar ósammála (2)	164	6,0	0,9
Mjög ósammála (1)	97	3,5	0,7
Sammála		74,1	1,6
Hvorki né		16,4	1,4
Ósammála		9,5	1,1
Fjöldi svara	2741	100,0	
Tóku afstöðu	2741	92,8	
Tóku ekki afstöðu	214	7,2	
Fjöldi svarenda	2955	100,0	
<b>Meðaltal</b>		4,1	
Vikmörk ±		0,0	



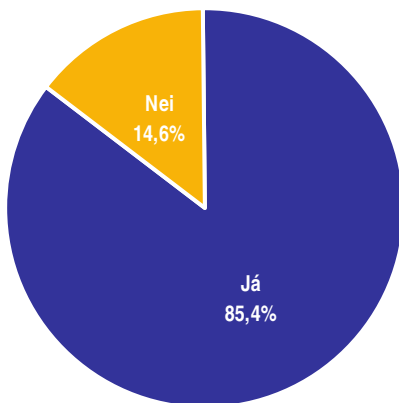
**Greiningar**

	Fjöldi svara	Mjög sammála	Frekar sammála	Hvorki né	Frekar ósammála	Mjög ósammála	Meðaltal
<b>Kyn *</b>							
Karl	755	30,3%	26,0%	25,8%	9,9%	7,9%	3,6
Kona	1945	56,8%	24,5%	12,8%	4,2%	1,7%	4,3
<b>Aldur *</b>							
18-24 ára	126	71,4%	15,1%	8,7%	4,8%		4,5
25-34 ára	724	42,5%	29,0%	19,3%	5,5%	3,6%	4,0
35-44 ára	644	39,9%	27,2%	19,4%	8,7%	4,8%	3,9
45-54 ára	581	51,5%	25,0%	16,0%	4,3%	3,3%	4,2
55-68 ára	365	67,1%	16,4%	10,4%	3,3%	2,7%	4,4
<b>Búseta *</b>							
Á höfuðborgarsvæðinu	2062	45,3%	25,8%	18,0%	6,6%	4,2%	4,0
Utan höfuðborgarsv.	651	61,9%	21,0%	11,2%	4,3%	1,5%	4,4
<b>Menntun *</b>							
Grunnskólapróf	203	77,8%	15,3%	4,4%	2,0%	0,5%	4,7
Grunnskólapróf og viðbót	570	64,2%	22,1%	8,9%	2,3%	2,5%	4,4
Framhaldskólapróf	913	52,1%	24,5%	15,7%	5,5%	2,2%	4,2
Háskólapróf	976	30,6%	28,9%	24,4%	9,7%	6,4%	3,7
<b>Starfsaldur *</b>							
5 ár eða minna	1081	45,5%	26,2%	19,1%	5,4%	3,8%	4,0
6-10 ár	419	43,9%	24,3%	18,9%	9,5%	3,3%	4,0
11-20 ár	405	46,7%	27,2%	15,8%	5,9%	4,4%	4,1
21-30 ár	531	57,1%	22,8%	12,6%	4,9%	2,6%	4,3
31 ár eða fleiri	241	63,1%	19,5%	10,0%	5,0%	2,5%	4,4
<b>Varst þú í fullu starfi eða hlutastarfi í apríl 2008? *</b>							
Fullu starfi	2441	46,6%	26,1%	17,2%	6,3%	3,8%	4,1
Hlutastarfi	289	71,6%	14,2%	9,7%	3,1%	1,4%	4,5
<b>Starfsheiti *</b>							
Bankaritarar	168	82,1%	14,3%	3,6%			4,8
Gjaldkerar	215	86,5%	6,5%	4,7%	1,9%	0,5%	4,8
Fulltrúar	153	49,0%	28,1%	17,0%	3,9%	2,0%	4,2
Ráðgjafar	619	63,2%	21,3%	9,2%	4,8%	1,5%	4,4
Sérfræðingar	800	27,9%	30,1%	24,4%	10,6%	7,0%	3,6
Millistjórnendur	369	42,8%	29,3%	21,4%	4,1%	2,4%	4,1
Stjórnendur	151	27,2%	35,1%	22,5%	7,3%	7,9%	3,7
Annað	222	50,5%	23,4%	17,6%	5,4%	3,2%	4,1
<b>Starfssvið *</b>							
Afgreiðsla	385	80,3%	12,2%	5,7%	1,3%	0,5%	4,7
Ráðgjöf/þjónustufulltrúar	599	56,1%	25,0%	13,0%	4,5%	1,3%	4,3
Bakvinnsla/bókhald	524	57,6%	23,9%	12,0%	4,6%	1,9%	4,3
Sérhæfð störf	645	33,2%	29,9%	23,6%	8,8%	4,5%	3,8
Tölvudeild	336	17,6%	30,1%	27,4%	12,5%	12,5%	3,3
Annað	208	51,9%	25,0%	18,3%	2,9%	1,9%	4,2
<b>Í hvaða launaflokki ert þú hjá SSF? *</b>							
101-133	182	86,8%	6,0%	4,4%	0,5%	2,2%	4,7
141-153	550	76,5%	14,9%	5,8%	2,4%	0,4%	4,6
161-163	251	53,0%	31,1%	10,0%	4,0%	2,0%	4,3
171-173	225	35,1%	35,6%	19,6%	7,6%	2,2%	3,9
181-183	111	22,5%	30,6%	23,4%	12,6%	10,8%	3,4
191-203	184	19,6%	32,6%	28,8%	9,8%	9,2%	3,4

\* Marktækur munur á meðaltölum hópa

Svör	Fjöldi	Hlutfall %	Vikmörk +/-
Já	1581	85,4	1,6
Nei	271	14,6	1,6
Fjöldi svara	1852	100,0	
Tóku afstöðu	1852	91,2	
Tóku ekki afstöðu	178	8,8	
Fjöldi aðspurðra	2030	100,0	
Spurðir	2030	68,7	
EKKI spurðir	925	31,3	
Fjöldi svarenda	2955	100,0	

Peir sem eru sammála því að það eigi að leggja megin áherslu á hækkun lægstu launa (sp. 28) voru spurðir þessarar spurningar.



## Greiningar

### Kyn

Kyn	Fjöldi svara	Já	Nei
Karl	406	85%	15%
Kona	1425	86%	14%

### Aldur

Aldur	Fjöldi svara	Já	Nei
18-24 ára	99	88%	12%
25-34 ára	472	83%	17%
35-44 ára	389	86%	14%
45-54 ára	409	87%	13%
55-68 ára	287	88%	12%

### Búseta \*

Búseta *	Fjöldi svara	Já	Nei
Á höfuðborgarsvæðinu	1325	84%	16%
Utan höfuðborgarsv.	506	89%	11%

### Menntun

Menntun	Fjöldi svara	Já	Nei
Grunnskólapróf	167	83%	17%
Grunnskólapróf og viðbót	453	87%	13%
Framhaldskólapróf	633	86%	14%
Háskólapróf	537	85%	15%

### Starfsaldur

Starfsaldur	Fjöldi svara	Já	Nei
5 ár eða minna	701	87%	13%
6-10 ár	258	84%	16%
11-20 ár	273	85%	15%
21-30 ár	393	84%	16%
31 ár eða fleiri	187	85%	15%

### Varst þú í fullu starfi eða hlutasta

Starfsástand	Fjöldi svara	Já	Nei
Fullu starfi	1618	85%	15%
Hlutastarfi	226	89%	11%

### Starfsheiti \*

Starfsheiti *	Fjöldi svara	Já	Nei
Bankaritarar	151	91%	9%
Gjaldkerar	184	91%	9%
Fulltrúar	107	77%	23%
Ráðgjafar	466	83%	17%
Sérfræðingar	424	83%	17%
Millistjórnendur	242	84%	16%
Stjórnendur	94	91%	9%
Annað	151	89%	11%

### Starfssvið

Starfssvið	Fjöldi svara	Já	Nei
Afgreiðsla	324	89%	11%
Ráðgjöf/þjónustufulltrúar	433	83%	17%
Bakvinnsla/bókhald	393	84%	16%
Sérhæfð störf	374	86%	14%
Tölvudeild	146	84%	16%
Annað	151	87%	13%

### Í hvaða launaflokki ert þú hjá SSF

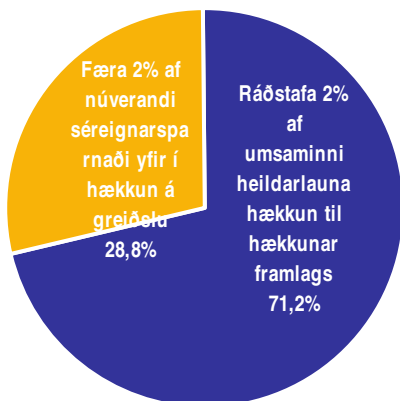
Launaflokkur	Fjöldi svara	Já	Nei
101-133	156	95%	5%
141-153	455	86%	14%
161-163	192	82%	18%
171-173	148	82%	18%
181-183	52	75%	25%
191-203	82	89%	11%

\* Marktækur munur á milli hópa

Sp. 30. Samkvæmt lögum nr 129/1997 er SSF skuldbundið til að semja um hækkun á framlagi atvinnurekenda í samtryggingarsjóð úr 6% í 8% fyrir 1. október 2008. Hvernig vilt þú að SSF uppfylli þessa skyldu um hækkun iðgjalds í lögbundinn lífeyrissjóð?

Mai 2008

Svör	Fjöldi	Hlutfall %	Vikmörk +/-
Ráðstafa 2% af umsaminni heildarlaunahækkun til hækkunar framlags í samtryggingarsjóð og fá þannig 2% minni hækkun launa	723	71,2	2,8
Færa 2% af núverandi séreignarsparnaði yfir í hækkun á greiðslu í samtryggingarsjóð	292	28,8	2,8
Fjöldi svara	1015	100,0	
Tóku afstöðu	1015	34,3	
Tóku ekki afstöðu	1940	65,7	
Fjöldi svarenda	2955	100,0	



### Greiningar

#### Kyn \*

Kyn	Fjöldi svara
Karl	441
Kona	563

#### Aldur

Aldur	Fjöldi svara
16-24 ára	40
25-34 ára	312
35-44 ára	254
45-54 ára	217
55-75 ára	115

#### Búseta \*

Búseta	Fjöldi svara
Á höfuðborgarsvæðinu	807
Utan höfuðborgarsv.	201

#### Menntun

Menntun	Fjöldi svara
Grunnskólapróf	50
Grunnskólapróf og viðbót	151
Framhaldskólapróf	333
Háskólapróf	470

#### Starfsaldur

Starfsaldur	Fjöldi svara
5 ár eða minna	441
6-10 ár	170
11-20 ár	149
21-30 ár	164
31 ár eða fleiri	73

#### Varst þú í fullu starfi eða hlutastarfi í apríl 2008?

Starfsástand	Fjöldi svara
Fullu starfi	945
Hlutastarfi	67

#### Starfsheiti \*

Starfsheiti	Fjöldi svara
Bankaritarar	34
Gjaldkerar	44
Fulltrúar	43
Ráðgjafar	186
Sérfræðingar	371
Millistjórmenndur	159
Stjórmenndur	84
Annað	90

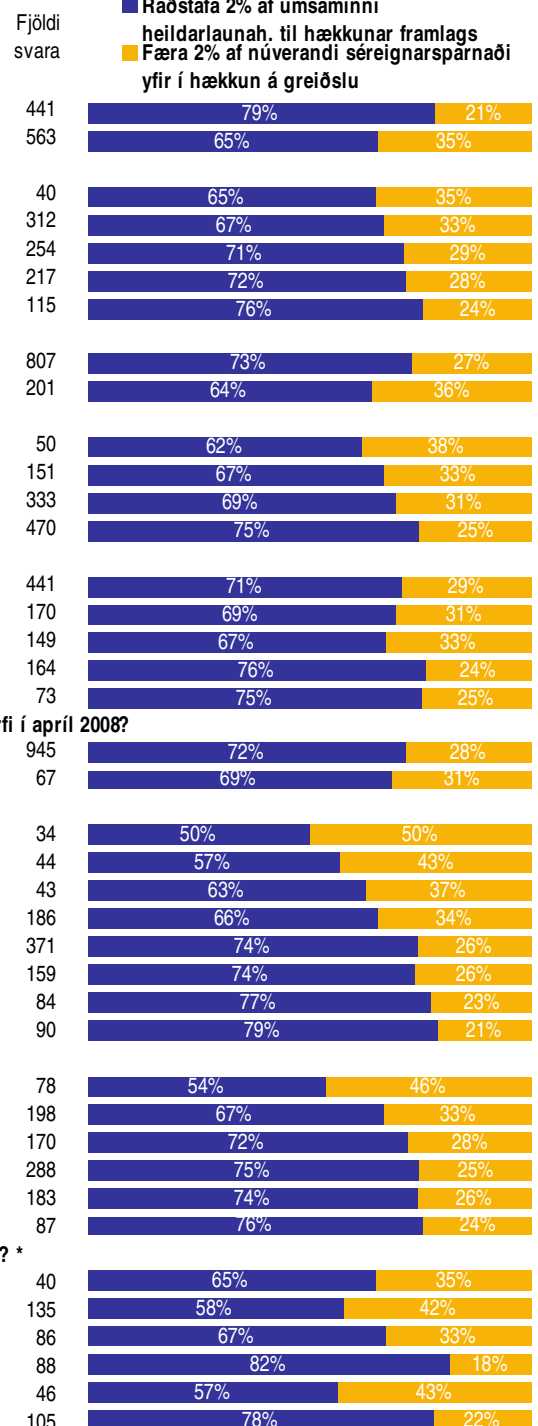
#### Starfssvið \*

Starfssvið	Fjöldi svara
Afgreiðsla	78
Ráðgjöf/þjónustufulltrúar	198
Bakvinnsla/bókhald	170
Sérhæfð störf	288
Tölvudeild	183
Annað	87

#### Í hvaða launaflokki ert þú hjá SSF? \*

Launaflokkur	Fjöldi svara
101-133	40
141-153	135
161-163	86
171-173	88
181-183	46
191-203	105

\* Marktækur munur á milli hópa

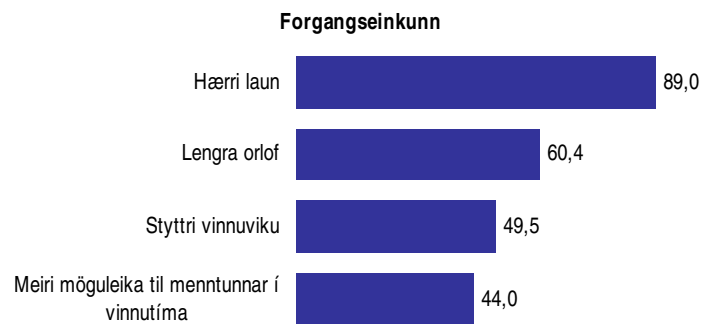


Sp. 31. Hvað vilt þú að samninganefnd SSF leggi mesta áherslu á í næstu kjarasamningum?

Mái 2008

Svör	Mikilvægast			Næst mikilvægast			Þriðja mikilvægast			Fjórða mikilvægast			Forgangseinkunn 0-100
	Fjöldi	Hlutfall %	Vikmörk +/-	Fjöldi	Hlutfall %	Vikmörk +/-	Fjöldi	Hlutfall %	Vikmörk +/-	Fjöldi	Hlutfall %	Vikmörk +/-	
Hæri laun	1894	73,6	1,7	349	14,0	1,4	218	9,0	1,1	97	4,1	0,8	89,0
Lengra orlof	347	13,5	1,3	993	39,8	1,9	741	30,6	1,8	368	15,5	1,5	60,4
Stytttri vinnuviku	227	8,8	1,1	620	24,8	1,7	740	30,6	1,9	840	35,5	1,9	49,5
Meiri möguleika til menntunnar í vinnutíma	104	4,0	0,8	536	21,5	1,6	719	29,7	1,8	1064	44,9	2,0	44,0
Fjöldi svara	2572	100,0		2498	100,0		2418	100,0		2369	100,0		
Nefndu atriði	2572	87,0		2498	84,5		2418	81,8		2369	80,2		
Tóku ekki afstöðu	383	13,0		457	15,5		537	18,2		586	19,8		
Fjöldi aðspurðra	2955	100,0		2955	100,0		2955	100,0		2955	100,0		

Forgangseinkunn er fengin með eftirfarandi formúlu:  $((\text{„Mikilvægast“} * 100) + (\text{„Næst mikilvægast“} * 75) + (\text{„Þriðja mikilvægast“} * 50) + (\text{„Fjórða mikilvægast“} * 25)) / \text{Fjöldi svara í „Mikilvægast“}$ .



