

KJARASAMNINGUR

milli

Samtaka starfsmanna fjármálafyrirtækja

og

Samtaka atvinnulífsins

1. gr.

Kjarasamningur þessi felur í sér breytingar og viðbætur við kjarasamning SA og SSF.

2. gr.

Inngangur - megininntak

Kjarasamningur þessi byggir á Stöðugleikasamningum sem undirritaður var milli SA og sambanda og félaga ASÍ í mars 2024. Meginmarkmið Stöðugleikasamningsins er að stuðla að minnkun verðbólgu og lækkun vaxta, sem er mikið hagsmunamál heimila og fyrirtækja. Jafnframt er markmið samningsins að auka kaupmátt launafólks, skapa fyrirsjáanleika í efnahagslífinu, draga úr verðbólguvæntingum og styrkja samkeppnishæfni íslensks atvinnulífs. Samningurinn kveður einnig á um framleiðniauka til alls launafólks, sem byggir á mældri framleiðni, og kauptaxtauka á kauptaxta kjarasamninga.

3. gr.

Launabreytingar

Laun taka hlutfallshækkun, með krónutöluhækkun að lágmarki. Með mánaðarlaunum er átt við föst mánaðarlaun fyrir dagvinnu.

1. febrúar 2024:	3,25% eða 23.750 kr.
1. janúar 2025:	3,50% eða 23.750 kr.
1. janúar 2026:	3,50% eða 23.750 kr.
1. janúar 2027:	3,50% eða 23.750 kr.

Kjarasamningi þessum fylgja launatöflur vegna árána 2024 – 2027, sem eru hluti samningsins.

Kjaratengdir liðir kjarasamninga

Kjaratengdir liðir kjarasamninga hækka sem hér segir, nema um annað hafi verið samið:

1. febrúar 2024:	3,25%
1. janúar 2025:	3,50%
1. janúar 2026:	3,50%
1. janúar 2027:	3,50%

Ani

IMA

4. gr.

Desember- og orlofsuppbót

Desemberuppbót fyrir hvert almanaksár miðað við fullt starf er:

Á árinu 2024 106.000 kr.

Á árinu 2025 110.000 kr.

Á árinu 2026 114.000 kr.

Á árinu 2027 118.000 kr.

Orlofsuppbót fyrir hvert orlofsár (1. maí til 30. apríl) miðað við fullt starf er:

Á orlofsárinu sem hefst 1. maí 2024 verði orlofsuppbót kr. 58.000.

Á orlofsárinu sem hefst 1. maí 2025 verði orlofsuppbót kr. 60.000.

Á orlofsárinu sem hefst 1. maí 2026 verði orlofsuppbót kr. 62.000.

Á orlofsárinu sem hefst 1. maí 2027 verði orlofsuppbót kr. 64.000.

5. gr.

Orlof

Frá og með 1. maí 2024 breytist gr. 4.1.1. um lengd orlofs og verður sem hér segir (orlof sem kemur til töku á orlofsárinu sem hefst 1. maí 2025)

Lágmarksorlof skal vera 25 vinnudagar. Starfsmaður skal fá orlofsdaga í samræmi við starfshlutfall og starfstíma á orlofsárinu.

Þeir sem starfað hafa í 4 ár fá leyfi í 27 daga og þeir sem hafa starfað í 8 ár fá 30 daga.

Starfsmaður sem öðlast hefur lengri orlofsrétt hjá öðrum vinnuveitanda en fjármálafyrirtæki fær hann að nýju eftir þriggja ára starf.

Þeir starfsmenn sem njóta betri réttar halda óskertu orlofi.

Frá og með 1. maí 2025 breytist gr. 4.1.1. um lengd orlofs og verður sem hér segir (orlof sem kemur til töku á orlofsárinu sem hefst 1. maí 2026)

Lágmarksorlof skal vera 25 vinnudagar. Starfsmaður skal fá orlofsdaga í samræmi við starfshlutfall og starfstíma á orlofsárinu.

Þeir sem starfað hafa í 4 ár fá leyfi í 28 daga og þeir sem hafa starfað í 8 ár fá 30 daga.