**Greiningar**

	Fjöldi svar- enda				Meiri
		Hærri laun	Lengra orlof	Styttri vinnuviku	möguleika til menntunar í vinnutíma
<b>Kyn</b>					
Karl	238	58,40	<b>81,62</b>	58,12	<b>52,12</b>
Kona	418	60,05	74,21	<b>69,71</b>	47,54
<b>Aldur</b>					
18-24 ára	25	66,00	78,00	55,00	51,00
25-34 ára	266	57,52	<b>84,34</b>	61,98	46,58
35-44 ára	183	59,02	<b>75,69</b>	64,64	51,51
45-54 ára	101	62,62	64,25	<b>74,49</b>	50,77
55-68 ára	33	61,36	67,74	<b>81,25</b>	43,55
<b>Búseta</b>					
Á höfuðborgarsvæðinu	565	58,98	77,00	66,21	48,34
Utan höfuðborgarsv.	90	<b>63,06</b>	76,45	63,24	51,15
<b>Menntun</b>					
Grunnskólapróf	17	57,35	69,12	79,69	46,88
Grunnskólapróf og viðbót	61	61,07	69,49	71,61	51,29
Framhaldskólapróf	182	<b>62,36</b>	70,00	67,64	51,12
Háskólapróf	399	57,96	<b>81,36</b>	63,16	48,04
<b>Starfsaldur</b>					
5 ár eða minna	377	58,22	<b>82,73</b>	61,53	48,18
6-10 ár	114	59,43	<b>76,54</b>	66,45	47,59
11-20 ár	70	62,86	59,56	<b>76,87</b>	53,68
21-30 ár	62	62,90	65,57	<b>73,75</b>	49,59
31 ár eða fleiri	27	62,96	70,19	75,00	46,74
<b>Varst þú í fullu starfi eða hlutastarfi í apríl 2008?</b>					
Fullu starfi	630	59,37	76,88	65,77	48,91
Hlutastarfi	32	61,72	79,17	59,68	53,23
<b>Starfsheiti</b>					
Bankaritarar	13	57,69	75,00	75,00	48,08
Gjaldkerar	13	69,23	55,77	73,08	54,17
Fulltrúar	19	56,58	62,50	76,39	57,89
Ráðgjafar	89	63,76	72,73	65,52	50,00
Sérfræðingar	320	58,13	<b>80,82</b>	64,98	46,88
Millistjórnendur	91	59,62	77,22	66,39	47,78
Stjórnendur	56	58,93	72,77	61,61	56,70
Annað	56	61,16	77,23	62,05	49,55
<b>Starfssvið</b>					
Afgreiðsla	25	<b>70,00</b>	62,00	72,00	46,88
Ráðgjöf/þjónustufulltrúar	111	<b>63,74</b>	77,05	62,39	48,36
Bakvinnsla/bókhald	84	57,74	75,89	66,57	50,61
Sérhæfð störf	217	58,18	77,78	67,48	47,08
Tölvudeild	148	55,24	<b>82,31</b>	65,71	47,11
Annað	67	<b>63,06</b>	68,75	62,11	<b>59,09</b>
<b>Í hvaða launaflokki ert þú hjá SSF?</b>					
101-133	14	69,64	66,07	80,36	33,93
141-153	44	63,07	70,12	70,24	51,83
161-163	32	60,94	73,44	67,19	50,00
171-173	54	62,96	69,23	70,67	49,54
181-183	29	56,90	79,31	75,00	38,79
191-203	70	62,14	75,36	63,04	50,75

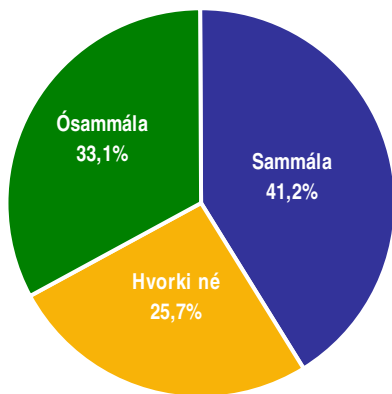
Þar sem einkunn eru feitleitruð og lituð með bláu er marktækur munur á milli hópa



Sp. 32. Hversu sammála eða ósammála ertu því að fella niður launatöflu A og semja í staðinn um launatöflu B (12 mánuðir) + desemberuppþót og orlofsframlag?

Mai 2008

Svör	Fjöldi	Hlutfall %	Vikmörk +/-
Mjög sammála (5)	647	28,2	1,8
Frekar sammála (4)	300	13,1	1,4
Hvorki né (3)	590	25,7	1,8
Frekar ósammála (2)	232	10,1	1,2
Mjög ósammála (1)	527	23,0	1,7
Sammála		41,2	2,0
Hvorki né		25,7	1,8
Ósammála		33,1	1,9
Fjöldi svara	2296	100,0	
Tóku afstöðu	2296	77,7	
Tóku ekki afstöðu	659	22,3	
Fjöldi svarenda	2955	100,0	
<b>Meðaltal</b>	3,1		
Vikmörk ±	0,1		

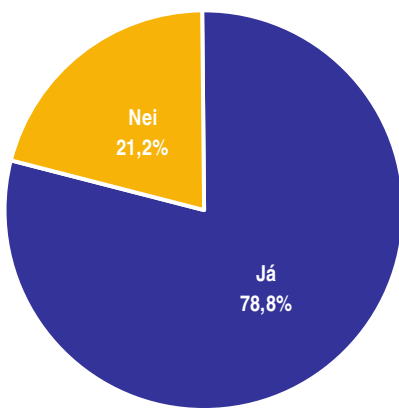


Greiningar

	Fjöldi svara	Mjög sammála	Frekar sammála	Hvorki né	Frekar ósammála	Mjög ósammála	Meðaltal
<b>Kyn *</b>							
Karl	607	29,7%	14,0%	32,5%	8,2%	15,7%	3,3
Kona	1664	27,9%	12,7%	23,3%	10,8%	25,4%	3,1
<b>Aldur *</b>							
18-24 ára	100	34,0%	27,0%	29,0%	5,0%	5,0%	3,8
25-34 ára	569	35,9%	16,3%	30,8%	6,2%	10,9%	3,6
35-44 ára	543	29,8%	13,4%	25,8%	8,8%	22,1%	3,2
45-54 ára	521	23,6%	10,7%	22,3%	11,7%	31,7%	2,8
55-68 ára	320	24,4%	7,8%	20,0%	16,9%	30,9%	2,8
<b>Búseta *</b>							
Á höfuðborgarsvæðinu	1708	28,2%	14,1%	27,1%	10,1%	20,5%	3,2
Utan höfuðborgarsv.	572	28,0%	10,1%	21,5%	10,1%	30,2%	3,0
<b>Menntun *</b>							
Grunnskólapróf	177	23,7%	7,3%	19,2%	11,9%	37,9%	2,7
Grunnskólapróf og viðbót	504	24,4%	10,5%	21,2%	13,9%	30,0%	2,9
Framhaldskólapróf	816	25,4%	12,6%	24,4%	12,0%	25,6%	3,0
Háskólapróf	745	35,0%	16,6%	31,9%	5,2%	11,1%	3,6
<b>Starfsaldur *</b>							
5 ár eða minna	824	36,9%	16,7%	34,3%	4,7%	7,3%	3,7
6-10 ár	366	31,4%	12,0%	20,5%	10,4%	25,7%	3,1
11-20 ár	365	21,4%	9,3%	23,0%	15,1%	31,2%	2,7
21-30 ár	482	18,7%	11,0%	20,3%	13,5%	36,5%	2,6
31 ár eða fleiri	214	22,0%	7,5%	19,6%	15,0%	36,0%	2,6
<b>Varst þú í fullu starfi eða hlutastarfi í apríl 2008? *</b>							
Fullu starfi	2046	29,1%	12,8%	25,8%	9,9%	22,5%	3,2
Hlutastarfi	243	21,0%	14,0%	25,9%	11,9%	27,2%	2,9
<b>Starfsheiti *</b>							
Bankaritarar	137	21,9%	10,9%	20,4%	15,3%	31,4%	2,8
Gjaldkerar	176	26,7%	16,5%	22,7%	8,0%	26,1%	3,1
Fulltrúar	136	28,7%	10,3%	22,1%	10,3%	28,7%	3,0
Ráðgjafar	560	26,3%	11,6%	18,8%	12,1%	31,3%	2,9
Sérfræðingar	632	30,7%	14,7%	32,0%	7,8%	14,9%	3,4
Millistjómendur	314	27,1%	12,1%	24,8%	10,8%	25,2%	3,1
Stjómendur	131	42,7%	13,0%	24,4%	6,1%	13,7%	3,6
Annað	176	25,0%	10,8%	38,1%	9,1%	17,0%	3,2
<b>Starfssvið *</b>							
Afgreiðsla	317	23,7%	13,6%	23,0%	10,7%	29,0%	2,9
Ráðgjöf/þjónustufulltrúar	548	27,6%	10,2%	21,5%	12,6%	28,1%	3,0
Bakvinnsla/bókhald	453	28,5%	13,0%	23,4%	9,7%	25,4%	3,1
Sérhæfð störf	524	30,3%	14,1%	28,8%	9,0%	17,7%	3,3
Tölvudeild	255	27,1%	14,9%	32,9%	9,0%	16,1%	3,3
Annað	167	34,7%	12,6%	29,9%	8,4%	14,4%	3,4
<b>Í hvaða launaflokki ert þú hjá SSF? *</b>							
101-133	155	29,0%	12,3%	21,3%	14,2%	23,2%	3,1
141-153	498	21,9%	9,8%	19,7%	13,9%	34,7%	2,7
161-163	234	22,6%	8,5%	20,5%	12,0%	36,3%	2,7
171-173	217	28,6%	11,5%	18,0%	14,7%	27,2%	3,0
181-183	107	22,4%	9,3%	20,6%	12,1%	35,5%	2,7
191-203	173	27,2%	10,4%	31,8%	7,5%	23,1%	3,1
<b>Færð þú greitt samkvæmt launatöflu A eða B? *</b>							
Launatöflu A	971	12,6%	6,7%	18,3%	16,9%	45,5%	2,2
Launatöflu B	748	43,4%	16,8%	29,9%	5,1%	4,7%	3,9

\* Marktækur munur á meðaltölum hópa

Svör	Fjöldi	Hlutfall %	Víkmörk +/-
Já	2192	78,8	1,5
Nei	591	21,2	1,5
Fjöldi svara	2783	100,0	
Tóku afstöðu	2783	94,2	
Tóku ekki afstöðu	172	5,8	
Fjöldi svarenda	2955	100,0	



### Greiningar

#### Kyn \*

Kyn	Fjöldi svara	Já	Nei
Karl	772	71%	29%
Kona	1975	82%	18%

#### Aldur \*

Aldur	Fjöldi svara	Já	Nei
18-24 ára	127	61%	39%
25-34 ára	740	77%	23%
35-44 ára	658	80%	20%
45-54 ára	590	86%	14%
55-68 ára	362	78%	22%

#### Búseta

Búseta	Fjöldi svara	Já	Nei
Á höfuðborgarsvæðinu	2106	79%	21%
Utan höfuðborgarsv.	655	80%	20%

#### Menntun \*

Menntun	Fjöldi svara	Já	Nei
Grunnskólapróf	202	72%	28%
Grunnskólapróf og viðbót	569	85%	15%
Framhaldskólapróf	936	80%	20%
Háskólapróf	1000	75%	25%

#### Starfsaldur \*

Starfsaldur	Fjöldi svara	Já	Nei
5 ár eða minna	1103	75%	25%
6-10 ár	429	79%	21%
11-20 ár	411	85%	15%
21-30 ár	533	85%	15%
31 ár eða fleiri	242	75%	25%

#### Varst þú í fullu starfi eða hlutastarfi í apríl 2008?

Starfsástand	Fjöldi svara	Já	Nei
Fullu starfi	2483	79%	21%
Hlutastarfi	288	81%	19%

#### Starfsheiti \*

Starfsheiti	Fjöldi svara	Já	Nei
Bankaritarar	167	80%	20%
Gjaldkerar	211	77%	23%
Fulltrúar	156	88%	12%
Ráðgjafar	628	79%	21%
Sérfræðingar	821	80%	20%
Millistjórnendur	378	78%	22%
Stjórnendur	154	73%	27%
Annað	226	73%	27%

#### Starfssvið \*

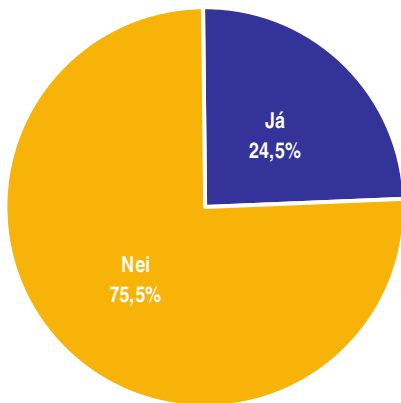
Starfssvið	Fjöldi svara	Já	Nei
Afgreiðsla	383	79%	21%
Ráðgjöf/þjónustufulltrúar	608	81%	19%
Bakvinnsla/bókhald	530	81%	19%
Sérhæfð störf	660	75%	25%
Tölvudeild	346	79%	21%
Annað	210	79%	21%

#### Í hvaða launaflokki ert þú hjá SSF? \*

Launaflokkur	Fjöldi svara	Já	Nei
101-133	181	78%	22%
141-153	547	84%	16%
161-163	256	84%	16%
171-173	231	88%	12%
181-183	115	90%	10%
191-203	185	90%	10%

\* Marktækur munur á milli hópa

Svör	Fjöldi	Hlutfall %	Víkmörk +/-
Já	683	24,5	1,6
Nei	2103	75,5	1,6
Fjöldi svara	2786	100,0	
Tóku afstöðu	2786	94,3	
Tóku ekki afstöðu	169	5,7	
Fjöldi svarenda	2955	100,0	



### Greiningar

#### Kyn \*

Kyn	Fjöldi svara	Já	Nei
Karl	772	21%	79%
Kona	1978	26%	74%

#### Aldur \*

Aldur	Fjöldi svara	Já	Nei
18-24 ára	127	20%	80%
25-34 ára	741	34%	66%
35-44 ára	658	26%	74%
45-54 ára	590	24%	76%
55-68 ára	366	13%	87%

#### Búseta

Búseta	Fjöldi svara	Já	Nei
Á höfuðborgarsvæðinu	2110	25%	75%
Utan höfuðborgarsv.	654	25%	75%

#### Menntun \*

Menntun	Fjöldi svara	Já	Nei
Grunnskólapróf	203	16%	84%
Grunnskólapróf og viðbót	573	22%	78%
Framhaldskólapróf	936	26%	74%
Háskólapróf	1000	28%	73%

#### Starfsaldur \*

Starfsaldur	Fjöldi svara	Já	Nei
5 ár eða minna	1105	29%	71%
6-10 ár	430	26%	74%
11-20 ár	410	25%	75%
21-30 ár	535	21%	79%
31 ár eða fleiri	241	12%	88%

#### Varst þú í fullu starfi eða hlutastarfi í apríl 2008?

Starfsástand	Fjöldi svara	Já	Nei
Fullu starfi	2485	25%	75%
Hlutastarfi	289	22%	78%

#### Starfsheiti \*

Starfsheiti	Fjöldi svara	Já	Nei
Bankaritarar	166	20%	80%
Gjaldkerar	215	19%	81%
Fulltrúar	156	21%	79%
Ráðgjafar	628	31%	69%
Sérfræðingar	823	27%	73%
Millistjórnendur	375	22%	78%
Stjórnendur	154	16%	84%
Annað	225	20%	80%

#### Starfssvið \*

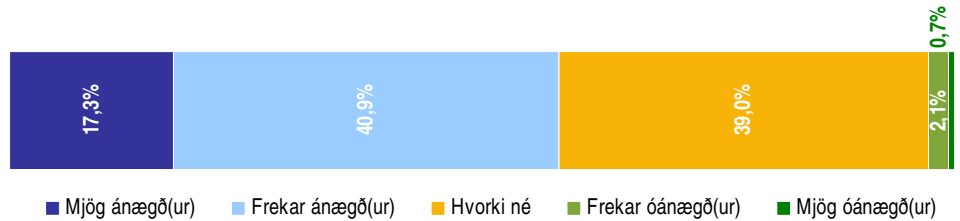
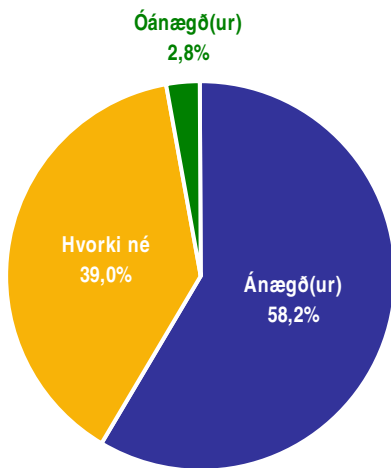
Starfssvið	Fjöldi svara	Já	Nei
Afgreiðsla	384	18%	82%
Ráðgjöf/þjónustufulltrúar	607	32%	68%
Bakvinnsla/bókhald	531	25%	75%
Sérhæfð störf	661	20%	80%
Tölvudeild	346	28%	72%
Annað	211	23%	77%

#### Í hvaða launaflokki ert þú hjá SSF? \*

Launaflokkur	Fjöldi svara	Já	Nei
101-133	183	20%	80%
141-153	550	25%	75%
161-163	255	31%	69%
171-173	231	26%	74%
181-183	115	30%	70%
191-203	185	22%	78%

\* Marktækur munur á milli hópa

Svör	Fjöldi	Hlutfall %	Vikmörk +/-
Mjög ánægð(ur) (5)	460	17,3	1,4
Frekar ánægð(ur) (4)	1088	40,9	1,9
Hvorki né (3)	1037	39,0	1,9
Frekar óánægð(ur) (2)	56	2,1	0,5
Mjög óánægð(ur) (1)	18	0,7	0,3
Ánægð(ur)		58,2	1,9
Hvorki né		39,0	1,9
Óánægð(ur)		2,8	0,6
Fjöldi svara	2659	100,0	
Tóku afstöðu	2659	90,0	
Tóku ekki afstöðu	296	10,0	
Fjöldi svarenda	2955	100,0	
<b>Meðaltal</b>	3,7		
Vikmörk ±	0,0		

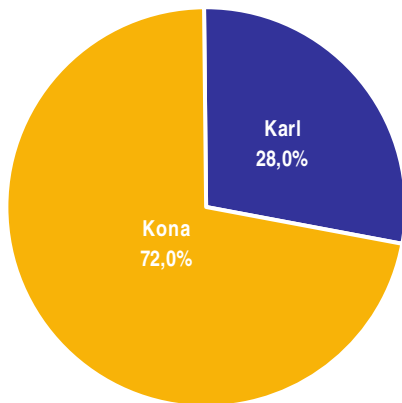


### Greiningar

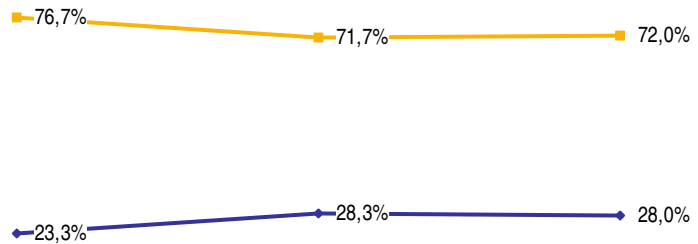
	Fjöldi svara	Mjög ánægð(ur)	Frekar ánægð(ur)	Hvorki né	Frekar óánægð(ur)	Mjög óánægð(ur)	Meðaltal
<b>Kyn *</b>							
Karl	743	10,6%	33,8%	51,5%	2,8%	1,2%	3,5
Kona	1886	20,1%	43,8%	34,0%	1,7%	0,4%	3,8
<b>Aldur *</b>							
18-24 ára	118	10,2%	48,3%	41,5%			3,7
25-34 ára	707	15,6%	40,2%	42,9%	1,0%	0,4%	3,7
35-44 ára	641	15,9%	39,9%	40,9%	3,0%	0,3%	3,7
45-54 ára	563	22,6%	42,1%	32,1%	2,5%	0,7%	3,8
55-68 ára	350	24,3%	43,4%	30,6%	0,9%	0,9%	3,9
<b>Búseta *</b>							
Á höfuðborgarsvæðinu	2012	15,8%	39,4%	41,7%	2,3%	0,8%	3,7
Utan höfuðborgarsv.	628	22,3%	46,0%	30,1%	1,4%	0,2%	3,9
<b>Menntun *</b>							
Grunnskólapróf	187	24,6%	36,9%	34,8%	2,7%	1,1%	3,8
Grunnskólapróf og viðbót	554	22,6%	46,0%	29,8%	1,3%	0,4%	3,9
Framhaldskólapróf	895	18,3%	43,8%	35,1%	2,2%	0,6%	3,8
Háskólapróf	957	11,8%	36,6%	48,5%	2,3%	0,8%	3,6
<b>Starfsaldur *</b>							
5 ár eða minna	1047	13,2%	38,9%	46,6%	1,1%	0,3%	3,6
6-10 ár	413	18,4%	40,9%	36,1%	3,9%	0,7%	3,7
11-20 ár	399	19,0%	45,4%	32,6%	2,8%	0,3%	3,8
21-30 ár	519	21,6%	42,6%	31,8%	2,9%	1,2%	3,8
31 ár eða fleiri	226	21,7%	41,2%	34,1%	0,9%	2,2%	3,8
<b>Varst þú í fullu starfi eða hlutastarfi í apríl 2008? *</b>							
Fullu starfi	2368	16,8%	40,4%	39,9%	2,2%	0,8%	3,7
Hlutastarfi	280	21,4%	45,7%	31,1%	1,8%		3,9
<b>Starfsheiti *</b>							
Bankaritarar	156	26,3%	37,8%	35,3%	0,6%		3,9
Gjaldkerar	202	17,3%	49,0%	30,7%	2,5%	0,5%	3,8
Fulltrúar	153	29,4%	44,4%	24,8%	1,3%		4,0
Ráðgjafar	600	18,3%	42,7%	36,0%	2,5%	0,5%	3,8
Sérfræðingar	782	13,0%	39,3%	44,1%	2,0%	1,5%	3,6
Millistjórnendur	361	16,3%	40,7%	41,8%	1,1%		3,7
Stjórnendur	150	12,0%	32,7%	52,7%	2,0%	0,7%	3,5
Annað	213	20,7%	39,9%	35,2%	3,8%	0,5%	3,8
<b>Starfssvið *</b>							
Afgreiðsla	364	20,1%	47,8%	30,2%	1,4%	0,5%	3,9
Ráðgjöf/þjónustufulltrúar	584	19,2%	44,2%	34,9%	1,4%	0,3%	3,8
Bakvinnsla/bókhald	506	20,9%	41,7%	35,0%	2,2%	0,2%	3,8
Sérhæfð störf	627	14,8%	34,0%	49,0%	1,4%	0,8%	3,6
Tölvudeild	332	9,3%	38,3%	45,5%	5,1%	1,8%	3,5
Annað	206	18,9%	42,7%	35,0%	2,4%	1,0%	3,8
<b>Í hvaða launaflokki ert þú hjá SSF? *</b>							
101-133	178	18,5%	50,6%	29,8%	1,1%		3,9
141-153	529	23,8%	44,0%	29,9%	1,7%	0,6%	3,9
161-163	242	21,5%	47,9%	27,7%	2,5%	0,4%	3,9
171-173	226	23,5%	40,3%	34,5%	1,3%	0,4%	3,8
181-183	110	26,4%	42,7%	25,5%	4,5%	0,9%	3,9
191-203	182	12,6%	39,0%	41,2%	3,8%	3,3%	3,5

\* Marktækur munur á meðaltölum hópa

Svör	Fjöldi	Hlutfall %	Víkmörk +/-
Karl	775	28,0	1,7
Kona	1996	72,0	1,7
Fjöldi svara	2771	100,0	
Tóku afstöðu	2771	93,8	
Gáfu ekki upp kyn	184	6,2	
Fjöldi svarenda	2955	100,0	



### Próun



### Greiningar

#### Aldur \*

18-24 ára	127
25-34 ára	742
35-44 ára	660
45-54 ára	592
55-68 ára	367

#### Búseta \*

Á höfuðborgarsvæðinu	2088
Utan höfuðborgarsv.	661

#### Menntun \*

Grunnskólapróf	205
Grunnskólapróf og viðbót	572
Framhaldskólapróf	931
Háskólapróf	993

#### Starfsaldur \*

5 ár eða minna	1099
6-10 ár	431
11-20 ár	407
21-30 ár	530
31 ár eða fleiri	243

#### Varst þú í fullu starfi eða hlutastarfi í apríl 2008? \*

Fullu starfi	2471
Hlutastarfi	288

#### Starfsheiti \*

Bankaritarar	165
Gjaldkerar	216
Fulltrúar	156
Ráðgjafar	631
Sérfræðingar	812
Millistjórnendur	377
Stjórnendur	150
Annað	226

#### Starfssvið \*

Afgreiðsla	392
Ráðgjöf/þjónustufulltrúar	610
Bakvinnsla/bókhald	525
Sérhæfð störf	651
Tölvudeild	342
Annað	211

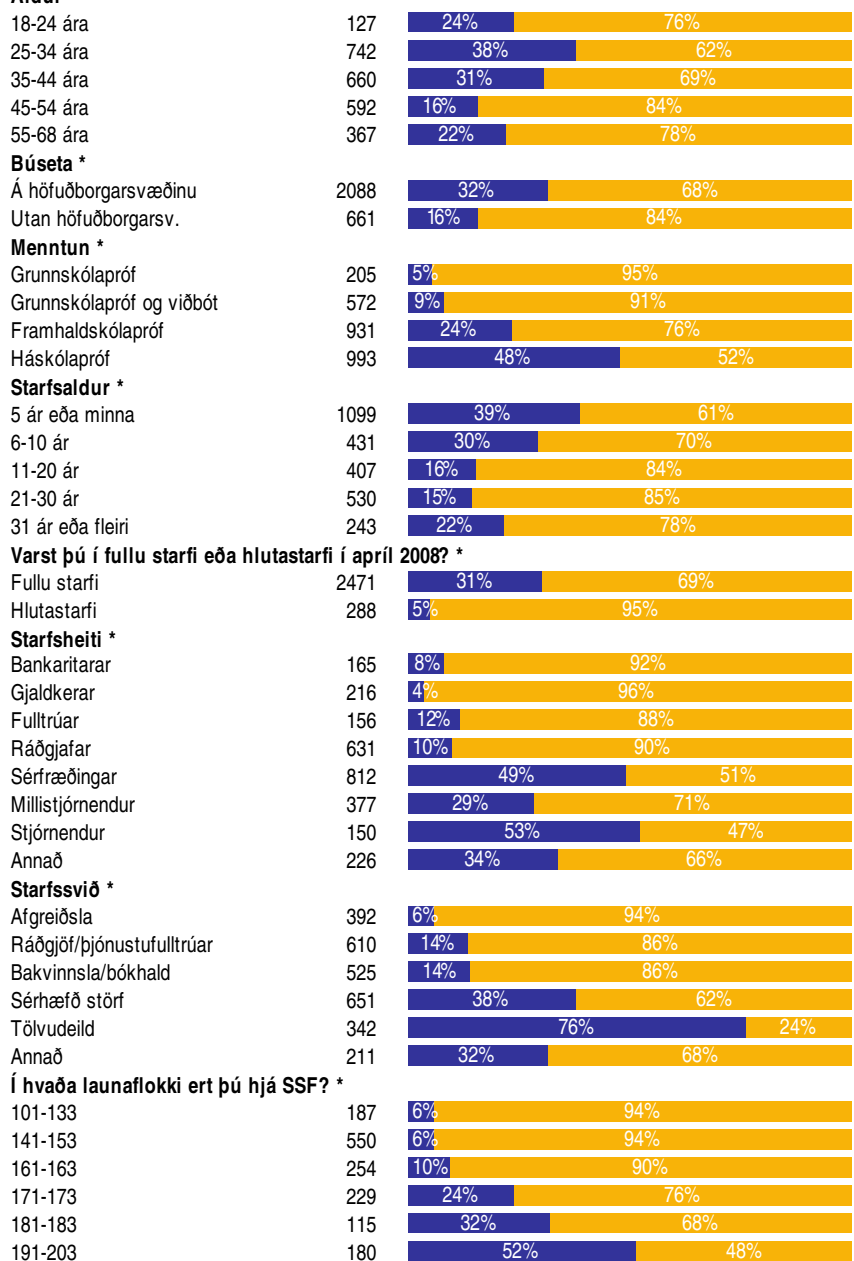
#### Í hvaða launaflokki ert þú hjá SSF? \*

101-133	187
141-153	550
161-163	254
171-173	229
181-183	115
191-203	180

Fjöldi svara

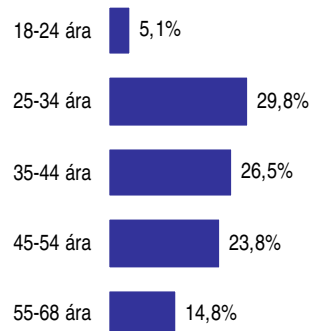
Karl

Kona



\* Marktækur munur á milli hópa

Svör	Fjöldi	Hlutfall %	Vikmörk +/-
18-24 ára	127	5,1	0,9
25-34 ára	742	29,8	1,8
35-44 ára	661	26,5	1,7
45-54 ára	594	23,8	1,7
55-68 ára	370	14,8	1,4
Fjöldi svara	2494	100,0	
Tóku afstöðu	2494	84,4	
Gáfu ekki upp aldur	461	15,6	
Fjöldi svarenda	2955	100,0	
<b>Meðaltal</b>	40,9	ár	
Vikmörk ±	0,4	ár	
Staðalfrávik	11,3	ár	
Miðgildi	41,0	ár	
Tíðasta gildi	42,0	ár	



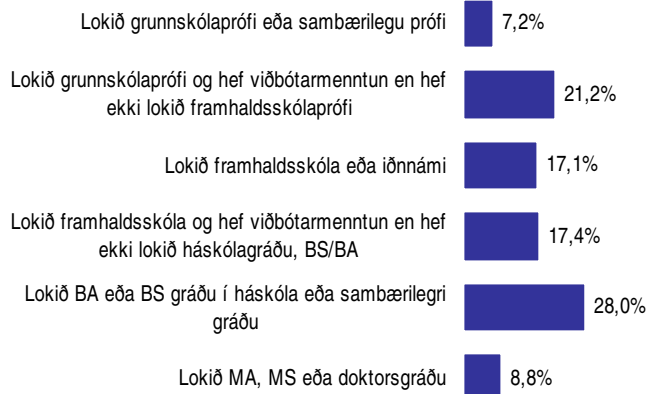
### Greiningar

	Fjöldi svara	18-24 ára	25-34 ára	35-44 ára	45-54 ára	55-68 ára	Meðaltal - Ár
<b>Kyn *</b>							
Karl	695	4,5%	40,6%	29,4%	13,8%	11,8%	38,3
Kona	1793	5,4%	25,7%	25,4%	27,7%	15,9%	41,8
<b>Búseta *</b>							
Á höfuðborgarsvæðinu	1880	5,1%	34,0%	26,4%	20,7%	13,8%	39,9
Utan höfuðborgarsv.	609	4,9%	16,6%	26,8%	33,5%	18,2%	44,0
<b>Menntun *</b>							
Grunnskólapróf	183	1,1%	7,7%	18,6%	33,9%	38,8%	49,9
Grunnskólapróf og viðbót	516	2,5%	10,1%	26,2%	41,3%	20,0%	46,3
Framhaldskólapróf	828	9,3%	19,3%	25,0%	27,7%	18,7%	42,4
Háskólapróf	934	3,6%	54,8%	29,8%	8,8%	3,0%	34,5
<b>Starfsaldur *</b>							
5 ár eða minna	1050	11,5%	56,1%	24,3%	7,0%	1,1%	32,4
6-10 ár	404		33,2%	42,1%	19,1%	5,7%	39,1
11-20 ár	360		2,5%	44,2%	35,0%	18,3%	46,2
21-30 ár	447			15,2%	52,6%	32,2%	51,4
31 ár eða fleiri	195				37,9%	62,1%	56,4
<b>Varst þú í fullu starfi eða hlutastarfi í apríl 2008? *</b>							
Fullu starfi	2228	4,8%	31,4%	25,8%	23,2%	14,8%	40,7
Hlutastarfi	256	5,1%	16,0%	33,2%	30,1%	15,6%	43,2
<b>Starfsheiti *</b>							
Bankaritarar	147	6,8%	13,6%	15,6%	28,6%	35,4%	47,6
Gjaldkerar	192	21,4%	13,5%	16,1%	32,3%	16,7%	40,7
Fulltrúar	137	1,5%	19,7%	23,4%	30,7%	24,8%	45,5
Ráðgjafar	561	5,7%	25,1%	25,5%	30,1%	13,5%	41,5
Sérfræðingar	744	3,5%	45,2%	27,3%	15,6%	8,5%	37,3
Millistjórnendur	339	0,6%	28,6%	29,2%	24,5%	17,1%	42,2
Stjórnendur	132		18,9%	47,0%	21,2%	12,9%	42,2
Annað	212	5,7%	31,1%	26,9%	21,7%	14,6%	40,7
<b>Starfssvið *</b>							
Afgreiðsla	351	13,1%	17,1%	20,2%	28,5%	21,1%	42,6
Ráðgjöf/þjónustufulltrúar	551	5,1%	27,9%	26,7%	28,9%	11,4%	40,7
Bakvinnsla/bókhald	480	6,5%	26,7%	22,9%	25,2%	18,8%	41,9
Sérhæfð störf	578	1,4%	34,8%	28,0%	21,3%	14,5%	40,5
Tölvudeild	316	1,9%	47,8%	31,6%	13,6%	5,1%	36,6
Annað	196	3,1%	22,4%	32,7%	21,9%	19,9%	43,2
<b>Í hvaða launaflokki ert þú hjá SSF? *</b>							
101-133	165	15,8%	12,1%	16,4%	26,1%	29,7%	44,1
141-153	491	4,5%	14,7%	22,0%	34,2%	24,6%	45,9
161-163	231	0,9%	17,7%	22,5%	37,2%	21,6%	45,6
171-173	209	1,0%	25,4%	24,4%	27,8%	21,5%	43,7
181-183	106	0,9%	25,5%	28,3%	31,1%	14,2%	42,7
191-203	164		25,6%	29,9%	27,4%	17,1%	42,9