Starfsmaður sem öðlast hefur lengri orlofsrétt hjá öðrum vinnuveitanda en fjármálafyrirtæki fær hann að nýju eftir þriggja ára starf.

Þeir starfsmenn sem njóta betri réttar halda óskertu orlofi.

6. gr.

Breytingar á ýmsum ákvæðum kjarasamnings

Breytingar á 7. kafla um slysa- og líftryggingar

Grein 7.2.2. verður svohljóðandi:

Tryggingafjárhæðir eru hinar sömu og um getur í grein 7.1.8 og skulu endurskoðaðar tvisvar á ári. Líftryggingafjárhæðir þeirra sem eru eldri en 60 ára lækka þó um 4% af grunntryggingarfjárhæðum fyrir hvert aldursár umfram 60 ár.

Gildir frá og með 1. júlí 2024

Breytingar á 8. kafla um iðgjöld til lífeyris-, styrktar-, starfsmennta- og starfsendurhæfingarsjóða

Grein 8.3. menntunarsjóður verður svohljóðandi:

Fjármálafyrirtæki greiða 0,30% af mánaðarlaunum starfsmanns til Menntunarsjóðs SSF.

Gildir frá og með 1. júní 2024

Bókun

Samningsaðilar eru sammála um, að við uppfærslu kjarasamningsins munu aðilar sameiginlega yfirfara orðalag samningsins eftir því sem þörf er með það að markmiði að reyna að skýra betur ákvæði samningsins án þess að það leiði til efnisbreytinga.

7. gr.

Samningsforsendur

Kjarasamningur þessi byggir á sömu samningsforsendum og almennir kjarasamningar sambanda og félaga ASÍ frá mars 2024. Verði gerðar breytingar á samningsákvæðum almennra kjarasamninga eða samningstíma á grundvelli ákvæða um kauptaxtaauka og framleiðniauka eða forsenduákvæða framangreindra kjarasamninga skal sambærileg breyting gilda um samning þennan. Komi til þess að kjarasamningunum frá mars 2024 verði sagt upp er heimilt að segja samningi þessum upp frá sama tíma. Tilkynna skal um uppsögn innan fimm virkra daga frá því almennum kjarasamningum er sagt upp.

Gildistími

Gildistími kjarasamnings þessa er frá 1. febrúar 2024 til 1. febrúar 2028 og fellur hann þá úr gildi án sérstakrar uppsagnar.

Afgreiðsla kjarasamningsins

Tilkynna skal um afgreiðslu kjarasamninga fyrir kl. 12:00 17. maí 2024.

Reykjavík 6. maí 2024

F.h. Samtaka starfsmanna fjármálafyrirtækja

Dr. Steinn Erlendsson
Sveinn Sigurðsson
Kerlotta Óskarsd.
Þóra Björk Órson
Lúdvíg S. Magnúsdóttir

F.h. Samtaka atvinnulífsins

Helga Halldórsdóttir
Hölmur Þyrrason
Erna Alnarsd.
Hlís Mísa Árnadóttir

Ár

Fylgiskjal – Lágmarkstaxtar

Gildir frá 1.2.2024	Lágmarkstaxti
Nýliðar	480.165
Gjaldkerar og bankaritarar	512.240
Þjónustufulltrúar og ráðgjafar	568.324
Féhirðir	627.359
Sérfræðingar	670.120

Gildir frá 1.1.2025	Lágmarkstaxti
Nýliðar	503.915
Gjaldkerar og bankaritarar	535.990
Þjónustufulltrúar og ráðgjafar	592.074
Féhirðir	651.109
Sérfræðingar	693.870

Gildir frá 1.1.2026	Lágmarkstaxti
Nýliðar	527.665
Gjaldkerar og bankaritarar	559.740
Þjónustufulltrúar og ráðgjafar	615.824
Féhirðir	674.859
Sérfræðingar	718.155

Gildir frá 1.1.2027	Lágmarkstaxti
Nýliðar	551.415
Gjaldkerar og bankaritarar	583.490
Þjónustufulltrúar og ráðgjafar	639.574
Féhirðir	698.609
Sérfræðingar	743.291

Ani

1/MA