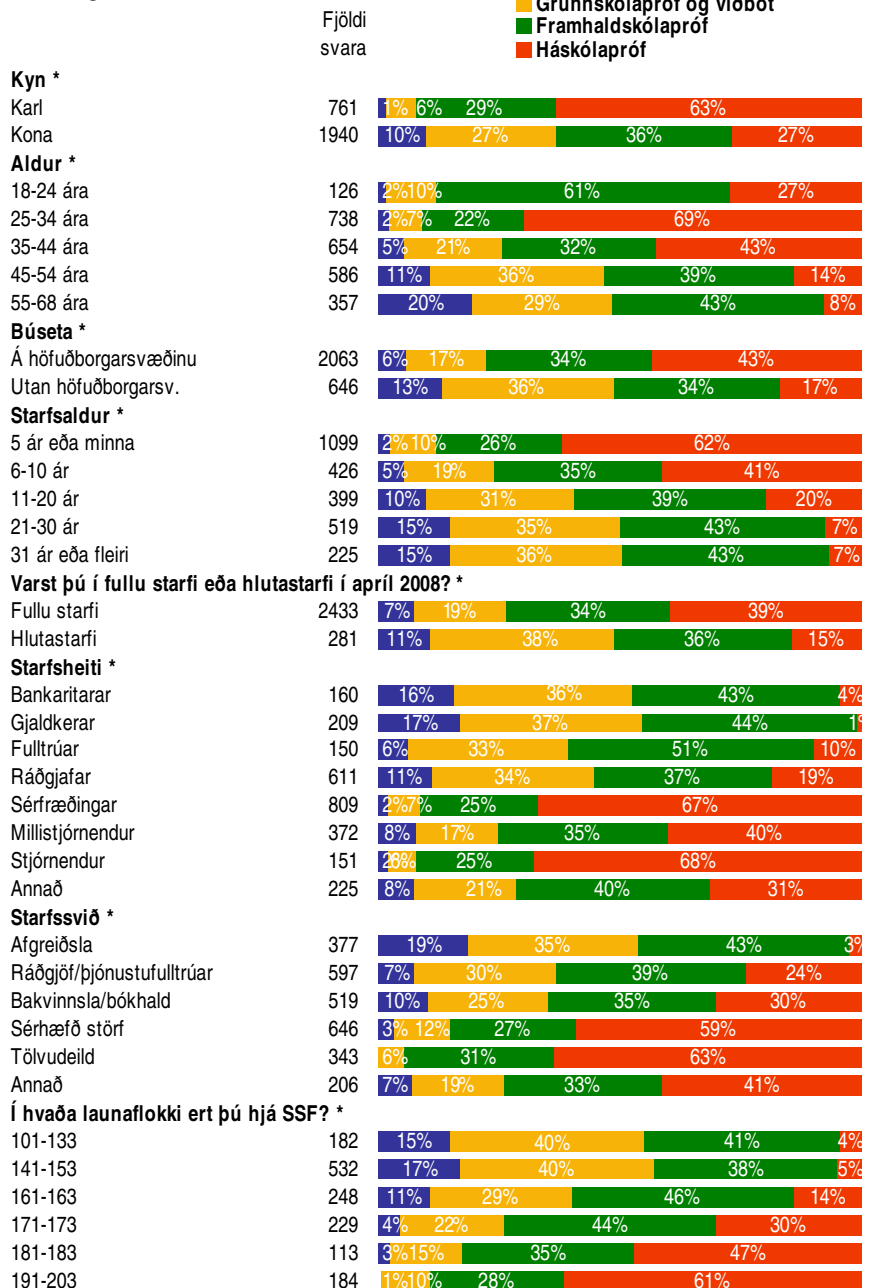
\* Marktækur munur á meðaltölum hópa

Svör	Fjöldi	Hlutfall %	Vikmörk +/-
Ekki lokið grunnskólaprófi eða sambærilegu námi	10	0,4	0,2
Lokið grunnskólaprófi eða sambærilegu prófi	196	7,2	1,0
Lokið grunnskólaprófi og hef viðbótarmenntun en hef ekki lokið framhaldsskólaprófi	579	21,2	1,5
Lokið framhaldsskóla eða iðnnámi	465	17,1	1,4
Lokið framhaldsskóla og hef viðbótarmenntun en hef ekki lokið háskólagráðu, BS/BA	473	17,4	1,4
Lokið BA eða BS gráðu í háskóla eða sambærilegri gráðu	763	28,0	1,7
Lokið MA, MS eða doktorsgráðu	240	8,8	1,1
<b>Fjöldi svara</b>	<b>2726</b>	<b>100,0</b>	
Tóku afstöðu	2726	92,3	
Tóku ekki afstöðu	229	7,7	
<b>Fjöldi svarenda</b>	<b>2955</b>	<b>100,0</b>	

Ekki lokið grunnskólaprófi eða sambærilegu námi 0,4%



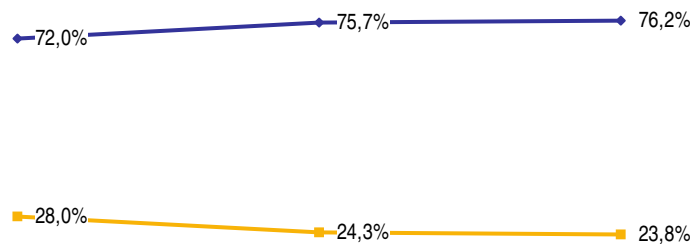
### Greiningar



\* Marktækur munur á milli hópa

Svör	Fjöldi	Hlutfall %	Vikmörk +/-
Ég bý á stór-Reykjavíkursvæðinu	2121	76,2	1,6
Ég bý utan stór-Reykjavíkursvæðisins	663	23,8	1,6
Fjöldi svara	2784	100,0	
Tóku afstöðu	2784	94,2	
Tóku ekki afstöðu	171	5,8	
Fjöldi svarenda	2955	100,0	

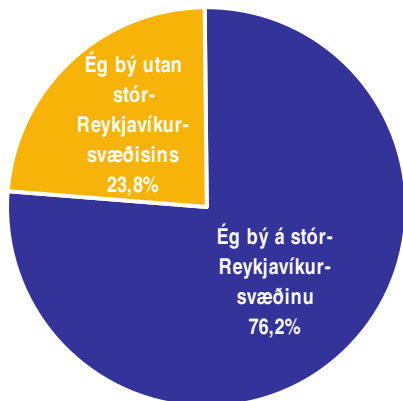
**Þróun**



Mars - apríl '04      Mars '07      Máí '08

— Ég bý á stór-Reykjavíkursvæðinu  
— Ég bý utan stór-Reykjavíkursvæðisins

**Greiningar**



**Kyn \***

Kyn	Fjöldi svara	Ég bý á stór-Reykjavíkursvæðinu (%)	Ég bý utan stór-Reykjavíkursvæðisins (%)
Karl	769	86%	14%
Kona	1980	72%	28%

**Aldur \***

Aldur	Fjöldi svara	Ég bý á stór-Reykjavíkursvæðinu (%)	Ég bý utan stór-Reykjavíkursvæðisins (%)
18-24 ára	126	76%	24%
25-34 ára	741	86%	14%
35-44 ára	659	75%	25%
45-54 ára	593	66%	34%
55-68 ára	370	70%	30%

**Menntun \***

Menntun	Fjöldi svara	Ég bý á stór-Reykjavíkursvæðinu (%)	Ég bý utan stór-Reykjavíkursvæðisins (%)
Grunnskólapróf	206	59%	41%
Grunnskólapróf og viðbót	575	59%	41%
Framhaldskólapróf	929	76%	24%
Háskólapróf	999	89%	11%

**Starfsaldur \***

Starfsaldur	Fjöldi svara	Ég bý á stór-Reykjavíkursvæðinu (%)	Ég bý utan stór-Reykjavíkursvæðisins (%)
5 ár eða minna	1101	82%	18%
6-10 ár	434	76%	24%
11-20 ár	410	70%	30%
21-30 ár	535	70%	30%
31 ár eða fleiri	244	69%	31%

**Varst þú í fullu starfi eða hlutastarfi í apríl 2008? \***

Starfsástand	Fjöldi svara	Ég bý á stór-Reykjavíkursvæðinu (%)	Ég bý utan stór-Reykjavíkursvæðisins (%)
Fullu starfi	2482	78%	22%
Hlutastarfi	290	58%	42%

**Starfsheiti \***

Starfsheiti	Fjöldi svara	Ég bý á stór-Reykjavíkursvæðinu (%)	Ég bý utan stór-Reykjavíkursvæðisins (%)
Bankaritarar	168	74%	26%
Gjaldkerar	217	46%	54%
Fulltrúar	154	81%	19%
Ráðgjafar	628	63%	37%
Sérfræðingar	821	94%	6%
Millistjórnendur	379	71%	29%
Stjórnendur	149	79%	21%
Annað	225	79%	21%

**Starfssvið \***

Starfssvið	Fjöldi svara	Ég bý á stór-Reykjavíkursvæðinu (%)	Ég bý utan stór-Reykjavíkursvæðisins (%)
Afgreiðsla	389	49%	51%
Ráðgjöf/þjónustufulltrúar	610	65%	35%
Bakvinnsla/bókhald	528	81%	19%
Sérhæfð störf	660	90%	10%
Tölvudeild	348	96%	4%
Annað	208	68%	32%

**Í hvaða launaflokki ert þú hjá SSF? \***

Launaflokkur	Fjöldi svara	Ég bý á stór-Reykjavíkursvæðinu (%)	Ég bý utan stór-Reykjavíkursvæðisins (%)
101-133	185	44%	56%
141-153	552	57%	43%
161-163	256	81%	19%
171-173	231	80%	20%
181-183	114	82%	18%
191-203	185	86%	14%

\* Marktækur munur á milli hópa



- „Keep up the good work“.
- 163 skuli vera stöpp launaflokkur fyrir okkur sem erum í 95 ára reglunni er alveg til skammar. Ég vill helst af öllu sjá breytingar þar á svo ekki þurfi að vera að fela raunveruleg laun með einhverjum spolum.
- Að afskrifa ekki fólk sem hefur kenntölur eldri en 1970. Það eru engir möguleikar í boði ef ekki er menntun, þrátt fyrir áratuga starf virðist enginn möguleiki vera á einu eða neinu. Þekking og það að mæta í vinnu nánast alla daga ársins fyrir utan lögboðna frídaga og sumarleyfi, ekkert metið, allavega er því ekki komið til skila. Það er ekki einu sinni gefinn kostur á því að afþakka þær stöður sem í boði eru, ef maður fengi nú að vita af þeim og hugsa málið hvort maður treysti sér í að taka þeim.
- Að almenn bankastörf verði launuð þannig að hægt sé að lifa af þeim.
- Að fella ekki niður 13. mánuð og orlofsuppbót.
- Að hafa það á hreinu að vinnuveitendur eigi að boða okkur í launaviðtal 1 sinni á ári. Þeir megji ekki komast upp með annað.
- Að háskólamenntun sé meira metin þ.e. að laun hækki þegar maður hefur lokið við BA gráðu.
- Að hækka laun þeirra lægst launuðu sem eru andlit t.d. bankanna og taka upp árlega þrepahækkun, ekki stöpp flokka.
- Að í núverandi kjarasamningum verði lögð áhersla á það að lægstu laun hækki og að almennar launahækkningar verði verulegar. Almennir starfsmenn banka hafa dregist verulega aftur úr í launaþróun samanber sambærileg laun á almennum markaði, er það vegna þess að þetta eru orðin að í meirihluta kvennastörf? Eins að starfsmenn eigi rétt á launaviðtali einu sinni á ári að minnsta kosti. Að þessi viðbótar 2% vegna lífeyrissparnaðar verði sett í séreignarsjóð án þó þess að það þurfi að afsala sér fyrir réttindum. Þ.e.a.s að öll ný réttindi sé ekki á kostnað annarra réttinda sem við erum með fyrir. Síðan í ljósi efnahagsaðstæðna hvort ekki beri að semja til styttri tíma.
- Að launaleynd verði ekki til þess að sumir sitji eftir í launum miðað við aðra, sem vinna sömu störf, á sama stað og jafnvel með minni menntun, en duglegri að koma sér á framfæri.
- Að launatafla SSF nái til allra sem SSF semur fyrir. Ekki réttlátt að þeir sem hafa unnið lengi hjá fyrirtæki og síðan kemur einhver nýr inn og hann hefur 100 til 200 þús. kr. hærri laun heldur en sá sem er fyrir. Það segir mér að sá sem er fyrir er ekki metin að verðleikum og ekki árin sem hann hefur unnið fyrir sinn vinnuveitanda.
- Að minnka bil launa.
- Að ná góðum samningum, en semja bara til stutts tíma.
- Að sjá til þess að sanngjarnlega sé komið fram við fólk. Komdu fram við fólk eins og þú vilt láta koma fram við þig.
- Að SSF beiti sér fyrir að jafna laun starfsmanna hvar sem þeir eru á landinu. Það er þekkt að laun á höfuðborgarsvæðinu eru mun hærri en laun úti á landi fyrir sömu vinnu.
- Að starfsmenn verði ekki neðar en tiltekinn launaflokkur. Eldri starfsmenn eru ekki færðir upp um flokka. Það er mikið vandamál að vera föst í flokk.
- Að tekið verði almennilega á launakröfum núna, bankar og fjármálastofnanir hafa skilað methagnaði síðustu ár og það er starfsmönnum að þakka, það á að skila sér til allra starfsmanna en ekki bara útvaldra. Semja einungis til eins árs, og hætta þessari linkind og standa fast á okkar kröfum.
- Að það verði farið fram á lágmarkslaun kr. 320.000 í næstu kjarsamningum.
- Að þeir sem fá greitt eftir launatöflu séu þeir einu sem fá að greiða atkvæði varðandi samþykki á henni.
- Aðalatriðið er að þeir félagar sem enn hanga í launatöflunni fái verulega launahækkun þannig að þeir nálgist það sem greitt er í viðskiptaböðkunum m.t.t. menntunar, ábyrgðar og starfshæfni.
- Aðalmarkmið næstu árin ætti að vera að jafna laun kynjanna í sambærilegum störfum. Og virkja stjórnendur í því að launin séu jöfn en ekki setja ábyrgð á konur að gera meiri kröfur í launaviðtölum.
- Aðeins að það má hækka launin, erum orðin langt á eftir öðrum þeim sem stunda skrifstofuvinnu.
- Af hverju greinið þið ekki líka fólk sem vinnur við markaðsstörf, við viljum líka fá launasamanburð. Erfitt að finna samanburð í hinum starfsheitanum.
- Aldrei að semja um eingreiðslur gegn því að afnema ákveðin réttindi (eins og svo smánarlega var samið um þegar samið var um skert orlofsréttindi nýrra starfsmanna gegn 85 þús. júdasarkrónum).
- Aldrei aftur að semja um verri kjör fyrir þá sem á eftir koma, sem dæmi orlof úr 30 dögum í 24 daga gegn hálfum degi, aðfangadegi, um árið.
- Allir, sama í hvaða launaflokkum þeir eru, fái desember- og sumaruppbótina. Það eru allir að gleyma þessu þegar samið er um sér laun. Auðvitað er gott fyrir alla að fá smá búbot í des. og að sumri.
- Athuga launamun á norður- og suðurlandi og mismun á milli fólks undir sama starfsheiti.
- Athuga sérstaklega laun þeirra er vinna störf í fyrirtækjum, sem hafa flutt að hluta starfsemi sína út á land. Þ.e. hversu mikið lægri launin eru úti á landi en í Reykjavík. Er munurinn óeðlilega mikill þó eðlilegt sé að hann sé einhver. Er fjármálafyrirtæki á landsbyggðinni að láta of lítið til starfsmanna sinna af því sem þeir fá fyrir að vera verktakar hjá fjármálafyrirtækjum á Reykjavíkarsvæðinu.
- Aukið gegnsæi hvað peningarnir fara í.
- Á síðasta ári missti ég hluta af fastri yfirvinnu vegna hækkunar á launatöflu, en hækkaði ekki í launum. Þessi fasta yfirvinna kom til af því að bankinn vildi ekki hækka launataxta minn á sínum tíma sem varð til þess að ég fékk ekki neina launahækkun eða leiðréttingu eða kjarabót. Þarna finnst mér að SÍB hafi verið platað, vegna þess að bankarnir voru að halda niðri launatöxtum til þess að komast hjá því að greiða ýmis launatengd gjöld.
- Áfram SSF.
- Áhersla á lengra orlof, þá er ég að tala um vetrarfrí.
- Álag sem starfsfólk fjármálafyrirtækja verður fyrir í framlínu útibúa er gifurlegt og laun samkvæmt því lág. Ath. mætti með vetrarfrí í þessari stétt, án skerðingar á sumarfrí að sjálfstöðu.
- Ánægður með svona kannanir. Endilega hafa þær árlega eða oftar.
- Bankaritar hafa mjög lág laun.
- Baráttukvæðjur og ef farið verður út í fleiri oflofsdaga fyrir þá sem eru t.d. búnir að vinna 1-10 ár þá finnst mér að þeir sem eru búnir að vera yfir 10 árin ættu að fá t.d. X marga daga sem vetrarfrí (og einungis hægt að nýta það í þeim tilvikum, það væri hægt að setja þau skilyrði ekki notað frá t.d. jan.-ap., þá tapað frí.

- Beðið er um að stuðst sé við launaseðil frá 1. maí við svör á nokkrum spurningum. Ef villa er í þessum launaseðli gefur það hins vegar ekki rétta heildarmynd af kjörum viðkomandi. Ég lenti t.d. í því að ég fékk óvart ekki greidda yfirvinnu í maí og skekkir það því mínar niðurstöður.
- Berjast fyrir hærri launum.
- Berjast fyrir hærri launum. Er nánast farin að skammast mín fyrir að segja hvað mánaðarlaunin mín eru.
- Berjast fyrir launum kvenna 45 ára og eldri, ekkert hefur verið gert fyrir þennan hóp.
- Betri heimasíðu.
- Betri laun, búin að vinna í banka tæplega 30 ár, hef farið langt aftur úr mínum vinum sem starfa við önnur störf í þjóðfélaginu.
- Brýnt að hækka laun þeirra kvenna sem hafa starfað í tugi ára í bankanum og sitja fastar í lægstu launaflokkum taka tillit til þeirra reynslu í starfi sem í þeim býr.
- Ef 2. janúar verði vinnudagur, að fá í staðin frídag bankamanna á mánudegi eða föstudegi á tímabilinu sept.-nóv.
- Ef breyta á A í B finnst mér að þá eigi að breyta öllu en ekki eins og það er núna að sumir sem eru í B fá 13. mánuðinn greiddan og orlofsuppbót. Svo mætti launavísitala fylgja með í kaupbæti því það hefur ekki verið gert hjá þeim sem eru í A flokki, því við fáum ekki hækkun bara aukátíma, sem við fáum ekki greitt í eftirlaunum þegar maður fer á þau. Svo er það með þessu sölu á öllum hlutum, þegar ég réð mig átti ég að vera bankamaður en ekki sölumaður og gjald, sitja almennt ekki við samningaborð og þjónustufulltrúar sem geta boðið fólki sæti og snattað um söluna og fá greitt fyrir það.
- Ef launatafla B verður lögð niður þarf að koma til sanngjöm desemberuppbót í staðin. Desemberuppbótin verður að vera viðbót við launin, ekki dregin af heildarlaunum og greidd út í desember. Takk fyrir gott starf, hef leitað mikið til ykkar í gegnum tíðina og nú síðast gerðuð þið mér kleift að stunda háskólanám í HR með vinnu.
- Efla góðan starfs- og félagsanda.
- Eftir langan starfsaldur, þá þarf að fjölga orlofsdögum.
- Eigið fé bankanna er yfirvarið fyrir veikingu krónunnar. Purfum a.m.k. 8% hækkun launa strax út af falli krónunnar.
- Ein spurning er mjög óskýr: „Viltu fella niður launatöflu A og nota B í staðin...“ Hverjum dettur til hugar að fólk sé búið að setja sig inn í nafn og innihald launatafna. Ef spurningin fjallar um hvort ég sé fylgjandi að fella 13. mánuðinn inni launin þá er ég á móti því.
- Ekkert í bili.
- Ekkert sérstakt sem kemur upp í hugann akkúrat núna. Gangi ykkur vel.
- Ekki „selja“ áunnin réttindi eldri félagsmanna til að bæta kjör yngri starfsmanna heldur á að ná fram kjarabótum á annan hátt.
- Ekki láta eftir frídagana okkar 24. des. og 2. jan.
- Ekki semja til langs tíma eins og síðast. Samningstímabilið var einfaldlega allt of langt, því það hefur ýmislegt gerst í launamálum á almennum vinnumarkaði án þess að félagar í SSF hafi notið góðs af. Í síðustu samningum fengu þeir sem eru á meðallaunum minnstar hækkanir, það má einfaldlega ekki gerast aftur. Ég er í þessum hópi og mér reiknast til að ég hafi einungis fengið hækkanir sem svara til samtals 15% á þessu fjögurra ára samningstímabili.
- Ekki semja um lækkun á viðbótarlífeyrissparnaðinum.
- Endurskoða úthlutunarreglur. Til dæmis velja á milli hvort þú vilt augnaðgerð eða tannviðgerð á kr. 100.000. Margir sem vildu frekar nýta þetta í tennur.
- Engar að svo stöddu.
- Engar ábendingar, en það verður gaman að sjá útkomu könnunarinnar í ár.
- Engar hækkanir tengdar lögbundnum lífeyrissjóði ef hækkanir tengjast lífeyrissjóði þá að það fara í séreign. Sjá hækkun á orlofsfrídögum þá í formi vetrafrís.
- Engar sem ég veit um.
- Engar tillögur.
- Engar tiltækar eins og er.
- Engar.
- Er að vinna í hlutastarfi með skóla og fæ bargað fyrir þá tíma sem ég vinn hvort sem að ég vinn yfirvinnu eða dagvinnu. Vinn mismunandi tíma í hverjum mán. Var lítið að vinna í apríl, vegna náms.
- Er ekki hlynnt fastlaunasamningi, finnst að yfirvinnan eigi ekki að vera innifalin í laununum.
- Er mjög ánægð með svona kannanir.
- Er ósátt við spurningu um samtryggingasjóðinn. Eins og þetta er sett fram er verið að spyrja með hvaða hætti ég vilji greiða sjálf af mínum launum eða lífeyrissparnaði lögbundnar greiðslur atvinnurekenda. Að mínu mati þarf að endurskoða þessa hugsun.
- Er SSF fyrir starfsmenn fjármálastofnana? Er ekki komin tími að hækka laun þeirra sem eru búinir að vera lengi í bankanum án þess að fá stöðuhækkun eða flokkahækkun, búin að vera í stoppflokki í mörg ár. Og það eru margir. Það þarf að skoða þetta.
- Eruð að gera góða hluti og styðjið vel við bakið á ykkar fólki. Takk fyrir mig.
- Eruð mjög á eftir miðað við hinn almenna markað, myndi vilja sjá umtalsverða hækkun.
- Ég er ánægður með afmörkun verkefna félagsins og þá sérstaklega því að félagið leggur ekki áherslu á rekstur afþreyingarkosta (sumarhúsa, tjaldvagnaleigu o.s.frv.) fyrir félagsmenn sína, heldur einbeitir sér að hagsmunabaráttu og stuðningi við félagsmenn þegar þörf krefur.
- Ég er ekki sátt við að námsstyrkur sé ekki veittur þegar félagsmaður stundar nám, sem styrkir hann sem einstakling og gerir jafnvel sjálfsmynd hans betri. Mér finnst ekki réttlátt að félagið þurfi að nýta eingöngu bankanum sjálfum sem slíkum. Ég tel að einstaklingurinn sé betri starfsmaður ef hann er ánægður með sitt nám. VR tekur vel á þessum málum finnst mér og allt í lagi að skoða það svoltið.
- Ég er mjög ánægð með framtakið „Gildi starfa“ og vona að þetta verði í boði fyrir fleiri.
- Ég get aldrei munað hvað félagið heitir. SFF, SSF, SFS og þá fyrir hvað það stendur. Það mætti e.t.v. kynna það betur.

- Ég hef spáð í því varðandi orlof þar sem það er mjög erfitt úti á landi að uppfylla kröfur starfsmanna með töku orlofs þegar því hentar. Fólk sem er með börn á skólaaldri (grunnskólaaldri) þeir skólar eru í frí frá ca. 10.06-20.08 en orlofstímabilið er frá 15.05-30.09. Þarna á milli er mikið ósamræmi. Ef frítaka á vinnustað er þrískipt þá er t.d. síðasta holl að fara í frí eftir verslunarmannahelgi og getur hist á að viðkomandi starfsmaður er í 2-3 vikur í frí með börnum sínum. Og eins á vorin ef þú byrjar í frí 15.05. Þá er maður búin með 3-4 vikur þegar börnin fara í frí, þetta er ekki fjölskylduvænt. Tillaga mín er sú að reyna að koma inn tvískiptu frí frá 01.06-30.08 og setja inn vetrarfrí á móti sem sagt 25 daga á sumrin, 7-10 daga á veturinn ekkert álag. Það á ekki að vera hægt að segja að það sé ekki hægt að gera þetta vegna afleysinga því það er ekki ráðið í afleysingar á sumrin, við þurfum að leggja mjög mikið á okkur á sumrin því þá held ég að flestir þjónustufulltrúar og allir aðrir en gjaldkerar eru undirmannaðir.
- Ég sá þá hugmynd um að setja inn í kjarasamninga veikindadaga vegna barnabarna. Mér fannst þetta sniðug hugmynd. Einnig að auka orlofið í að fá eina viku á vetrartímanum.
- Ég tel að SSF hafi staðið sig afsþyrmu illa í samningamállum, samanburður við launavísitölu sýnir það greinilega.
- Ég veit að það er meira á minni ábyrgð að kynna mér kjör og réttindi mín innan veggja atvinnugeirans, en það væri samt mjög sniðugt að mæta á vinnustaði eða halda ákveðna kynningu fyrir starfsmenn um þessi mál. Takk fyrir.
- Ég veit ekki hvort þetta sé réttur vettvangur, en það mætti athuga með bílastaðis kort eða pening, þar sem þess þarf.
- Ég vil að frídögum verði fjölgað úr 24 í 26 - 28 daga. Að auknar kjarabætur felist ekki í því að auka % í séreignaspamað eða skyldulífeyrissjóð. Það er til fólk undir 40., 15.000 til 20.000 króna hækkun í byrjun samninga + þrep. Hækkun sem nemur 3-4% að meðaltali næstu 3 árin. Prósentuþækkun launa um áramót taki að einhverju leyti tillit til efnahagsástands á þeim tíma, ekki þó laun verði verðtryggt heldur einhvers konar útfærslu á % hækkun sem við heldur kaupmáttaraukningu félagsmanna á hverjum tíma.
- Ég vil koma á framfæri að ég hafði ekki val um að fara í launatöflu A þegar ég byrjaði aftur í banka árið 2004, allir eru settir í B á mínum vinnustað en eins og í mínu tilfelli bjóst ég við að fá orlofsframlag og 13.mán. (eins og þegar ég vann áður í banka) sem var ekki en var ekki upplýst um það að hætt væri að ráða fólk inn á A-töfluna. Atvinnurekendur nota þessa töflu B til að lækka launin hjá fólki, launin eru hærri í hverjum mánuði en ekkert aukalega kemur í des. og maí eins og hjá öðrum launþegum og veit ég að það kemur mörgum á óvart því þetta er ekkert kynnt sérstaklega fyrir fólki þegar það skrifar undir ráðningarsamninginn og margir vita af þessum svokallaða 13. mán. sem er rækilega kynntur t.d. aftan á SSF blaðinu o.fl. Annað, mér finnst lélegt að fólk þurfi að bíða eftir að verða 50 ára með að fá 30 orlofsdaga, en að þetta skuli ekki tengt launaflokki eins og árið 1999 og fyrr, fólk þarf sérstaklega á þessum 6 dögum að halda á aldrinum 24-35 og 35-50, frekar en eftir 50ugt, þegar börnin eru orðin stálpaðri. Mér finnst að þið eigið að leggja áherslu á að ná þessum dögum aftur fyrir fólk á aldrinum 20-50 ára og helst líka lengra orlofi. Þriðja; kynjamsrétti er rosalega mikið á mínum vinnustað, t.d. í formi bílastyrkja og bónusa og kaupréttarsamninga. Bónusar eru eingreiðslubónusar, signonbónusar, afkomutengdir bónusar, sölubónusar o.s.frv. Hverjir, eru að fá þessa bónusa, karlar upp til hópa. Getur félagið ekki opnað umræðu um bónusa og fengið þetta hjá hverjum banka fyrir sig, skipt eftir t.d. kynjum. Þá ætluð þið að sjá þetta svart á hvítu og fengið það á hreint hvort að þetta er staðreynd eða ekki.
- Ég vildi geta samið um hluta launa í Evrum.
- Ég vildi kanna það hvort það væri leyfilegt að setja á gjaldkera yfirvinnubann, þegar það er vitað að á álagstímum erum við ekki að labba út klukkan 17:00. Nú á tímum þar sem bankinn hefur verið að fækka fólk þá eykst vinnan á þeim sem eftir eru, sem gerir það að verkum að yfirvinna eykst í hlutfalli við það. Aukið álag, minna greitt.
- Fatastyrkur að falla niður frá árinu 2008. Launaviðtöl allt að því bannorð.
- Fá eitthvað fyrir 2. janúar sem nú verður vinnudagur. Bætt kjör vegna útkallsvakta og bakvakta.
- Fá greiddar álagsbætur fyrir meira álag í útibúum um mánaðarmótin.
- Fá hluta launa greiddan í erlendri mynt, t.d. evru.
- Fá hærri laun.
- Fá lengri tíma í endurmenntun t.d. nám sem tekur 3 annir að taka á 4-5 önnum.
- Fá umönnunardag fyrir maka og foreldra.
- Fella út launatöflu, þar sem flest mismunun er staðsett þar, og lítið orðið að marka hana nema helst til að halda fólki úti á landi í njörfun.
- Félagsmenn fái að sjá kröfur í kjarasamningum og hafa áhrif á þær.
- Félagsmenn hafi aðgang að lögfræðingi eða framkvæmdastjóra, ef félagismaður er boðin starfslokasamningur til að semja fyrir félagsmanninn. Þessi þjónusta vantar hjá félaginu.
- Finnst mikilvægt að taka upp desemberuppbot fyrir okkur. Svo til allar aðrar stéttir fá greidda desemberuppbot fyrir utan bankamenn sem fá greitt eftir launatöflu B. Skilst að desemberuppbot hafi komist á í öðrum samningum sem svar við 13 mánuði bankamanna, þá erum við í raun komin með verri kjör þar en aðrir á því sviði. Almennur útibússtarfsmaður er með mjög lág laun innan bankanna og mér finnst mikilvægt að kjör verði jöfnuð innan bankanna, þ.e. að maður hætti að fréttu af því að fólk hækki um 50% í launum bara við að flytja sig í höfuðstöðvamar.
- Finnst til skammar hvað fólkið á gólfinu hefur setið eftir í launum miðað við aðra sem t.d. færa sig yfir til höfuðstöðva og fá sig titlaða sérfræðinga eða annað, en hafa ekkert meiri starfsreynslu eða menntun en gjaldkerar eða þjónustufulltrúar sem sitja alltaf eftir í launaflokkunum.
- Fjölga orlofsdögum í lágmark 30.
- Flott væri að bjóða upp á þá þjónustu á vef SSF að skrá sig á póstlista fyrir dagleg eða vikuleg fjármálahugtök og ýmis réttindamál. Væri t.d. hægt að senda einn réttindamola á dag. „Vissir þú að sem félagi í SSF átt þú rétt á...“, „Vissir þú að séreignalífeyrissjóður er...“, „Vissir þú að vísitala neysluverðs er...“. Held það þetta væri frábært til að upplýsa fólk um sín réttindi og myndi auka sýnileika SSF.
- Fólk strandar í töflunni og þegar við erum búin að vinna í 10.ár, þá ætti það að vera komið í t.d.132 og svo eftir 15.ár t.d.142, 20 ár.152 og svo framvegis.

- Framarlega í þessari könnun var spurt um vinnustundir í apríl, þar er ekki hægt að setja inn allar þær vinnustundir sem þú vinnur heldur bara dagvinnuna.
- Frí á gamlársdag. Fá inn uppbót á frídaga sem lenda á helgi, 1. maí, 17. júní, júl, áramót o.s.frv. Möguleiki á að breyta yfirvinnu í frí. Skoða álag í útibúum, og trúlega víðar, sem mörgum þykir vera allt of mikið. Halda áfram að vera langflottust.
- Fylgja vel eftir þegar um launakannanir er að ræða að félagsmenn fái könnun.
- Fylgjast betur með launum fólks úti á landi til samanburðar við laun fólks í Reykjavík. Talað er um að borguð séu sömu laun fyrir sömu vinnu, en það vita allir sem búa út á landi að það er fjárir sannleikanum.
- Fylgjast með að fólk fái laun samkvæmt álagi og reynslu.
- Gangi ykkur vel (nefnt af 2).
- Gangi ykkur vel að semja um launin.
- Gera bankana að fjölskylduvænum vinnustað.
- Gera góða samninga.
- Gjaldkerar hafa lægstu launin, til að breyta því þarf þetta starfsheiti að fara og þeir verða ráðgjafar í staðinn. Starfið hefur mikið breyst og krafist mikils af gjaldkerum hvað varðar sölu og fleira. En það er ótrúlegt hvað þetta starfsheiti nýtur lítillar virðingar og ekki síður hjá samstarfsfólki.
- Gleðilegt sumar.
- Gott framtak, gangi ykkur vel í baráttunni fyrir okkur.
- Hafa möguleika á að hækka í launum eftir starfsaldri, þ.e. ekki setja stopp á að eftir 15 ár bætist ekki meira álag.
- Halda áfram góðu starfi (nefnt af 2).
- Halda sig við hlutverk stéttarféлага, gera félagsmenn seljanlegri á vinnumarkaði.
- Haldið áfram að gera vel.
- Haldið áfram að vera svona frábær.
- Haldið áfram á sömu braut, SSF er sterkt og traust félag. Mætum þörfum barnafólks, þ.e.a.s. starfsfólki með börn í leik- og grunnskóla. Þá er verið að tala um veikindi og orlof.
- Hef fengið lélega þjónustu þegar ég hef hringt í SSF í upplýsingaleit. Ekki mikil þjónustulund, hef orðið fyrir vonbrigðum með það.
- Heildar lífeyrissjóðsgreiðslur eru nú þegar yfir 20% af launum, það þarf ekki meira í það.
- Hugsa um hinn raunverulega bankamann.
- Hvetja atvinnurekendur til að taka starfsmannaviðtöl.
- Hækka laun almenns fólks í útibúum.
- Hækka laun fólks án bónus enn frekar.
- Hækka laun hjá hinum almenna starfsmanni í banka (ráðgjöfum, þjónustufulltrúum, gjaldkerum).
- Hækka laun hjá konum sem virðast vera fastar í L.fl. 13 og 14.
- Hækka laun hjá starfsmönnum útibúa.
- Hækka laun og farið verði í að hvetja fyrirtæki til að umbuna duglegu starfsfólki.
- Hækka laun þannig að lágmarks útborgun eftir skatta verði 200.000 kr.
- Hækka laun þeirra mest sem hafa unnið lengst.
- Hækka launin (nefnt af 3).
- Hækka launin hjá öllum þessum konum sem setið eftir og fara bráðlega á eftirlaun. Við fáum prósentur af launum þegar við hættum sem fer auðvitað eftir starfsaldri en er samt sem áður ansi lítið af lágum launum og lítið hægt að gera fyrir þau. Þakka fyrir að eiga salt í grautinn.
- Hækka launin og huga betur að vinnuaðstöðu starfsfólks.
- Hækka launin svo maður geti lifað sómasamlegu lífi, ekki hægt að lifa á 220 þús. krónum, fæ útborgað 164 þús., gefur auga leið að ekki er hægt að lifa á þessum launum.
- Hækka launin, hafa sömu laun yfir allt landið.
- Hækka lágmarkslaun og bæta við vetrarfrii.
- Hækka orlof eftir t.d. 20 - 25 ár um t.d. 2 daga per. ár og svo aftur eftir 25 eða 30 ár um 2 daga, þ.e. hækka orlof um 2 daga fyrir hver 5 ár eftir t.d. 20 eða 25 ára starf.
- Hækka þarf laun töluvert svo það skili sér, verðbólga og hækkun neyslúvísitölu hefur skert síðustu launahækkun.
- Hækka þarf verulega launatöfluna. Laun hins almenna bankamanns eru að verða til skammar fyrir bankana.
- Hækkun á launum gjaldkera er númer eitt, við erum að þjóna viðskiptavinum jafnt á við þjónustufulltrúa, eini munurinn er að við erum ekki með útlánaheimild.
- Hækkun á lægstu laun.
- Hækkun launa í næstu kjarasamningum, nr. 1, 2 og 3.
- Hækkun launa strax, þ.e. lægstu laun verði 250.000 kr. fyrir utan prósentur.
- Hækkun launa um 1% meira en verðbólgu.
- Hækkun lægstu launa á að vera forgangsatríðið í komandi kjarasamningum að mínu mati.
- Hærrí laun (nefnt af 2).
- Hærrí laun, takk.
- Hærrí laun, það eru meiri kröfur núna til fjármálamarkaðar um þekkingu, en það helst ekki í hendur við launin.
- Hætta að semja af ykkur eins og þegar þið selduð 30 daga orlofsréttinn fyrir alla nýja starfsmenn þannig að allir gömlu fengu 1/2 frídag á aðfangadag í staðinn. Það var illa gert.
- Hætta að tengja sérfræðinga við launaflokk. Bókstafstrúar yfirmenn hækka starfsmenn ekki þó nýir launaflokkar bætist ofan á launatöfluna. Staðið fastur í 11 ár vegna þessa þrátt fyrir 3 til 4 nýja flokka.
- Í launatöflunni er ekki tekin með 13. mánuðurinn sem ég fæ borgað sér í desember.
- Í liðnum þar sem ég átti að fylla út heildarlaun og síðan sundurliða þau, þá vantaði inn reit þar sem ég gat sett inn sölulaun, orlof á laun og fleira. Því myndaðist skekkja þegar ég fyllti út upplýsingarnar.

- Í næstu samningum vil ég að meðallaun hjá t.d. ráðgjafa eða þjónustufulltrúa verði hækkuð en ekki alltaf lægstu launin, þau eru að nálgast ráðgjafa.
- Í næstu samningum vil ég sjá að laun starfsmanna sem eru með langan starfsaldur (þeim fer nú ört fækkandi) verði hækkuð verulega. Þessir starfsmenn hafa þurft að vinna sig upp í starfsaldursálag á meðan nýir starfsmenn eru settir strax á þessa taxa. Meirihluti þessa fólks er haldið í heljargreipum fyrirtækjanna og flestir fá engar hækkanir nema það sem samningar hafa gefið þeim, þó svo margt af þessu fólki sé toppstarfsmenn, t.d. sjaldan veikir osfrv. Gott væri að miða samninga við að fyrst fyrirtækin gætu borgað einstaka mönnum tugir og hundruð milljónir króna þá hlýtur að vera svigrúm til að gera eitthvað verulega gott fyrir þetta fólk. Ég treysti á að lögð verði áhersla á samninga fyrir þetta fólk.
- Íþróttastyrk fyrir 6.vikna námskeið.
- Jafna orlofsréttindi félagsmanna. Ósanngarnt að tveir jafngamlir starfsmenn sitji hlið við hlið og annar fái 24 daga í orlof en hinn 30, bara af því að annar byrjaði í bankageiranum fyrir þessa fátálegu samninga 1999.
- Jafna þarf laun kynjanna.
- Já, semja um meiri og betri veikindarétt þegar alvarleg veikindi koma upp.
- Jöfn laun fyrir sömu vinnu, mikil mismunur bankanum.
- Kauphækkun.
- Koma því til skila til almennings að þjónustufulltrúar í bönkum eru ekki með 500-600 þús. í laun ef það er rétt.
- Kærar þakkir fyrir allt sem þið gerið.
- Laun samkvæmt menntun ekki stöðu.
- Laun starfsmanna í útibúum þarf að hækka stórlega til þess að fólk geti verið ánæggt og sátt með launin sín.
- Launamunur karla og kvenna.
- Launaseðilinn í Landsbankanum er frekar torskilinn. Mætti gera hann einfaldari. Út úr þeim tölum sem þar eru fæ ég t.d. ekki sömu upphæð og Laun alls - Kaupauki. Ég hef heyrt fleiri minnst á þetta.
- Launin hjá bönkunum hjá fólki í útibúum eru alveg sorglega lág.
- Láta aflétta launaleyndinni.
- Láta í sér heyra þegar verðbólgan blossar upp. Rauð strík í samninga og passa rauðu strikin. Vekja fólk til umhugsunar um menntunarmöguleika og og hvetja fólk til frekara náms og auka menntunarmöguleika á vinnutíma, þ.e. fá inn í samninga „menntunarfri“, a.m.k. eftir X mörg ár. Halda áfram að efla trúnaðarmenn.
- Legg til að könnuninni verði skipt upp. Hafa útibúin og þjónustuver þ.e. þá sem eru á lægstu laununum sér. Meðallaun bankamanna eru ekki eins há og kemur fram í könnunum þar sem hátekjufólkið lyftir þeim upp. Tímabært er að skoða vandlega lægstu launin. Þau eru á mörkum þess að vera lágmarksframfærslulaun og til skamrar fyrir þessu ríki fyrirtæki. Þau eru í engu samræmi við almennan vinnumarkað og gjörsamlega út í hött. Það er fátálegt að fólk í útibúin og þjónustuveri skuli ekki ná einu sinni 200.000 kr. í útborguðum launum. Vona svo sannarlega að eitthvað verði gert í þessu núna. Einnig er mjög sláandi að þegar þú ert í launatöflu B að ekki skuli vera orlofsuppbót og desemberuppbót sem er alls staðar úti í þjóðfélaginu. SSF (SÍB) er lélegasta stéttarfélag sem ég hef kynnst en ég var hjá VR áður.
- Leggja aðaláhersluna í komandi kjarasamningum á lægstu flokkana, hinir sjá um sig sjálfir með allskonar sérsamningum.
- Leggja áherslu að setja í næstu samninga að hækka launin
- Leggja áherslu á að kynna lífeyrismál, lífeyrisréttindi, hvað viðbótarlífeyrissparnaður er. Allsherjarfræðslu.
- Leggja áherslu á hærri laun, takk.
- Leggja ríka áherslu á hækkan launa hjá starfsfólki í framlínunni, þ.e. þeir sem raunverulega hitta viðskiptavinina, s.s. þjónustufulltrúar, gjaldkerar, móttökuritarar. Almennir bankastarfsmenn hafa dregist mjög mikið aftur í launum miðað við sambærileg störf bæði hjá ríkis- og einkafyrirtækjum.
- Leggja þarf áherslu á að breyta eða leggja af núverandi starfsheita lista sem bankarnir halda í og virkar sem hemil á framgang margra starfsmanna. Gera þarf launaviðtöl skyld vegna eldri starfsmanna, nýir og ungir starfsmenn sem tolla stutt í hveru starfi eru sí og æ í launaviðtölum vegna nýrra ráðninga meðan þeir sem tolla í sama starfi lengur fá sjaldnar tækifæri til að ræða sín kjör.
- Leiðréttta falinn kynbundinn launamun.
- Lenging orlofs fyrir starfsfólk yngra en 35 er að mínu mati forgangsatriði. Það er aldurshópurinn með ungu börnin og 24 dagar hrökkva ekki fyrir lokunum í daggæslu. Það er eina atriðið sem ég hef yfir að kvarta í samningum SSF.
- Léleg laun eftir 32 ára starf. Það verður að fara að gera betur. Og svo er ég kona, en karlmenn á mínum vinnustað eru í stöðum.
- Lífeyrismál: Hærri greiðslur í séreignasjóði og lægri eða óbreyttar í sameignasjóði (6% er nóg þar).
- Líst ekki á ef hækkan á framlagi í skyldusjóð (úr 6% í 8%) hafi áhrif til lækkunar á 7% viðbótarmóttframlagið í séreignasparnað. Ef það gerist þá er það ekki kjarabót.
- Lítið að marka uppgefnar launatöflur hjá mörgum því margir „sér hópar“ hafa síma, heimatölvur, bensín og bílastyrki án þess að borga krónu af því.
- Lægstu laun 300.000.
- Lækkið aðildargjöldin.
- Með fæðingarorlof t.d., mér finnst að það ætti ekki að skipta máli hvað maður er búinn að vinna lengi, hvað maður fær langt orlof á launum. Líka t.d. með skólstyrk, mér finnst að maður eigi að fá fullan námsstyrk ef maður er t.d. í einu eða tveimur fögum í skóla með námi, þá finnst mér að maður eigi að fá það niðurgreitt sama hvort maður sé búinn að vinna í 10 mán. eða 5 ár. Takk, takk. Áfram SSF,
- Meira golf og nokkrar utanlandsferðir í verðlaun í golfmóti SSF.
- Meira kaup.
- Menntun og fyrri störf séu metin til starfsaldurs og launa. Launaviðtöl verði skylda eftir 10 ára starf.
- Menntunastyrkurinn hefur reynst mér mjög vel í mínu mastersnámi, alveg frábært að eiga valmöguleika á þessu. Mér finnst hann passlega hár mjög gott að maður þurfi að bera einhvern kostnað sjálfur og alls ekki sjálfsgott að sjóðurinn greiði mikið ef félagsmaður ákveður að fara í mjög dýrt nám.

- Mér finnst að SSF ætti að berjast fyrir því að þeir sem eru komnir yfir fimmtugt og eru búnir að vinna í meira en 25 ár í fjármálageiranum, hefðu kost á því að fá 1 klukkustund í uppbót á viku sem þeir gætu tekið sem viðbótar frí.
- Mér finnst að það eigi að koma inn almennur gleraugnastyrkur sem allir sem nota gleraugu hafa rétt á að sækja um (ekki bara þeir sem eru við blindramörk).
- Mér finnst alltaf verið að tala um lögstu launin, það er mjög stór hópur búinn að vera lengi og á miðjum aldri sem er á þessum jaðarlaunum, aðeins yfir lágmarkslaunum en ná aldrei upp í nein hærri laun. Mér finnst markið alltaf alltof lágt þegar verið er að tala um lögstu launin.
- Mér finnst ég ekki eiga neitt stéttarfélag og að enginn berjist fyrir því að bæta minn hag. Á síðustu árum hefur eitt og annað verið klipið af bankamönnum án þess að nokkuð heyrst frá stéttarfélaginu.
- Mér finnst fáránlegt að þeir sem vinna gríðarlega mikið og leggja hart að sér og axla allmikla ábyrgð og eru í raun að búa til gróða fyrir eigendur, fái ca. 40 sinnum lægri laun á mánuði en æðstu stjórnendur sama fyrirtækis. Eins og ég lít á þetta þá er fjármálastofnun út af fyrir sig eitt samfélag, sem er mjög svo misskipt m.t.t. hagnaðar.
- Mér finnst mikilvægt að í komandi kjarasamningum verði gerð leiðrétting aftur í tímann, þar sem veruleg kjaraskerðing hefur átt sér stað undanfarna mánuði.
- Mér finnst mikilvægt að lengja orlofstíma yngra fólks. Hjá barnafólki duga orlofsdagar ekki til að dekkja alla frídaga í skóla og leikskóla barna okkar. Mér finnst launagreiðandi mjög tregur að hækka laun. Enn og aftur er það mismunur launa kynjana, útrýma honum, þar er ekki líðandi að karmaður fái hærri laun fyrir sömu vinnu og kona, sérstaklega í mörgum tilvikum er það konan sem vinnur mun fleiri verk heldur er karlinn í sama starfinu og vinnur oft á tíðum mun betur.
- Mér finnst mjög furðulegt að maður skuli vinna sér inn jafnmarga orlofsdaga sem sumarflýsingamanneskja og sem fastráðinn starfsmaður, þ.e. 24 dagar á ári. Mér finnst að fjöldi orlofsdaga eigi að aukast við fastráðningu. A.m.k. á fjöldi daga að aukast fyrr en nú er. Myndi ég vilja að þið leggjúð mikla áherslu á að fjölga orlofsdögum.
- Mér finnst neikvætt að vera að setja alla í það að fá greidda desemberuppbót, orlofsframlag mánaðarlega. Ég var ekki spurð þegar því var breytt hjá mér og sakna ég þess að fá tvöföld laun þessi mánaðarmót, sérstaklega fyrir jólin. Þetta er ekki að segja neitt um hver mánaðarmót en hjálpar mikið að fá eina greiðslu fyrir sumarfrí og jól. Þetta er eitt af því sem var alltaf mjög jákvætt við að vinna í banka. Finnst að það ætti að setja alla aftur í gamla kerfið.
- Mér finnst ómarktækt að hafa bankastarfsmenn á launum utan launatöflu SSF (fólk á ofurlaunum t.d.) í launakönnun til að finna meðallaun hins venjulega banka starfsmanns á litlu launum. Það má endilega henda út launaflokkum sem eru á fátækra mörkum sem nemur 18 flokkum af launatöflunni sem tilheyra frá 101 til og með 153.
- Mér finnst til skammar launin sem fólk er almennt borgað í útibúum Kaupþings banka.
- Mér finnst þurfa að leggja áherslu á fleiri orlofsdaga hjá yngra fólki, fólk með börn. Þetta er fólk sem sannarlega þarf frídagana. Það eru vetrarfrí í skólum, starfsdagar í leikskólum, venjulegt sumarfrí sem er jafnlangt og sumarfrí þeirra starfsmanna sem eiga fæsta sumarfrídaga. Þ.e. við eigum ekki frí til að dekkja frídaga barnanna okkar.
- Mig langar að koma að einni hugmynd, að sleppa lið 4.4.2 v/orlofstíma og setja inn í staðinn vetrarfrisdaga.
- Mig varðar lítið um þessar launatöflur og eru bara til að auka á misskilning. Algjörlega ástæðulaust að fá 13. mánuðinn sérstaklega á launaseðlinum, sem er með allt of mörgum línum í stað þess að sjá eina tölu, laun.
- Mikil þörf á að hækka laun starfsfólks í útibúum. Búum yfir einstaklega mikilli sérþekkingu sem vert er að hlúa að innan bankans, að ótaldri allri ábyrgðinni og álaginu sem starfinu fylgir, allt of lágt launuð miðað við áður nefnd atriði.
- Minnka launamun kynjanna (nefnt af 2).
- Mjög mikilvægt að hækka verulega laun framlínufólks í útibúum, erfitt að fá gott starfsfólk vegna lágra launa.
- Muna eftir öryggisvörðunum.
- Myndi vilja sjá „varasjóð“ hjá SSF svipaðan og hjá VR þar sem þú getur ráðstafað þínum sjóði til tannlækninga, gleraugnakaupa, árskort í heilsurækt, nám eða annað það sem þér hentar, gefið að þú eigir inneign í sjóðnum. Neyslustyriming er þín en ekki SSF (VR).
- Mætti hvetja launagreiðendur til að taka meira tillit til náms hjá starfsmönnum sem fara í það að mennta sig eftir að hafa hafið störf hjá viðkomandi stofnun, ekki bara taka tillit til þess í nýráðningum.
- Mætti vera íþróttastyrkur og menntunarstyrkur þótt menntun sé ekki til eininga, t.d. ljósmyndanámskeið o.s.frv.
- Mættu alveg heimsækja stóra vinnustaði, s.s. einu sinni á ári og upplýsa um gang mála og hvaða þjónustupætti meðlimir geta notað.
- Mættu koma meira út á land, meira en á stærstu þéttbýliskjarnana.
- Námsleyfi, hærri laun.
- Nei (nefnt af 23).
- Nú í maí var tekinn ákvörðun um að hætta greiða yfirvinnu. Slæmt fyrir mig þar sem álagið hefur ekki minnkað.
- Orlofsdagar verði 30.
- Ósátt við að það kemur illa fram, hvort réttindi séu bundin við starfsaldur í fyrirtæki eða hversu lengi maður hefur borgað í SSF. Getur munað um aðila sem hafa alltaf unnið hjá sama fyrirtæki sem gat ekki greitt í SSF á árum áður.
- Reyna að koma lágmarkslaunum í 250. þús. eftir að starfsmaður er fastráðinn.
- Reyna að koma meiri stéttarvitund inn í starfið.
- Reyna að vekja meiri athygli á launamuni kynjanna, það þarf virkilega að taka á því málefni og eins að reyna að jafna kjörin almennt, lækka þessi súperlaun og hækka þá lögstu.
- Reynið þið að semja um raunverulega hækkan launa.
- Samkvæmt lögum nr. 129/1997 er SSF skuldbundið til að semja um hækkan á framlagi atvinnurekenda í samtryggingarsjóð úr 6% í 8% fyrir 1. október 2008. Hvernig vilt þú að SSF uppfylli þessa skyldu um hækkan iðgjalds í lögbundinn lífeyrissjóð? Ráðstafa 2% af umsaminni heildarlaunahækkan til hækkanar framlags í

- samtryggingarsjóð og fá þannig 2% minni hækkun launa. Færa 2% af núverandi séreignarsparnaði yfir í hækkun á greiðslu í samtryggingarsjóð. (Minnka þar með greiðslu í séreignarsjóð sem því nemur). Sé ekki að þessir möguleikar hækki framlag atvinnurekenda.
- Semja almennilega og passa upp á reglur með vinapólitik hjá yfirmönnum á starfsmenn. Auka öryggi og semja nú einu sinni almennilega og til lengri tíma.
- Semja betur en síðast varðandi launahækkun lægstu launa.
- Semja í skamman tíma með áherslu á launahækkunar.
- Semja um hærri laun nr. 1, 2 og 3.
- Semja um jöfnun á fjölda lögbundinna frídaga á milli ára, hvort sem þeir lenda á helgi eða ekki. Þannig að það verði alltaf 3 frídagar í kringum jól og áramót. Einnig að frídagur færist yfir á föstudag eða mánudag ef 17. júní eða 1. maí lenda á helgi.
- Semja um vetrarfrí, ekki hugsa eingöngu um lægstu taxa- miðjufólk sem fær greitt eftir töxtum, hefur setið á hakanum undanfarið. Semja um að fólk hætti að vinna fyrr, helst 62-63 ára.
- Semja þannig að vinnuskylda styttest við hærri starfsaldur.
- Semjið fyrir alla en ekki bara suma.
- Semjið nú vel fyrir okkur og ekki semja neitt af okkur.
- Semjið um hærri laun, líka þeirra sem eru í stopp flokkum vegna þess að þeir völdu sér að greiða í Lífeyrissjóð starfsmanna BÍ. A deild.
- Sér atkvæðagreiðsla hjá starfsmönnum sem eru samkvæmt launatöflu eins og gjaldkerar og þjónusturáðgjafar, við eigum enga samleið í samningum með þeim sem eru með 12 milljónir í meðallaun á ári og við sem náum ekki 1/3 af því.
- Sjá til þess að þegar að námi með vinnu er lokið, t.d. fjármálagreina nám MK, þá sé hækkun í launaflokkum sjálfsagður.
- Sjálfsvígshugleiðingar.
- Skipta kjarasamningum upp í betri hópa, síðustu 2 samningar hafa réttindi verið samin af mínum launahópi (sem ekki það margir eru í) til að bæta réttindi hópa sem koma mér ekkert við (mun fleiri í þeim hópi).
- Skipta um formann.
- Skoða greiðslu vegna aksturs starfsmanna, t.d. ef ekið er í ca. 45 til 60 mín frá heimili á vinnustað og til baka vegna afleysinga tímabundið. Hver greiðir tímamann sem tekur að aka, atvinnuveitandi eða á starfsmaður að taka þetta á sig.
- Skoða launajafnrétti, mikill mismunur á launum karla og kvenna í sömu störfum í mínum banka og nokkuð um brot á jafnréttislögum, t.d. hefur verið brotið á mér tvisvar á tuttugu árum um stöðuheiti t.d. (karl ráðinn sem útibústjóri en kona í sama starf þjónustustjóri á miklu lægri launum sem er óréttlátt).
- Skoða mikinn launamismun sem er hjá starfsmönnum á höfuðborgarsvæðinu á móti starfsmönnum úti á landi.
- Skoða möguleika á að taka út eftirvinnu í frítíma. Skoða möguleika á að gera samning við ferðskrifstofur um orlofsferðir.
- Skoða vel laun starfsmanna sem eru starfsmenn í útibúum og hafa engan möguleika á að hækka neitt í launum. Laun starfsmanna á gólfinu eru til skammar. Þegar verið er að tala um meðallaun bankastarfsmanna kannski 600-700 þúsund þá er sko ekki verið að tala um útibúa starfsmenn. Einnig mætti skoða mismun á launum starfsmanna í útibúum á höfuðborgarsvæðinu og úti á landi.
- Skoða verður laun þeirra sem vinna í útibúi, þar sem launin þar eru frekar lág.
- Spurning um hækkun á framlagi atvinnurekanda er mjög ruglandi og ekki hægt að svara henni. Réttast væri að framlag atvinnurekand kemur frá honum sjálfum en ekki launþeganum og hefur ekki áhrif á hans laun til hækkunar eða lækkunar.
- Spurningin um hvemig eigi að ráðstafa framlagi atvinnurekanda úr 6% í 8% hafði enga þýðingu. Vantaði val um að sá hluti gæti aukið séreignarsparnað enn frekar.
- SSF beiti sér fyrir því að uppstigningardagur og sumardagurinn fyrsti verði færðir yfir á föstudag. Rökstuðningur: Þau fyrirtæki sem eiga þess kost eru farin að láta vinna þessa daga og gefa frí á föstudag. Niðurstaða: Lengri helgi launþega.
- SSF hefur reynt mér vel í sambandi við styrktarsjóð og vil ég þakka fyrir þá aðstoð sem ég fékk þar. Félagið verður að vera mjög öflugt í því að efla símenntunarmöguleika okkar sem eru í félaginu.
- SSF þarf ekki að beita sér fyrir bættum launum. Betri tryggingar við slyss eða bæturlaun eftir fráfall starfsmanns til aðstandenda er miklu mikilvægara að verði stór bót á.
- Stand vörð um okkar hag.
- Standa betur að því að hækka lægstu launin, það hefur ekki gert hingað til.
- Standið ykkur í forystunni. Ekkert brúðl, bara vinnu.
- Standið ykkur vel í kjarasamningunum. Baráttuveðjur.
- Standið ykkur vel, áfram SSF.
- Standið ykkur.
- Starf í útibúum banka tel ég vera stórkostlega vanmetið í launum, miðað við hvað starfið er yfirgripsmikið og álag mikið. Síðan er sífellt verið að bæta fleiri þáttum inn í starfið án þess að það sé metið í launum.
- Starfsmenn mega gjarnan vera duglegri að fara út á land og kynna starfseminna og rétt félagsmanna ásamt hvaða styrki er hægt að sækja til félagsins eða senda félagsmönnum bakling með upplýsingum um þetta, það eru ansi margir sem ekki skoða heimasíðu félagsins og vita þar af leiðandi ekki réttindi sín.
- Starfsmenn sem eru 50 og eldri fái veikindadaga v/maka, sambærilegt við unga fólk, v/veikinda barna.
- Starfsreynsla virðist lítils metin og sárt er að fá inn yngra fólk sem vegna menntunar sinnar hefur jafnvel töluvert hærri laun en starfsmenn sem eru að kenna þeim og leiðbeina. Það vill gleymast að við erum öll hlekkir í sömu keðju og vinnum saman með hag fyrirtækisins að leiðarljósi. Ungu fólk þetta er framtíðin og ber að meta menntun þess en það er lítilsvirðing við okkur eldri starfsmenn og þá aðallega konur að trúmenska okkar og vinnusemi er lítils metin.
- Stéttafélög ættu að semja um að frídagar sem lenda á frídögum (s.s. 17. júní á sunnudegi, 1. maí á uppstigningadegi o.s.frv.) gefi nýjan frídag.

- Stoppa það að kauphækkun fari fram með óunninni yfirvinnu, bílastyrkjum og öðru. Grunnlaun hækki samkvæmt því og maður verði ekki stöpp í ákveðnum launaflokkum og komist ekki upp úr þeim.
- Styttning vinnuviku og lengra orlof.
- Taka af launaleynd, því í skjóli hennar er verið að greiða fólki eftir geðþótta yfirmanna.
- Taka tillit til þeirra sem fá ekki greitt fyrir nýjan viðskiptavin aukalega sem geta verið dágóðar aukatekjur fyrir þá sem hafa tækifæri að fá það. Ætli það geti ekki munað 500.000 kr. á ári á milli fólks sem vinnur hlið við hlið.
- Takk fyrir (nefnt af 2).
- Takk fyrir frábæra síðu ssf.is og fyrir að gera svona kannanir, en á þeim hef ég mikla trú. Held nefnilega að okkur verði ekki mikið ágengt ef við vitum ekki hvar við eigum að sækja fram.
- Takk fyrir góða og skýra könnun.
- Takk fyrir mig.
- Takk fyrir öflugt starf, áfram SSF.
- Tel kominn tími til að stytta vinnuvikuna. Og að nýta betur styrktar og fræðslusjóð.
- Til hlíðsjónar í samningum má að mínu mati hækka skatta. Hækka barnabætur þó það sé tekjutengt.
- Tillaga mín er sú að fyrirtæki komi til móts við „hreyfingu“ starfsmanna sinna. Það er vitað mál að starfsfólk sem er í kjörþyngd eða góðu formi skilar auknum afköstum, tekur færri veikindadaga og er minna stressað, en vandamál sem margir standa frammi fyrir er tímaskortur til að stunda líkamsrækt, hvernig væri að starfsmenn fengu að stunda líkamsrækt í hádeginu t.d. þrisvar sinnum í viku (1 klst.), en ynni samt sem áður bara 8 tíma á dag. Ég hugsa að það yrði áhugavert að skoða hvort þetta væri ekki allra hagur.
- Tryggja að fyrirtæki útvegi í stöðumæla eða bílastæði á miðbæjarsvæðinu.
- Tryggja það að starfsmenn geti farið í launaviðtal einu sinni á ári. Hvorki starfsmannasamtal né launaviðtal tíðkast, þar sem ég þekki til.
- Upplifun að þegar þörf er á aðstoð SSF þá er upplifunin oft að SSF haldi frekar með stofnuninni heldur en félagsmanni SSF.
- Vanda gerð svona könnunar, tengingar milli spurninga eru ekki í lagi, kostir í lokaspurningu ófullnægjandi.
- Var að semja um flutning í starfi og varð að taka á mig að ég fæ ekki eftirvinnu greidda.
- Varðandi kjarasamninga þá þarf að meta mikið meira alla þá reynslu og þekkingu sem er hjá eldri starfsmönnum, sem eru ekki með háskólagráðu, því að þekking og reynsla þeirra er ómetanleg, en það vantar gráðuna. Flestir þessara starfsmanna vanmetnir hvað laun varðar. Þá er einnig ansi lúalegt að starfsmenn sem greiða í lífeyrissjóð samkvæmt 95 ára reglunni sitja eftir hvað launahækkanir varðar á milli flokka, eiga helst ekki að fara í 171. Treysti því að í næstu kjarasamningum verði tekið á málunum að festu.
- Varðandi könnunina. Vantar möguleika á að geta valið að hafa lokið diplómanámi úr háskóla.
- Varðandi lífeyrissjóðsspurninguna: Það á að vera búið að semja um þetta áður en kjarasamningurinn rennur út, það er ekkert um að semja. Setja 2% í samtryggingarsjóð og tengja það ekki komandi kjarasamningum. Í komandi kjarasamningum er tímabært að félagið semji almennilega, en þið hafið samið afspyrnu illa í síðustu 2 kjarasamningum, enda sést það best á því að sífellt færri samþykkja samningana. Ykkur hefur ekki tekist að bæta félagsmönnum það þegar lög um fæðingarorlof voru sett. En félagsmenn voru búnir að fórna miklu í gegnum tíðina til að fá orlóf betra fæðingarorlof en almennt viðgekkst. Semjið um lokanir á gamlársdag. Það kemur bæði fyrirtækjunum og starfsmönnum til góða. Það er bara kostnaður og vesen við að halda þessari u.þ.b. 3 klst opnun úti. Kauphöllin er t.d. lokuð. „Léttur“ fyrsti vinnudagur í janúar er líka úr sögunni frá og með næstu áramótum. Með tilliti til þeirra kjarasamninga sem nú þegar hafa verið gerðir er ekki spurning að það verður að semja um verulegar launahækkanir. Þar sem febrúarkjarasamningarnir eru löngu brunnrir upp og efnahagslífið í uppnámi semjið þá til mjög skamms tíma. Lenging orlofs var eitt af því sem aðilar sömdu um nú í febrúar. Til að halda „okkar hlut“ verðið þið líka að ná fram töluverðri lengingu á orlofi.
- Varðandi spurningu með aukið mótframlag í samtryggingarsjóð tel ég að svarmöguleikarnir sem boðið er upp séu ekki tæmandi og möguleikarnir sem eru í boði séu ekki í samræmi við framkvæmdina á almennum vinnumarkaði.
- Varðandi spurningu um laun og það þá er ég með pakkasamning þar sem ég fæ ekki greitt fyrir yfirvinnu. Ég fæ hinsvegar greitt fyrir yfirvinnu ef það er eitthvað alveg sérstakt.
- Varðandi spurningu um að hafa verið í fullu starfi í apríl, mætti vera valmöguleikinn „að koma úr einhverskonar orlofi“.
- Varðandi styrktarsjóðinn finnst mér að starfsmenn sem þurfi að vinna sér inn réttindi til styrks. T.d. augnaðgerðir (leiser), mér finnst það ekki rétt að nýir starfsmenn geti fengið greitt úr sjóðum SSF án þess að vera búnir að borga inn í sjóðinn, t.d. í 3 ár áður en þeir fá greitt fyrir svo dýrar aðgerðir.
- Veikindafrí vegna maka og aldraðra foreldra ef svo ber undir.
- Vekja athygli á og kynna betur starfsemi samtakanna.
- Vera duglegri að minna á sig meðal félagsmanna. Senda tölvupóst reglulega með hvað er í gangi hjá félaginu, t.d. með hvaða fríðindi félagar njóta.
- Vera í betra sambandi við bankamenn, hafa opið hús t.d., gera eitthvað fyrir þá sem eru að nálgast starfslok og svo vera í sambandi við bankamenn sem hafa lokið starfi.
- Vera meira áberandi en hefur verið, bjóða starfsfólki á kynningar og fleira.
- Vera sýnilegri og ekki gleyma landsbyggðinni.
- Vera sýnilegri. Sýna að SSF sé fyrst og fremst fyrir launafólkið en ekki atvinnurekendur.
- Verðbólgan komin yfir tveggja stafa tölu, langt frá verðbólgu markmiði Seðlabankans. Látið ekki vaða yfir ykkur á skitugum skónum þegar bankastjórnir fá ofurlaun og starfslokasamninga.
- Verðum að hækka laun fólksins á gólfinu, eru að verða hálf hlægileg.
- Verulegar hækkanir lægstu launa almenns bankastarfsmanns til þess að færa þau störf launalega nær almennum vinnumarkaði miðað við sambærileg störf.
- Vil sjá okkar félag sameinast t.d. VR, alltof fáir félagsmenn til að bera kostnað, að sjá um rekstur á þessu félagi, okkar iðgjöldum væri betur komið í annað enn að greiða mannalaun og rekstur á þessu batteri.
- Vinna að því að laun þeirra lægstlaunuðu séu bætt.
- Vinnuálag er gífurlegt og launin engan veginn í samræmi við það, né það sem er á almennum markaði.



- Vinsamlega að hækka kaupíð, ég lifi ekki af 150.000 útborgað á mánuði.
- Vinsamlega semjið um það að launagreiðandinn taki á sig þessa hækkun úr 6% í 8% án þess að það skerði aðrar hækkanir, hvort sem það er launahækkanir eða greiðslur í viðbótarlífeyri. Svo vil ég gjarnan koma með þá tillögu að fallið sé frá því að semja um einhverja launahækkun með fyrirvara um verðbólgu. Hreinlegast er að semja um launahækkun umfram verðbólgu. Það er algjört rugl að semja um það að þurfa að semja aftur eftir ár.
- Virðingu fyrir starfsreynslu og kunnáttu í starfi.
- Viss hópur innan bankanna sem hefur unnið jafnvel áratugum saman situr fastur í lægstu launaflokkum. Fólk sem hefur unnið vinnu sína vel en er sagt að skv. kjarasamningum eigi það ekki rétt á hærri launum. Það hleypur illu blóði í þennan hóp, sérstaklega með tilliti til þeirra háu launa sem fjármálastofnanir eru að borga í dag. Einnig hefur þessi hópur ekki haldið í við þau laun sem eru greidd fyrir sambærileg störf á hinum almenna launamarkaði.
- Vonandi hækka launin eitthvað í október, maður gæti alveg eins verið að vinna í Bónus á þessum launum.
- Vonandi tekst að koma á réttlátu launakerfi sem allir geta sætt sig við.
- Vonandi verður þessi könnun til einhvers góðs í komandi kjarasamningum. Fyrri kannanir hafa einungis skilað því að konur eru í láglaunahóp innan bankanna, sem við vitum og okkur virðist vera kennt um.
- Væri gaman að fá „feedback“ varðandi stöðu fjármálamarkaðar reglulega frá SSF en ekki bara atvinnurekendum. Og útskýringar á hvernig hlutir hafa þýðingu fyrir félagsmennina, í kjörum og að skilja betur markaðina.
- Það er að huga að okkur sem eru að eldast og búin að vinna allan okkar starfsaldur í bankanum.
- Það er brýnt að SSF haldi vel utan um næstu samninga í ljósi þess að sett hefur verið yfirvinnubann á starfsmenn auk þess sem tekið hefur verið fyrir launahækkanir. Með þessu hafa laun fólks verið skert mikið.
- Það er gerður mismunur á fólki, sumir fá frían síma, tölvur, bifreiðast. o.fl. sem aldrei kemur inn í laun. Að launajöfnuðurinn verði meiri hjá landsbyggðinni og stór-Reykjavíkursvæðinu.
- Það er kominn tími á XXX.
- Það er kominn tími til að þið hugsið um láglaunasvæðin, það þýðir ekki að segja að það sé ekki hægt að hækka launin þar eins formaðurinn segir. Við erum líka félagsmenn og fólk sem þarf að lifa og borga reikninga og hana nú.
- Það er lyklatríði að sérfræðingar semji sjálfir um sín kjör svo það fari ekki eins og síðast að við misstum heila viku af orlofinu í skiptum fyrir hálfan dag hjá gjaldkerum á aðfangadag.
- Það getur ekki verið að spurningin um lífeyrissjóðinn sé rétt eða á að lækka launin okkar.
- Það mætti vera ákvæði einhversstaðar um að fólk sem leggur á sig nám v/MK (viðskipta- og fjármálanám fyrir fólk sem ekki hefur stúdentspróf), fái að lágmarki 1 launaflokk að því loknu.
- Það verður að hækka launin verulega. Bankamenn hafa dregist verulega aftur úr öðrum stéttum undanfarin ár. Það er til skammar hver launin eru hjá svo stórum hópi bankamanna eftir áratuga starf. Einnig þarf að fjölga veikindadögum barna verulega. Mér finnst að það eigi að vera ákveðin dagafjöldi á barn en ekki þessir 10 dagar burt séð frá því hvort að þú átt eitt barn eða 5 börn.
- Það verður að hækka launin. Þessi meðallaun bankafólks sem hefur komið fram í dagblöðum á ekki við rök að styðjast, þá miðast þau við alla starfsmenn sem er mjög óréttlátt, líka milljónafólkið.
- Það þarf að endurskoða starfsheitaröðun í launaflokkum, eins og þetta er núna þá er starfsheiti notað til að stoppa mann í að hækka í launum.
- Það þarf að hækka laun almennra starfsmanna. Launatafla SSF sem er höfð til viðmiðunar er alltof lág.
- Það þarf að hækka laun gjaldkera og þjónustufulltrúa verulega.
- Það þarf að jafna launamun kynjana. Og það þarf að hækka laun hjá almennum bankamönnum. Það eru alltof há laun og fríðindi hjá stjórnendum bankanna, þetta þarf að jafna út á fleiri og gera meira fyrir hinn almenna bankastarfsmann.
- Það þarf að leggja mikla áherslu á töluverða launahækkun, jafnvel verðtryggingu á launin í kjölfar verðbólguþröngmiða þjóðarinnar, það er ekki nóg að hækka allt annað en launin.
- Þakka fyrir launakönnunina og alla þá vinnu sem kemur heildinni til góða.
- Þakka gott starf. Spurning með að greiða íþróttastyrki þar sem bankinn neitar að borga slíkt.
- Þakka þeim þörf og vel unnin störf.
- Þarf að fara að semja um umönnunarfrí, t.d. í sambandi við veikindi maka.
- Þegar stórt er spurt er fátt um svör. Spurningin kemur á óvart. Semja um hærri laun. Uppræta einelti á vinnustöðum. Námskeið eða ábending til yfirmanna stofnana um að hreinskilni og gott upplýsingaflæði berist starfsfólki.
- Þeir sem eru á 95 ára reglunni fá ekki launaflokkahækkun heldur aukagreiðslu. Verið að skerða rétt þeirra til lífeyris. SSF fari í að skoða þetta og banna svona aðgerðir.
- Þeir sem fá ekki greidd laun eftir kjarasamningum eiga ekki að eiga atkvæðisrétt á að samþykkja eða ógilda samninga.
- Þið eru frábær, góð þjónusta hjá ykkur.
- Þið eruð frábær.
- Þið ættuð að hugsa meira um fólk með meðallaun, er frekar leið á að það sé endalaust verið að semja fyrir þá sem eru á lægstu launum.
- Þrýsta meira á að nota efstu flokkana í launatöflunni.

## Heildarlaun á klst.

Könnunin leiddi í ljós að á meðal fólks í fullu starfi eru karlar að jafnaði með rúmlega 41% hærri heildarlaun en konur þegar miðað er við heildarlaun á hverja unna klst., sem er örlítið lægra en í mars '07 því þá voru karlar að jafnaði með tæplega 43% hærri heildarlaun en konur. Meðalheildargreiðslur karla á klst. voru rúmar 3.110 krónur, en meðalheildargreiðslur kvenna á klst. rúmar 2.200 krónur.

Að teknu tilliti til aldurs, menntunar, starfsaldurs og starfsstéttar minnkaði kynbundinn munur á heildarlaunum í 14,4% (vikmörk +/- 2,2%). Því er með 95% vissu hægt að segja að á meðal fólks með sömu menntun, sama starfsaldur og í sömu starfsgrein séu karlar með á bilinu 12,2% til 16,6% hærri heildarlaun á klst. en konur.

## Dagvinnulaun

Að jafnaði voru dagvinnulaun karla tæplega 42% hærri en meðaldagvinnulaun kvenna, sem er aukning frá því í mars '07, því þá voru dagvinnulaun karla að jafnaði 40% hærri en meðaldagvinnulaun kvenna. Meðaldagvinnulaun karla í fullu starfi voru um 474 þúsund krónur en dagvinnulaun kvenna að meðaltali tæplega 335 þúsund krónur.

Þegar búið var að taka út áhrif aldurs, menntunar, starfsaldurs og starfsstéttar minnkaði kynbundinn munur á dagvinnulaunum í 13,9% (vikmörk +/- 2,3%). Með öðrum orðum, getum við sagt með 95% vissu að raunverulegur munur á dagvinnulaunum kynjanna sé á bilinu 11,6% til 16,1%.

Þegar aðhvarfsgreining er notuð til að varpa ljósi á launamun þarf að taka lógaritma af launum. Það eru nokkrar ástæður fyrir þessu og eru tvær mikilvægastar. Í fyrsta lagi hefur dreifing launa jákvæða skekkju og er þess vegna ekki normaldreifð eins og gert er ráð fyrir í forsendum aðhvarfsgreiningar. Í öðru lagi þá er ekki ólíklegt að munur á launum karla og kvenna sé hlutfallslegur, frekar en að um sé að ræða ákveðna krónutölu. Það er auðvelt að breyta aðhvarfsstuðli (hallatölu) sem byggir á lógaritma í prósentur. Til að breyta lógaritma aðhvarfsstuðuls í prósentur þá er andlógaritminn af stuðlinum tekinn ( $e^{-b}$ ), þar sem  $b$  er stuðullinn og síðan er 1 dreginn frá. Einnig var leiðrétt fyrir aldur og starfsaldur í öðru veldi, til þess að jafna sveiglinuáhrif aldurs og starfsaldurs.

Heildarlaun á klst. fyrir apríl 2008

	b	B	Marktekt
Fasti	6,606		0
Kyn *	-0,156	-0,199	0,00
Aldur	0,037	1,153	0,00
Aldur <sup>2</sup>	0,000	-1,128	0,00
Grunnskólapróf og viðbót **	0,055	0,059	0,02
Framhaldsskólapróf **	0,098	0,128	0,00
Háskólapróf **	0,306	0,417	0,00
Starfsaldur	0,038	0,143	0,10
Starfsaldur <sup>2</sup>	-0,002	-0,033	0,69
Bankaritarar ***	0,050	0,029	0,12
Fulltrúar ***	0,207	0,128	0,00
Ráðgjafar ***	0,137	0,158	0,00
Sérfræðingar ***	0,392	0,507	0,00
Millistjórnendur ***	0,314	0,306	0,00
Stjórnendur ***	0,578	0,374	0,00
Annað starfsheiti ***	0,272	0,206	0,00
Fjöldi svarenda	2053		
Skýrð dreifing (Adjusted R <sup>2</sup> )	0,55		

\* Kyn er sett inn í greininguna á þann veg að karlar eru með gildið 0 og konur með gildið 1. Hallinn -0,156 þýðir þess vegna að konum er að meðaltali greidd 14% ( $e^{-0,156} - 1 = -0,144$ ) lægri heildarlaun en körlum þegar allir þættirnir í töflunni hafa verið teknir með í reikninginn.

\*\* Upplýsingar um menntun eru settar inn í greininguna á þann veg að menntun er skipt upp í þrjár breytur þar sem minnsta menntunin, grunnskólapróf, er notuð sem viðmiðun. Grunnskólapróf er því alltaf með gildið 0. Önnur menntun fær því gildið 1 í viðeigandi breytu, t.d. í breytunni framhaldsskólapróf eru einungis þeir sem eru með framhaldspróf með gildið 1 og þeir eru því með um 10% ( $e^{0,098} - 1 = 0,103$ ) hærri heildarlaun en þeir sem eru með grunnskólapróf.

Grunnlaun fyrir apríl 2008

	b	B	Marktekt
Fasti	4,793		0
Kyn *	-0,150	-0,189	0,00
Aldur	0,034	1,050	0,00
Aldur <sup>2</sup>	0,000	-1,001	0,00
Grunnskólapróf og viðbót **	0,054	0,057	0,03
Framhaldsskólapróf **	0,098	0,127	0,00
Háskólapróf **	0,299	0,403	0,00
Starfsaldur	0,033	0,126	0,15
Starfsaldur <sup>2</sup>	-0,005	-0,096	0,26
Bankaritarar ***	0,056	0,032	0,09
Fulltrúar ***	0,225	0,137	0,00
Ráðgjafar ***	0,117	0,134	0,00
Sérfræðingar ***	0,371	0,473	0,00
Millistjórnendur ***	0,301	0,290	0,00
Stjórnendur ***	0,623	0,400	0,00
Annað starfsheiti ***	0,240	0,179	0,00
Fjöldi svarenda	2054		
Skýrð dreifing (Adjusted R <sup>2</sup> )	0,54		

\* Kyn er sett inn í greininguna á þann veg að karlar eru með gildið 0 og konur með gildið 1. Hallinn -0,150 þýðir þess vegna að konum er að meðaltali greidd 13% ( $e^{-0,150} - 1 = -0,139$ ) lægri grunnlaun en körlum þegar allir þættirnir í töflunni hafa verið teknir með í reikninginn.

\*\* Upplýsingar um starfsstétt eru settar inn í greininguna á þann veg að starfsstétt er skipt upp í sjö breytur þar sem stéttin með lægstu launin, gjaldkerar, er notuð sem viðmiðun. Gjaldkerar eru því alltaf með gildið 0. Aðrar starfsstéttir fá því gildið 1 í viðeigandi breytu, t.d. í breytunni stjórnendur eru einungis stjórnendur með gildið 1 og þeir eru því með um 86% ( $e^{0,623} - 1 = 0,864$ ) hærri grunnlaun en gjaldkerar.

Svör	Fjöldi	Hlutfall %	Vikmörk +/-
Mjög miklu máli (5)	217	27,6	3,1
Frekar miklu máli (4)	356	45,3	3,5
Hvorki né (3)	133	16,9	2,6
Frekar litlu máli (2)	61	7,8	1,9
Mjög litlu máli (1)	19	2,4	1,1
Miklu máli		72,9	3,1
Hvorki né		16,9	2,6
Litlu máli		10,2	2,1
Fjöldi svara	786	100,0	
Tóku afstöðu	786	99,0	
Tóku ekki afstöðu	8	1,0	
Fjöldi svarenda	794	100,0	
<b>Meðaltal</b>	3,9		
Vikmörk ±	0,1		

**Meðaltal** er reiknað með því að leggja saman margfeldi af vægi svars og fjölda sem velja það svar og deila upp í summuna með heildarfjölda svara. Í töflunni hér fyrir ofan reiknast meðaltal skv. eftirfarandi formúlu:  $[Mjög\ miklu\ máli\ (fj.\ x\ 5) + frekar\ miklu\ máli\ (fj.\ x\ 4) + hvorki\ né\ (fj.\ x\ 3) + frekar\ litlu\ máli\ (fj.\ x\ 2) + mjög\ litlu\ máli\ (fj.\ x\ 1)] / Heildarfjöldi\ svara$ .  
Meðaltalið tekur gildi á kvarðanum 1 til 5.

**Staðalfrávik** er algengur mælikvarði á dreifingu svara í kringum meðaltal. Það segir til um hversu lík eða ólík svör þátttakenda við spurningu eru. Hátt staðalfrávik ber að túlka þannig að svör þátttakenda séu ólík en lágt staðalfrávik þannig að svörin séu lík.

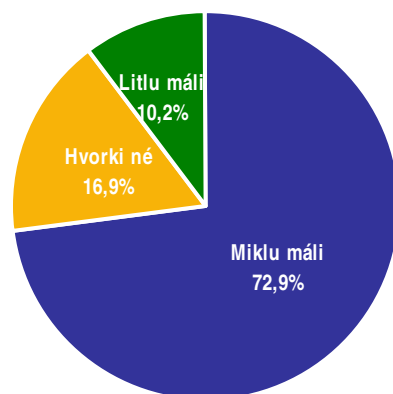
### Töflur

Niðurstöður fyrir hverja spurningu eru settar fram í töflum og myndum. Hver spurning er efst á hverri blaðsíðu og nafnið á því sem hún á að mæla er sett fyrir ofan hverja töflu. Í töflunni er hægt að sjá svör þátttakenda og hve margir þeirra tóku ekki afstöðu til þessarar spurningar eða voru ekki spurðir. Í töflunni hér til hliðar má sjá að rétt tæp 28% þátttakenda telja það sem spurt var um skipta mjög miklu máli og ríflega 45% frekar miklu. Ef teknir eru saman þeir sem segja þetta skipta „frekar miklu“ og „mjög miklu“ þá gefur það naumlega 73%.

### Vikmörk

Til að geta áttað sig betur á niðurstöðum rannsókna er nauðsynlegt að skilja hvað vikmörk eru. Vikmörk eru reiknuð fyrir hverja hlutfallstölu og meðaltöl og ná jafn langt upp fyrir og niður fyrir töluna nema ef vikmörkin fara niður að 0% eða upp að 100%. Oftast er miðað við 95% vissu. Segja má með 95% vissu að niðurstaða sem fengin er úr rannsókn lægi innan þessara vikmarka ef allir í þýðinu væru spurðir. Dæmi: segja má með 95% vissu að hefðu allir í þýði verið spurðir, hefðu á bilinu 24,5% til 30,7% (27,6% +/- 3,1%) þeirra sagt að þetta skipti mjög miklu máli.

Í framhaldi af þessu er hægt að bera saman svarmöguleikana. Ef vikmörkin skarast ekki er munur á þeim marktækur. T.d. væri hægt að segja með 95% vissu að marktækt fleiri einstaklingar teldu það sem spurt var um skipta mjög miklu máli en frekar miklu máli.



### Myndir

Í myndum er reynt að draga saman helstu niðurstöður þannig að auðvelt sé fyrir lesandann að átta sig á hvað sé markverðast hverju sinni. Ennfremur er oft gerð greining á hverri spurningu eftir öðrum greiningarbreytum í könnuninni. Má þar nefna kyn, aldur, búsetu, menntun og aðrar spurningar í sömu könnun. Hér fyrir neðan má sjá greiningu eftir kyni og aldri þátttakenda. Þar sést að ekki er munur á meðaltölum eftir kyni en hins vegar er munur eftir aldri þátttakenda. Hér skiptir það sem spurt var um þá sem eldri eru meira máli en þá sem yngri eru.

### Greiningar

	Fjöldi	Mjög miklu	Frekar miklu	Í meðal-lagi	Frekar litlu	Mjög litlu	Meðaltal
<b>Kyn</b>							
Karlar	396	28,8%	43,7%	17,2%	7,1%	3,3%	3,9
Konur	390	26,4%	46,9%	16,7%	8,5%	1,5%	3,9
<b>Aldur *</b>							
16-24 ára	166	22,1%	44,8%	16,3%	12,8%	4,0%	3,7
25-34 ára	159	22,6%	42,8%	16,4%	13,8%	4,4%	3,7
35-44 ára	164	25,0%	42,1%	24,4%	7,3%	1,2%	3,8
45-54 ára	136	30,1%	47,8%	15,4%	5,1%	1,5%	4,0
55-75 ára	161	32,3%	48,4%	11,8%	4,3%	3,1%	4,0

\* Marktækur munur á meðaltölum hópa

### Marktekt

Algengur misskilningur er að ef niðurstaða tölfræðiþrófs er ekki tölfræðilega marktæk þá sé ekkert að marka þá niðurstöðu. Það er rangt, því eina merking tölfræðilegrar marktæktar felst í því hvort hægt sé að alhæfa mun í úrtaki yfir á þýði.

Við úrvinnslu á niðurstöðum eru alla jafna notuð tölfræðiþróf sem greina hvort munur á tilteknum hópum sé tölfræðilega marktækur eða ekki. Í flestum tilfellum er einhver munur á öllum hópnum sem athugaðir eru. Þar sem einungis er verið að vinna með úrtök eru marktæktarþróf notuð til að meta hvort hægt sé að staðhæfa hvort einhver munur sé einnig í því þýði sem úrtakið var dregið úr (dæmi um þýði: Allir Íslendingar á aldrinum 18-69 ára). Ef niðurstaða er ekki tölfræðilega marktæk er ekki hægt að staðhæfa að einhver munur sé á tilteknum hópum í þýði þrátt fyrir að munur sé á þeim í úrtakinu. Ef niðurstaða er tölfræðilega marktæk má álykta sem svo að munur sé á þessum hópum í þýðinu.